

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Penempatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai Badan Lingkungan Hidup dan Riset Daerah (BLHRD) Provinsi Gorontalo.
2. Besar pengaruh dari penempatan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Badan Lingkungan Hidup dan Riset Daerah (BLHRD) Provinsi Gorontalo adalah sebesar 71,2% sedangkan sisanya sebesar 28,8% dipengaruhi oleh variabel lain seperti gaya kepemimpinan, budaya kerja, pendidikan dan pelatihan.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan, peneliti mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Untuk menciptakan kepuasan kerja, pihak pimpinan dapat memberikan pemberian balas jasa secara adil bagi setiap pegawainya, serta memberikan suatu penghargaan atas prestasi yang diperoleh setiap pegawainya. Dengan demikian, dapat meningkatkan kepuasan dan kinerja pegawai.

2. Proses penempatan sebaiknya disesuaikan dengan kompetensinya serta pengalaman kerja yang dimiliki pegawai. Pegawai yang mendapatkan posisi sesuai dengan kemampuannya dapat memberikan hasil yang lebih optimal.
3. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengamati variabel lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja pegawai selain penempatan kerja seperti gaya kepemimpinan, budaya kerja, pendidikan dan pelatihan.

## DAFTAR PUSTAKA

- As'ad. 2009. Psikologi Industri Yogyakarta: Penerbit Liberty
- Azwar. 2003. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Ghozali. 2001. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*.  
Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gomes. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Andi
- Hasibuan, Malayu S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta:  
PT Bumi Aksara
- Luthans. 2006. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: ANDI Yogyakarta
- Manullang. 2006. *Pemutusan Hubungan Kerja*. Bandung: Pustaka Setia
- Mangkunegara. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT  
Refika Aditama
- Martoyo. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT. BPFE
- Priansa, J. Donni. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*, Bandung:  
Alfabeta
- Riduwan. 2004. *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung: Alfabeta

- Rivai, Veithzal dan Sagala Ella Jauvani. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Samsudin, Sadili. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sastrohadiwiryono. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, Jakarta: PT Bumi Aksara
- Sekaran. 2006. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 4, Buku 1, Jakarta: Salemba Empat
- Siagian. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Tohardi. 2002. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju
- Werther dan Davis. 2002. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Asri Nur Fadillah, Abdul Hakim, Siswidiyanto 2013. "*Pengaruh penempatan pegawai terhadap kinerja*". Jurnal. Gresik. Universitas Brawijaya.

Ayang Nigita Lahay Makalawu 2014. *Pengaruh penempatan terhadap motivasi kerja karyawan pada kantor Rocky Mitra Sukses Kota Gorontalo*. Jurnal. Gorontalo Universitas Negeri Gorontalo

Dwi Ade Putra 2010. "Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai". Jurnal. Riau. Universitas Islam Riau

Hidayat, 2011. *Analisis Model Pengaruh Dimensi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Centralindo Medika*. Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis, 2(1): pp : 50-61..

Rahmadi, Martana Eka. 2011. *Pengaruh Rekrutmen, Penempatan, dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (studi pada PT.Taman Wisata Candi Borobudur Prambanan Ratu Boko)*. Tesis. Magister Manajemen Program Pasca Sarjana UPN Veteran, Yogyakarta.

Yayan Djafar 2012. *Pengaruh penempatan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo*. Skripsi. Gorontalo Universitas Negeri Gorontalo

Yolanda Eka Putri Uwade (2015). *Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Prestasi Kerja pada Kantor Perwakilan Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Gorontalo*. Skripsi. Gorontalo Universitas Negeri Gorontalo