

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan Penempatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai yang ada di Kantor Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. Dari rumusan masalah penelitian yang diajukan, maka analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat ditarik beberapa kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian, penempatan kerja terhadap keputusan kinerja pegawai yang sudah diuraikan pada bab sebelumnya, dimana penempatan kerja berpengaruh positif kinerja pegawai. Dapat disimpulkan bahwa penempatan kerja yang tepat akan meningkatkan kinerja pegawai.
2. Berdasarkan hasil penelitian, disiplin kerja terhadap kinerja pegawai yang sudah diuraikan pada bab sebelumnya, dimana disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Dapat disimpulkan bahwa dengan adanya kedisiplinan dalam bekerja akan dapat meningkatkan kinerja pegawai.
3. Berdasarkan hasil penelitian secara simultan antara penempatan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai yang sudah

diuraikan pada bab sebelumnya, dimana secara simultan antara penempatan kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Dapat disimpulkan bahwa dengan adanya penempatan kerja yang tepat dan disiplin kerja yang semakin baik akan membuat kinerja pegawai meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan-kesimpulan di atas, ada berapa saran yang dapat dikemukakan penulis bagi Instansi dan juga bagi peneliti selanjutnya. Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa secara parsial maupun simultan variabel penempatan kerja dan disiplin kerja mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai,

1. Saran Bagi Objek Penelitian

Sebaiknya Kantor Dinas Pendidikan Kota Gorontalo mempertahankan dua faktor tersebut dan melatih kedisiplinan pegawai serta penempatan kerja yang sesuai dengan keahlian dapat meningkatkan kinerja pegawai yang ada di Kantor Dinas Pendidikan Gorontalo.

2. Saran Bagi Penelitian Selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat mengangkat variabel-variabel lainnya yang belum termasuk dalam penelitian. Selain itu demi keakuratan hasil penelitian direkomendasikan pada penelitian selanjutnya agar

memperbaharui kriteria responden yang akan diberikan kuesioner dan memberikan pemahaman kepada responden yang akan mengisi kuesioner, hal ini perlu dilakukan agar responden dapat memahami dengan jelas isi dari kuesioner tersebut dan penelitian akan mudah dalam pengolahan data selain itu yang terpenting hal ini ditujukan demi mendapatkan hasil yang lebih akurat mengenai pengaruh Penempatan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.