

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya Tulis saya ini (Skripsi) adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (Sarjana), baik di Universitas Negeri Gorontalo maupun Universitas lain
2. Karya Tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari tim pembimbing.
3. Dalam karya ilmiah ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis dan dipublikasikan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai bahan acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh atau sanksi lain sesuai dengan norma/aturan yang berlaku pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo

Gorontalo, Juli 2016
Yang membuat pernyataan



MARYAM DJIBU
NIM. 931 412 214

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus PT.Pos dan Giro.Cabang Kota Gorontalo)

Oleh

MARYAM DJIBU

NIM. 931 412 214

Telah di periksa dan di setujui untuk di uji

Pembimbing I



Drs. Maha Atma Kadji, M.Si

NIP. 199660113 200312 1 001

200501 1 001

Pembimbing II



Drs. Rusli Isa, M.Si

NIP. 19660706

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama SE, M.Si

NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN

“PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. POS DAN GIRO CABANG GORONTALO”

Oleh

MARYAM DJIBU

NIM. 931 412 214

Hari/Tanggal : Kamis, 21 Juli 2016

Waktu : 10.00-12.00

Penguji

1. Dr. Heldy Vanni Alam, S.Pd.,M.Si


(.....)

2. Dr. Yanti Aneta, S.Pd.,M.Si


(.....)

3. Drs. Maha Atma Kadji.,M.Si


(.....)

4. Drs. Rusli Isa, M.Si


(.....)

DEKAN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO


Dr. Hamzah Yunus, M.Pd

NIP. 19600223 198603 1 004

ABSTRACT

Maryam Djibu, Student ID. 931412214. 2016. The Effect of Incentives Awarding on Employee's Performance at PT. Pos and Giro (Persero) Branch of Gorontalo. Skripsi, Bachelor Study Program of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor was Maha Atma Kadji and Co-supervisor was Rusli Isa.

The research aimed at understanding the extent of incentive awarding on employee's performance at PT. Pos and Giro (Persero) branch of Gorontalo. Quantitative method was applied in order to understand the effect of X variable (Incentive) as independent variable toward Y variable (employee's performance) as dependent variable. Then they were examined through simple linear regression analysis.

Linear regression test obtained $Y = 21,276 + 0,67X$ in which it is elaborated as every escalation for one unit (incentive awarding) will improve employee's performance for 0,674. T test revealed that value of t_{count} (5,418) was higher than t_{table} (95%: 38-1) for 1,686, so it means that incentive awarding influences positively employee's performance. So determination coefficient obtained 0,449 or 44,9% which stand for the effect of incentive awarding while the remaining 55,1% was influenced by other variables as they were not included in the research. The hypothesis verification and regression concluded that incentive awarding influenced positively toward employee's performance at PT. Pos and Giro (Persero). Then, the company is expected to maintain incentive awarding as a policy system in terms of achieving employee's motivation to improve their performance while the company's goal will be successfully completed. The company is required to pay more attention on employee's welfare in order to secure employee's concern on their lives working at PT. Pos and Giro (Persero), and automatically reduce work fraud among employees.

Keywords: Incentive, employee's performance



ABSTRAK

MARYAM DJIBU, NIM. 931412214. 2016. "Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos dan Giro (Persero) Cabang Gorontalo". Skripsi, Program Studi Sarjana Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Di bawah bimbingan Bapak. Maha Atma Kadji, selaku pembimbing I dan Bapak Rusli Isa, selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos dan Giro Cabang Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif yaitu untuk mengetahui pengaruh antara Variabel X (Insentif) sebagai variabel independent (bebas) dan Variabel Y (Kinerja Karyawan) sebagai variabel dependen (terikat) dan dilakukan pengujian dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana.

Dengan hasil uji regresi diperoleh hasil regresi linear yaitu $\hat{Y} = 21,276 + 0,67X$ yang artinya setiap peningkatan insentif satu satuan maka akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0,674. Dan diperoleh hasil dari pengujian t dengan nilai $t_{hitung} 5.418 > t_{tabel} (95\% : 38-1)$ sebesar 1,686 yang artinya insentif berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT.Pos dan Giro Cabang Gorontalo. Serta diperoleh hasil koefisien determinasi atau pengaruh sebesar 0,449 atau 44,9% yang artinya variabel insentif berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Pos dan Giro (Persero) sebesar 4,9%, serta sisanya 55,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan regresi disimpulkan bahwa variabel insentif berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT.Pos dan Giro (Persero). Maka diharapkan kepada PT.Pos dan Giro (Persero) agar tetap mempertahankan kebijaksanaan sistem pemberian insentif yang baik sehingga karyawan akan lebih termotivasi untuk meningkatkan kinerja dan tujuan dari perusahaan akan tercapai sesuai dengan apa yang diharapkan. Perusahaan juga perlu meningkatkan perhatiannya terhadap peningkatan kesejahteraan karyawan agar karyawan merasa hidupnya terjamin bekerja di PT. Pos dan Giro (Persero), dan hal ini juga diharapkan untuk mengurangi tingkat kecurangan karyawan dalam bekerja.

Kata Kunci : Insentif, Kinerja Karyawan