

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENGENDALIAN  
INTERN TERHADAP KETEPATAN WAKTU PELAPORAN KEUANGAN  
PADA DINAS PENDAPATAN PENGELOLAAN KEUANGAN  
DAN ASET DAERAH KOTA GORONTALO**

OLEH

**EKO SUSANTO**

**921 411 092**

Telah Diperiksa dan disetujui untuk diuji

**Pembimbing I**



**Dr. TRI H. AMALIAH, SE., Ak, M.Si**  
**NIP : 19721207 200312 2 001**

**Pembimbing II**



**NILAWATY YUSUF, SE., Ak, M.Si**  
**NIP : 19720511 200501 2 001**

**Mengetahui :  
Ketua Jurusan Akuntansi**



**Zulkifli Bokiu, SE., Ak, M.Si**  
**NIP : 19720519 200212 1 001**

## PENGESAHAN

Skripsi yang Berjudul Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan  
Pengendalian Intern Terhadap Ketepatan Waktu Pelaporan  
Keuangan Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan  
Keuangan dan Asset Daerah Kota Gorontalo

Oleh : Eko Susanto  
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Kamis, 26 Mei 2016

Waktu : 15.00 – 17.00

Penguji:

1. Sahmin Noholo, S.E., MM

1. ....  


2. Valentina Monoarfa, S.E., MM

2. ....  


3. Dr.Tri H. Amaliah, SE.,Ak, M.Si

3. ....  


4. Nilawaty Yusuf, SE.,Ak, M.Si

4. ....  


Gorontalo, Januari 2016

Dekan Fakultas Ekonomi

  


Dr. Hamzah Yunus, M.Pd

NIP: 19600223 198603 1 004

## ABSTRAK

**Eko Susanto, 921 411 092.** *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pengendalian Intern Terhadap Ketepatan Waktu Pelaporan Keuangan pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Gorontalo.* Skripsi. Program Studi S1 Akuntansi, Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Dibimbing oleh Dr. Tri Handayani Amaliah, SE.,Ak, M.Si dan Nilawaty Yusuf, SE.,Ak, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap ketepatan waktu pelaporan keuangan, untuk mengetahui pengendalian intern terhadap ketepatan waktu pelaporan keuangan, serta untuk mengetahui kualitas sumber daya manusia dan pengendalian intern terhadap ketepatan waktu pelaporan keuangan pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Gorontalo baik secara parsial maupun simultan. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer, yang didapatkan dari Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Gorontalo. Adapun jumlah sample dalam penelitian ini adalah 63 responden, dengan metode pengambilan sampel menggunakan *Purposive Sampling*. Penelitian ini, menggunakan metode kuantitatif dengan variabel X1 Kualitas Sumber Daya Manusia, X2 Pengendalian Intern dan Y Ketepatan Waktu Pelaporan Keuangan. Teknik pengumpulan data yakni menggunakan *Interview* dan *Questioner*, sedangkan untuk analisis data yakni persamaan regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kualitas sumber daya manusia dan pengendalian intern berpengaruh signifikan terhadap ketepatan waktu pelaporan keuangan pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Gorontalo. Koefisien Determinasi atau R Square menunjukkan sebesar 0,440 atau 44,0% variabilitas ketepatan waktu pelaporan keuangan Pemerintah Kota Gorontalo dapat dijelaskan oleh kualitas sumber daya manusia dan pengendalian intern dari para pegawai di Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Gorontalo, sedangkan sisanya sebesar 56,0% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci: Kualitas, Sumber Daya Manusia, Pengendalian Intern, Ketepatan Waktu Pelaporan Keuangan**

## ABSTRACT

Eko Susanto, 921 411 092. *The Influence of Human Resources Quality and Internal Control toward Punctuality of Financial Statement in Office for Management of Regional Revenue, Finance and Assets of Gorontalo City.* Skripsi. Bachelor Study Program of Accounting, Department of Accounting, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal Supervisor is Dr. Tri H. Amaliah, SE., Ak, M.Si and Co-Supervisor is Nilawaty Yusuf, SE., Ak, M.Si

This research aimed at investigating the influence of human resources quality towards punctuality of financial statement, investigating the influence of internal control towards punctuality of financial statement, and investigating the influence of human resources quality and internal control toward punctuality of financial statement in Office for Management of Regional Revenue, Finance and Assets of Gorontalo City. Source of data in this research is primary data gained from Office for Management of Regional Revenue, Finance and Assets of Gorontalo City. The samples of this research are 63 respondents, by using *purposive sampling* method. This research uses quantitative method which consists of X1 variable (human resources quality), X2 variable (internal control) and Y variable (punctuality of financial statement). Data collecting techniques are interview and questionnaire, whereas data analysis is multiple regression equation.

Research findings reveal that human resources quality and internal control have significant influence toward financial statement in Office for Management of Regional Revenue, Finance and Assets of Gorontalo City. Coefficient determination or R square shows that for 0,440 or 44,0% of punctuality of financial statement variability can be explained by human resources quality and internal control from the employees of Office for Management of Regional Revenue, Finance and Assets of Gorontalo City, meanwhile the rest 56,0% can be explained by other variables which are not examined in this research.

Keywords: **Quality, Human Resources, Internal Control, Punctuality of Financial Statement**

