

BAB V

PENUTUP

1.1.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang positif dari variabel X (Insentif) terhadap variabel Y (Kinerja karyawan) pada PT. Pos dan Giro (Persero) Cabang Gorontalo. Hasil korelasi menunjukkan 0,670 dan mempunyai hubungan agak kuat dengan R square sebesar 0,449 atau 44,9%. Hal ini berarti 44,9% variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel insentif. Sedangkan sisanya 55,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukkan kedalam model penelitian ini. Adapun hasil persamaan regresi linier yaitu $\hat{Y} = 21,276 + 0,674X$.

1.1.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran – saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian hipotesis dan regresi disimpulkan bahwa variabel insentif berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT.Pos dan Giro (Persero) Cabang Gorontalo, maka diharapkan kepada PT. Pos dan Giro Cabang Gorontalo agar tetap mempertahankan kebijaksanaan sistem pemberian insentif yang baik sehingga karyawan akan lebih termotivasi untuk meningkatkan kinerja karyawan

dan tujuan dari perusahaan akan tercapai sesuai dengan apa yang diharapkan. Perusahaan juga perlu meningkatkan perhatiannya terhadap peningkatan kesejahteraan karyawan agar karyawan merasa hidupnya terjamin bekerja di PT. Pos dan Giro Cabang Gorontalo, dan hal ini juga diharapkan untuk mengurangi tingkat kecurangan karyawan dalam bekerja.

2. Perlu dilakukan penelitian lebih lanjut tentang variabel kinerja karyawan pada PT. Pos dan Giro Cabang Gorontalo dengan menggunakan faktor lain selain yang telah diteliti pada penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad,S.Ruki,2001; *Sistem Manajemen Kinerja*, Performance Management System, Panduan Praktis Untuk Merancang Kinerja Prima, Cetakan Pertama, *PT.Gramedia Pustaka Utama Jakarta*
- Arikunto,Suharsimi. 2006. *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Edwin,B.Flippo dalam Marihot Tua Efendi Hariandja. 2002, *Manajemen sumber daya manusia Jakarta: Grasindo gouzali saydam manajemen sumber daya manusia*, jilid 2 jakarta, gunung agung, 1996
- Handoko T. Hani. 2002. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi II*. Cetakan Keempat Belas. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hasibuan, Melayu Sultan Parlaguat. 2005. *Organisasi dan Motivasi : Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Melayu Sultan Parlagua. 2006. *Manajemen – Edisi revisi*. Jakarta: bumi Aksara.
- Heidjrahcman Ranupandojo dan Suad Husna. 2002. *Manajemen Personalia*, Yokyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Melayu Sultan Parlagua. 2000. *Manajemen sumber daya manusia– Edisi revisi*. Jakarta: bumi Aksara.
- M. Manullang,1994 *manajemen personalia*. Gadjah mada university press. Yokyakarta.
- Nawawi, Hadari.H. 2001. *Manajemen sumber daya manusia*. Gadjah mada university press. Jakarta.
- Veitzhal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Cet. Ke- 4, Jakarta: Rajawali Pers.

28	4	4	4	4	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	5	62
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
30	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	56
31	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	62
32	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
33	3	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	3	5	4	5	64
34	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	61
35	4	4	3	3	5	5	5	4	4	4	5	3	4	3	4	59
36	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	63
37	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	69
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	59

Lampiran 3: Data Primer Variabel Kinerja Karyawan

No. Resp	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	Jumlah
1	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	63
2	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	64
3	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	67
4	5	4	5	4	5	3	5	5	5	4	5	4	4	5	5	68
5	4	4	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	66
6	5	4	4	5	3	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	65
7	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	3	4	5	5	69
8	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	70
9	5	5	5	3	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	69
10	5	4	4	5	5	4	3	5	5	5	5	3	4	5	5	67
11	5	4	5	5	3	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	68
12	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	69
13	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	2	4	5	66
14	5	4	5	4	3	4	5	4	4	5	5	2	4	4	3	61
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	59
16	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	59

