

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik beberapa simpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian deskriptif ditemukan bahwa variabel tingkat pendidikan terletak pada kriteria yang baik dengan skor sebesar 75,2%. Variabel budaya organisasi terletak pada kriteria yang baik dengan skor sebesar 76,7%. Sementara itu variabel perilaku etis auditor terletak pada kriteria yang baik dengan skor sebesar 78,9%.
2. Hasil pengujian temukan bahwa variabel tingkat pendidikan tidak berpengaruh signifikan terhadap perilaku etis auditor di Inspektorat Kota Gorontalo. Nilai positif menunjukkan bahwa adanya hubungan searah antara variabel tingkat pendidikan dengan perilaku etis auditor di Inspektorat Kota Gorontalo. Adapun besar pengaruh dari tingkat pendidikan terhadap perilaku etis auditor di Inspektorat Kota Gorontalo sebesar 6,9%
3. Hasil pengujian ditemukan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap perilaku etis auditor di Inspektorat Kota Gorontalo. Nilai positif menunjukkan bahwa adanya hubungan searah antara variabel budaya organisasi dengan perilaku etis auditor di Inspektorat Kota Gorontalo. Besar pengaruh budaya organisasi terhadap perilaku etis auditor di Inspektorat Kota Gorontalo sebesar 27,5%

4. Hasil pengujian simultan ditemukan bahwa terdapat pengaruh dari variabel tingkat pendidikan dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap perilaku etis auditor di Inspektorat Kota Gorontalo. Hal tersebut didukung dengan nilai koefisien determinasi sebesar 34,4%.

## 5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya pihak Inspektorat memperhatikan tingkat pendidikan dalam rangka untuk meningkatkan kompetensi yang pada implikasinya tingkat pendidikan akan memberikan dampak pada perilaku etis auditor sebab ketidaktahuan mengenai akuntansi tentu saja akan menimbulkan berbagai penyimpangan profesi auditor.
2. Sebaiknya pihak inspektorat Kota Gorontalo terus menjunjung tinggi budaya organisasi yang baik yakni dengan cara mempermantap koordinasi antar pegawai ataupun pegawai dengan pimpinan. Implikasi dari langkah ini tentunya pada pengawasan terstruktur ketika adanya koordinasi yang baik
3. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya merekonstruksi bentuk-bentuk pernyataan dalam penelitian ini serta mengembangkan operasional variabel karena keterbatasan dalam penelitian ini yakni tidak objektifnya jawaban responden sehingga adanya perbedaan antara pra penelitian (wawancara) dengan hasil kusioner penelitian. Langkah yang dapat dilakukan yakni dengan menggunakan skala *guttman* dalam pengumpulan data

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Halim. 2008. *Auditing dasar-dasar audit laporan Keuangan*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Batubara, Rizal Iskandar, 2008. *Analisis Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Kecakapan Professional, Pendidikan Berkelanjutan, dan Independensi Pemeriksaan Terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan (Studi Empiris Pada Bawasko Medan)*, (Tesis Magister Ilmu Akuntansi Sekolah Pascasarjana Usu).
- Falah, Syaikhul, 2006. *Pengaruh Budaya Etis Organisasi dan Orientasi Etika Terhadap Sensitivitas Etika Tentang Pemeriksaan Internal di Bawasda Pemda Papua*. Tesis, Program Studi Magister Sains Akuntansi Pasca Sarjana Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hanggraeni Dewi. 2011. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Hannart, A., Pearl, J., Otto, F. L., Naveau, P., & Ghil, M. (2016). Causal Counterfactual Theory for the Attribution of Weather and Climate-Related Events. *Bulletin Of The American Meteorological Society*, 97(1), 99-110. doi:10.1175/BAMS-D-14-00034.1
- Hidayat, Widi dan Handayani, Sari. 2010. *Peran Faktor-faktor Individual dan Pertimbangan Etis Terhadap Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit pada Lingkungan Inspektorat Sulawesi Tenggara*. Jurnal Mitra

