

ABSTRAK

Sumiyati K.Hima NIM. 931 412 216 . Pengaruh Penempatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. Program Studi Sarjana Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I, Abdul Rahmad pakaya dan Pembimbing II, Juriko Abdussamad.

Tujuan penelitian (1) Untuk mengetahui pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai, (2) Untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai, (3) Untuk mengetahui pengaruh secara simultan Penempatan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian adalah jumlah pegawai dinas pendidikan kota gorontalo yaitu sebanyak 101 orang, sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel secara acak (*random sampling*). Sedangkan Teknik pengambilan sampel menggunakan rumus dari Taro Yamane atau Slovin yaitu sebanyak 50 responden. Adapun alat analisis yang digunakan adalah model matematis Regresi Linear Berganda.

Adapun hasil dari Uji t variabel penempatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dilihat dari $t_{hitung} (4.920) > t_{tabel} (1,677)$, sedangkan variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dilihat dari $t_{hitung} (9.488) > t_{tabel} (1,667)$. Berdasarkan nilai $f_{hitung} > f_{tabel}$ yaitu sebesar 77.976 dan memiliki nilai p-value (nilai sig.) sebesar 0.000. Nilai ini jauh lebih kecil dari 0,05 yang berarti penempatan kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai r^2 sebesar 0,768 Nilai ini berarti bahwa sebesar 76.8% variabilitas mengenai Kinerja Pegawai dapat diterangkan oleh variabel-variabel bebas dalam model (Penempatan Kerja dan Disiplin Kerja) sedangkan sisanya 23.2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Penempatan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KANTOR DINAS PENDIDIKAN KOTA GORONTALO**

Oleh :


SUMIYATI K.HIMA
NIM : 931 412 216

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Dosen Pembimbing I :


Dr. Abdul Rahman Pakaya, M.Si
NIP . 19581220 1986031 001

Dosen Pembimbing II :


Dr. H. Juriko Abdussamad, M.Si
NIP . 19670723 199203 006

Mengetahui:
Ketua Jurusan Manajemen


Hais Dama, SE., M.Si
NIP . 197303052002121003

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS PENDIDIKAN KOTA
GORONTALO**

Oleh :

SUMIYATI K. HIMA
NIM : 931 412 216





Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : *Kamis / 12 Mei 2016*

Waktu : *13.00*

Penguji :

1. Dr. Hedy Vanni Alam, SPd., M.Si
2. Dr. Amir Arham.,M.Si
3. Dr .Abdul Rahman Pakaya.,M.Si
4. Dr. Juriko Abdussamad.,M.Si

1. 
2. 
3. 
4. 

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr . Hamzah Yunus.,S.Pd, M.Pd
NIP . 19600223 198603 1 004