17	3	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	58
18	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	5	5	58
19	3	4	3	4	4	4	4	5	4	3	5	3	4	4	3	57
20	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	3	4	4	4	64
21	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	3	3	4	4	5	58
22	4	4	5	5	4	4	3	4	5	4	4	5	4	3	4	62
23	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	4	4	4	5	68
24	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	3	4	4	3	4	58
25	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	70
26	4	4	4	3	5	3	3	3	3	4	5	4	4	3	5	56
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
28	5	4	4	3	4	5	5	4	3	3	4	5	5	4	4	63
29	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	63
30	5	3	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	60
31	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	60
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	60
33	5	3	3	5	5	5	5	5	5	4	3	3	5	4	4	65
34	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	2	4	4	4		60
35	4	3	3	4	3	5	5	5	4	2	3	3	5	3	4	56
36	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	64
37	4	5	5	4	3	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	65
38	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63

Lampiran 4 : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

*Insentif

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100,0
	Excluded*	0	,0

Total	38	100,0
-------	----	-------

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,856	15

Item * Total Statistics

	Scale Mean If Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item Total Correlation	Cronbach's Alpha If Item Deleted
P1	56,4474	35,497	,628	,840
P2	56,4737	34,905	,768	,834
P3	56,5526	34,146	,781	,831
P4	56,8684	32,334	,703	,833
P5	56,5789	40,250	,447	,868
P6	56,1579	38,245	,412	,851
P7	56,4737	35,121	,583	,842
P8	56,6842	42,168	,545	,874
P9	56,4211	37,980	,445	,850
P10	56,6579	37,528	,626	,856
P11	56,7105	39,400	,546	,865
P12	56,6842	34,708	,735	,834
P13	56,4737	34,905	,768	,834
P14	56,5263	36,256	,538	,845

P15	56,7632	32,834	,681	,835
-----	---------	--------	------	------

*Kinerja Karyawan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	38	100,0
	Excluded*	0	,0
	Total	38	100,0

- a. Listwise deletion based on all variables in the procedure

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,856	15

	Scale Mean If Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item Total Correlation	Cronbach's Alpha If Item Deleted
P1	58,5263	34,364	,481	,844
P2	58,8158	34,911	,432	,844
P3	58,6316	35,752	,572	,855
P4	58,5000	35,932	,491	,853
P5	58,8156	35,127	,502	,834
P6	58,4211	34,575	,508	,843
P7	58,5526	34,416	,447	,848
P8	58,2368	33,807	,619	,833
P9	58,3947	34,029	,538	,839
P10	58,5789	31,710	,630	,833
P11	58,7105	30,914	,630	,831
P12	58,9211	33,588	,414	,838
P13	58,8684	34,658	,517	,834
P14	58,7632	32,078	,708	,831
P15	58,6842	32,222	,841	834

Lampiran 5 : Hasil Analisis Regresi Sederhana, Uji t, Korelasi dan Determinasi

Variables Entered/Removed*

Model	Variables	Variables	Method
	Entered	Removed	
1	INSENTIF*	.	Enter

- a. All requested variables entered
- b. Dependent variable : KINERJA KARYAWAN

Model Summary*

Model	R	R square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Chnge	Df1	DF2	Sig. F Change
1	,670*	,449	.434	3,15173	,449	29,351	1	36	,000

- a. Predictors : (Constant), INSENTIF
- b. Dependent Variabel : KINERJA KARYAWAN

Model		Sum of Squares	Df	Mean square	F	Sig.
1	Regression	297,136	1	297,136	29,351	,000 ^a
	Residual	364,443	36	10,123		
	Total	661,579	37			

- a. Predictors : (Constant), INSENTIF
- b. Dependent Variabel : KINERJA KARYAWAN



KUESIONER PENELITIAN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO
2016

Pengantar

Bersama Kuesioner ini saya mahasiswa, peneliti Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo Mengucapkan salam dan Terimah Kasih sebelumnya kepada Bapak/Ibu para Karyawan PT.Pos dan Giro (Persero) Cabang Kota Gorontalo atas kesediannya menjawab pertanyaan – pertanyaan yang ada di bawah ini. Informasi yang Bapak/Ibu. Berikan terjamin kerahasiannya jawaban dari Bapak/Ibu akan selanjutnya di olah menjadi kajian dalam rangka Menyusun Sebuah Karya Ilmiah Berupa Proposal yang selanjutnya akan di Jadikan Sebuah Sebuah Skripsi Berjudul “Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Pos dan Giro (Persero) Cabang Kota Gorontalo

Peneliti

Maryam Djibu

1. Identitas Responden

Nama :

Pangkat/Golongan :

Bagian/Jabatan :

Pendidikan Terakhir:

Status : a) Lajang b).Menikah c).Duda/Janda

2. Petunjuk

- a. Bapak/Ibu berikan tanggapan terhadap semua pertanyaan di bawah ini sesuai dengan kenyataan yang dialami selama bekerja ditempat ini
- b. Berikan tanggapan dengan memberi tanda centang (√) pada kolom yang telah disediakan dari masing – masing pertanyaan. Pastikan semua pertanyaan terisi.

