

## SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Karya Tulis saya ini (Skripsi) adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (Sarjana), baik di Universitas Negeri Gorontalo maupun universitas Lain.
2. Karya Tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian Saya, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari Tim Pembimbing.
3. Dalam Karya Ilmiah ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis dan dipublikasikan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai bahan acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi lain sesuai dengan norma/aturan yang berlaku pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo.

Gorontalo, Juli 2016



Riskawati Supu  
NIM. 931412296

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan  
PT. Pegadaian (Persero) Cabang Gorontalo Kota Utara.**

**SKRIPSI**

Oleh:

**RISKAWATI SUPU**

**NIM. 931412206**

**Telah diperiksa dan Disetujui untuk Diuji**

**Pembimbing I**



**Prof. Dr Asna Aneta, M.Si**  
**NIP. 19591227198603 2 003**

**Pembimbing II**



**Valentina Monoarfa, SE., MM**  
**NIP. 19690710200812 2 001**

**Mengetahui**

**Ketua Jurusan**



**Hais Dama, SE, M.Si**  
**NIP. 19730305200212 1 003**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN  
PT. PEGADAIAN (PERSERO) CABANG GORONTALO KOTA UTARA

Oleh:

RISKAWATI SUPU

NIM. 931412206

Telah Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji

Hari Tanggal : Jum'at , 22 Juli 2016

Waktu : 10.00 – 12.00 wita

Penguji:

- |                                   |         |
|-----------------------------------|---------|
| 1. Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.Si | 1. .... |
| 2. Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si    | 2. .... |
| 3. Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si     | 3. .... |
| 4. Valentina Monoarfa, SE., MM    | 4. .... |

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hamzah Yunus, M.Pd

NIP: 19600223 198603 1 004

## ABSTRAK

**Riskawati Supu..2016.** Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Pegadaian Cabang Gorontalo Kota Utara). Skripsi. Program Studi Strata 1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan ibu Prof. Dr Asna Aneta, M.Si dan ibu Valentina Monoarfa, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja, Penelitian ini merupakan suatu penelitian deskriptif kuantitatif, yang populasinya adalah 30 Karyawan dengan menggunakan teknik pengumpulan data yaitu angket atau kuesioner sebagai pendukung data hasil penelitian. Hipotesis dalam penelitian ini diuji menggunakan analisis regresi sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif terhadap Peningkatan Kinerja. Langkah awal yang dilakukan pada pengujian hipotesis penelitian adalah melakukan pengujian normalitas terhadap data yang terkumpul untuk memastikan bahwa data tersebut berdistribusi normal. Pengujian normalitas data menggunakan tingkat kepercayaan 95% dengan taraf signifikan 0,05. Hasil pengujian menunjukkan bahwa  $t_{hitung} 6,294 > 1,701 t_{tabel}$  yang berarti bahwa hipotesis yang diajukan di terima dengan hasil diperoleh Disiplin Kerja yang mempengaruhi Peningkatan Kinerja dengan nilai capaian koefisien determinasi 58,6% sedangkan sisanya sebesar 41,4%. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif terhadap Peningkatan Kinerja..

***Kata kunci: Peningkatan Kinerja, Disiplin Kerja.***

## ABSTRACT

**Riskawati Supu. 2016.** The Influence of Work Discipline towards Performance Improvement (A Case Study on PT.Pawnshop, Branch of Kota Utara, Gorontalo). Skripsi. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si and Co-supervisor is Valentina Monoarfa, SE., MM.

This research aims at investigating the influence of work discipline towards performance improvement. This is a quantitative descriptive research. The population are 30 employees. The technique of data collection is questionnaire. The hypothesis was tested using simple linear regression.

The research findings show that work discipline has positive influence towards the performance improvement. The first stage to do in hypothesis test was normality test to the collected data to ensure that the data were normally distributed. The data normality test used confidence level of 95% with significant level at 0,05. The measurement test gains  $t_{count}$  for  $6,294 > t_{table}$  for 1,701 which means that the hypothesis is accepted. The work discipline influenced the performance improvement with determination coefficient value for 58,6% while the rest 41,4% is influenced by other factors.

**Keywords: Performance Indicator, Work Discipline**

