BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat ditarik kesimpulan bahwa efektivitas kerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Bone Bolango sudah efektif walaupun masih ditemukan pegawai yang kurang tepat waktu dalam penyelesaian tugasnya. Adapun faktor yang mendukung pegawai bekerja dengan efektif diantaranya adalah latar belakang pendidikan yang sesuai dengan jenis pekerjaan dan rasa tanggung jawab yang tinggi, artinya ada rasa tanggung jawab pegawai dengan melakukan pekerjaan dengan semaksimal mungkin hingga dapaat memenuhi keinginan dan rencana kerja.

5.2 Saran

Sejalan dengan kesimpulan penelitian maka dapat diberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Penelitian ini dapat dijadikan referensi oleh peneliti t selanjutnya yang meneliti tentang efektivitas kerja pegawai dengan mengangkat indikator efektivitas kerja.
2. Pegawai dapat meningkatkan efektivitas kerjanya melalui peningkatan pengetahuan tentang pekerjaan, disiplin dalam bekerja, lebih teliti, dan bekerja sesuai tupoksi masing-masing baik secara individu dan kelompok.

DAFTAR PUSTAKA

Abdurahmat, 2013. *Organisasi dan Manajemen.* Jakarta. Erlangga

Atmosoeprapto 2012. *Manajemen Pelayanan.* Pustaka Belajar. Yogyakarta

Bambang Istiyanto,2009. *Manajemen Pemerintah Dalam Perspektif Pelayanan Publik.Mintra Wacama Media: Jakarta*

Burhan, Bungin. 2015. *Metode Penelitian Kualitatif.* Jakarta

Effendy, 2013. *Membangun Sistem Manajemen Kinerja Guna meningkatkan Efektivitas Menuju Good Governance.*Bandung, Mandar.

Handoko. Hani. 2014, *Manajemen Edisi 3.* Yogyakarta:BPFE. Yogyakarta

Hasibuan. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta:BPFE.

Komaruddin, 2012. *Manajemen Kepegawaian.* Alumni Bandung.

Mahmudi, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Strategi Keunggulan Kompetitif,* BPFE. Yogyakarta

Reilly, 2013. *Administrasi Strategi, Taktik dan Tehnik Penciptaan Efisiansi.* Jakarta: Intermedia

Robbins, S.P. 2013.*Organizational Behavior,Controversies,Application.(*Alih bahasa:Tim Indeks).New Jersey: Prentice Hall.

Sarwoto, 2011. *Administrasi Perkantoran.* Yogyakarta. Andi

Siagian, P. Sondang, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta,Bumi Aksara*

----------, 2012, *Teori dan Praktek Kepemimpinan.*Jakarta: Rineka Cipta

Steers, 2013. *Manajemen Perkantoran Modern.* Jakarta. Binarupa Aksara

Sugiyono, 2005. *Metode Penelitian Kualitatif. Jakarta, Bumi Aksara.*

----------, 2014. *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif.* Bandung:ALFABETA.

Sutrisno, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Kencana Prenada Media Group.

Tangkilisan. 2012, *Kebijakan dan Manajemen Otonomi Daerah Yogyakarta.*

Zuliyanti, 2011. *Pengaruh pengembangan dan Pengawasan Terhadap Efektivitas Kerja Bagian Produksi PT Tri Cahya Purnama.*Universitas Andalas. Padang. Jurnal Pengembangan Humaniora. Vol.11, No.1, April 2011

Ansa Leidy, 2015. *Efektivitas Kerja Pegawai Dalam Meningkatkan Kualitas pelayanan Publik di Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kota Manado.*Unstrat Manando. Jurnal Governance. Vol. 15. No.3, Januari 2015

Yudhaningsih Resi. 2014. *Peningkatan Efektivitas Kerja Melalui Komitmen,Perubahan dan Budaya Organisasi.*Universitas Maritim Jaya Haji.Tanjung Pinang.Jurnal Ekonomi.Vol.11.No.5, Agustus 2014

Sumber lain:

http:// /Pelayanan Masyarakat Dalam Lembaga Pemerintah _ Nofalliata's Blog, Kajian Ilmiah.htm. Di akses tanggal 01 februari 2016.

http:// Bastian Tito F2F "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja Aparat Di Kantor Camat Batudaa Pantai Kabupaten Gorontalo",.htm. di akses tanggal 19 januari 2016.