Keterangan Jawaban

SS	S	R	TS	STS
Sangat Setuju	Setuju	Ragu-ragu	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju

Petunjuk Pengisian : Centang (√) Salah satu jawaban yang paling sesuai dengan anda.

A. INSENTIF (X)

NO	INDIKATOR	PERSEPSI	STS	TS	RR	S	SS
1		Pemberian bonus dapat meningkatkan semangat kerja bapak/ibu					
2		Bonus yang diberikan sesuai dengan besarnya kinerja bapak/ibu					
3	Bonus	Insentif yang berupa bonus bapak/ibu terima memenuhi kebutuhan hidup					
4		Bonus yang diberikan perusahaan sebanding dengan waktu kerja lembur bapak/ibu					
5		Bonus yang diberikan sesuai dengan pekerjaan tambahan yang diberikan					
6	Komisi	Komisi yang bapak/ibu terima membuat bapak/ibu betah di perusahaan					
7		Komisi yang diberikan selama ini dirasakan sudah sesuai dengan					

8		harapan bapak/ibu Bapak/ibu merasa puas dengan besarnya komisi yang diberikan perusahaan
9		Bapak/ibu merasa mampu untuk meraih komisi yang sesuai dengan target yang dicapai
10		Pemberian komisi diberikan jika hasil pekerjaan mencapai target atau lebih
11		Bapak/ibu selalu mendapatkan keuntungan bersama dengan karyawan lain setiap bulannya
12	Pembagian Laba	Pembagian laba disesuaikan dengan posisi jabatan
13		Pembagian laba yang diterima dirasakan adil sesuai dengan posisi usaha/kerja keras yang telah bapak/ibu lakukan
14		Bapak/ibu mendapatkan pembagian laba dari perusahaan sesuai dengan yang diharapkan
15		Bagi hasil yang diberikan oleh perusahaan berpengaruh pada kinerja bapa/ibu

B. KINERJA KARYAWAN (Y)

NO	INDIKATOR	PERSEPSI	STS	TS	RR	S	SS
1	Kemampuan	Keterampilan dan pengetahuan yang dimiliki karyawan mempercepat waktu penyelesaian pekerjaan					
2		Ketelitian bapak/ibu meningkatkan prestasi kinerja					
3		Bapak/ibu mampu mencapai target dari yang ditetapkan					
4		Skill yang bapak/ibu miliki sesuai dengan					

		pekerjaan yang dikerjakan
5	Motivasi	Bapak/ibu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan prosedur perusahaan
6		Bapak/ibu mendapatkan kemajuan dalam bekerja dengan insentif (bonus) yang diberikan
7		Bapak/ibu termotivasi untuk mencapai target yang terdapat pada indikator kinerja utama
8		Bapak/ibu dapat memanfaatkan waktu dalam bekerja dengan baik
9		Bapak/ibu memiliki kesempatan untuk meningkatkan prestasi kerja
10		Bapak/ibu merasa dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat sesuai dengan standart yang ditetapkan
11	Dukungan yang diterima	Fasilitas yang diberikan mendukung dan membuat bapak/ibu lebih semangat dalam bekerja
12		Bapak/ibu merasa puas dengan fasilitas yang diberikan oleh perusahaan tersebut
13		Bapak/ibu merasa nyaman dengan pekerjaan yang diberikan atau dipertanggungjawabkan oleh perusahaan kepada bapa/ibu
14		Bapak/ibu merasa senang bekerja kerana dilingkungan kerja sangat mendukung
15		Bapak/ibu tidak memiliki masalah dengan rekan kerja serta bekerja sama dalam menyelesaikan pekerjaan

TERIMAH KASIH ATAS PARTISIPASI BAPAK/IBU