- Ekonomi dan Manajemen Bisnis, (Online), Vol. 1, No. 1, April 2010, 83-112.
- Ionescu, Luminița. 2010. "EXPLORING THE ETHICS OF ACCOUNTING." *Contemporary Readings In Law & Social Justice* 2, no. 1: 158-163. *Academic Search Complete, EBSCOhost* (accessed April 8, 2016).
- Kartono, Kartini. 1994. *Psikolog Sosial untuk Manajemen, Perusahaan, dan Industri*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Khomsiyah dan Indriantoro, 1998, *Pengaruh Orientasi Etika Terhadap Komitmen dan Sensitivitas Etika Auditor Pemerintah di DKI Jakarta*, Jurnal Riset Akuntansi Indonesia, Vol. 1 No. 1.
- Kusmananji. 2003. *Etika Bisnis dan Profesi*. Jakarta: Sekolah Tinggi Akuntansi Indonesia.
- Korn, Christoph W., Gabriela Rosenblau, Julia M. Rodriguez Buritica, and Hauke R. Heekeren. 2016. "Performance Feedback Processing Is Positively Biased As Predicted by Attribution Theory." *Plos ONE* 11, no. 2: 1-19. *Academic Search Complete, EBSCOhost* (accessed April 8, 2016).
- Maryani T, dan U Ludigdo, 2001, "Survei atas faktor-faktor yang mempengaruhi sikap dan perilaku etis Akuntan", Jurnal TEMA 2(1), P 49-62.
- Nugrahaningsih, Putri, 2005, Analisis Perbedaan Perilaku Etis Auditor di Kap Dalam Etika Profesi (Studi Terhadap Peran Faktor-Faktor Individual:

*Locus Of Control, Lama Pengalaman Kerja, Gender, dan Equity Sensitivity )* Fakultas Ekonomi UNS.

Rahim, Muhlis, 2012. Pengaruh Tingkat pendidikan dan Motivasi Terhadap Kinerja Organisasi Inspektorat se-Provinsi Gorontalo. Skripsi Universitas Negeri Gorontalo.

Robbin, S.P. 1996. *Organizational Behavioral*. Seventh Edition. Englewood Cliff. Prentice Hall, Inc.

Sugiyono. 2011. *Statistika Untuk Penelitian* Bandung: CV Alfabeta.

Sukrisno Agoes. 2014. *Uditing Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan Oleh Akuntan Publik*. Jakarta. Alemba Empat.

Sunyoto Danang. 2013. *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung. Rafika Aditama

Sunarsip, 2001, Coorporat Governance Audit : Paradigma Baru Profesi Akuntansi dalam Mewujudkan Good Coorporate Gvernance, *Media Akuntansi*, No. 17/Th. VII.pp. II-VII

Suparlan. 2004. *Mencerdaskan Kehidupan Bangsa Dari Konsep Sampai Dengan Implementasi*. Yogyakarta: HIKAYAT Publishing.

Sutrisno Edy. 2013. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional.

## **LAMPIRAN 1: KUESIONER**

## **ANGKET PENELITIAN**

Kepada Yth :  
Bapak/Ibu/Saudara (i)… **Responden**  
Di -  
Tempat

*Assalamualaikum Wr.. Wbr..*

Bersama ini saya :

Nama : Hakimuddin Baehaki  
NIM : 921411154  
Status : Mahasiswa Strata 1 (S-1), Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo (UNG)

Dalam rangka untuk penelitian skripsi program Sarjana (S-1), Fakultas Ekonomi, Jurusan Akuntansi, Universitas Negeri Gorontalo (UNG), saya memerlukan informasi untuk mendukung penelitian yang saya lakukan dengan judul "**Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Etis Auditor**". (*Studi kasus pada Inspektorat Kota Gorontalo*).

Untuk itu saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i berpartisipasi dalam penelitian ini dengan mengisi kuesioner yang terlampir. Kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi kuesioner ini sangat menentukan keberhasilan penelitian yang saya lakukan. Perlu Bapak/Ibu/Saudara/i ketahui sesuai dengan perilaku dalam penelitian, data yang saya peroleh akan dijaga kerahasiaannya dan digunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian. Saya harap Bapak/Ibu/Saudara/i dapat mengembalikan kuesioner ini maksimal 10 hari setelah kuesioner tersebut diterima.

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i meluangkan waktu mengisi kuesioner tersebut, saya ucapan terima kasih.

Gorontalo,.... Januari 2016

Hormat Saya

**Peneliti  
Hakimuddin Baehaki**

## A. Identitas Responden

1. Nama : .....
2. Umur :  < 25     26-35  
 36-55     > 55
3. Jenis Kelamin :  Pria     Wanita
4. Pendidikan Terakhir :  S3;  S2;  S1;  D3;
5. Jabatan :  Partner  
 Senior Auditor  
 Junior Auditor  
 Lain-lain, sebutkan.....
6. Lama Bekerja :  < 1 th  
 antara 1-5 th  
 antara 6-10 th  
 > 10 th

## B. Cara pengisian kuesioner :

Bapak/ibu/saudara (i), cukup memberikan tanda Krois (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i. Setiap pernyataan mengharapkan hanya ada satu jawaban. Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i. Skor/Nilai jawaban adalah sebagai berikut:

Skor/Nilai 1 : Sangat tidak setuju (STS)

Skor/Nilai 2 : Tidak setuju (TS)

Skor/Nilai 3 : Netral (N)

Skor/Nilai 4 : S (Setuju)

Skor/Nilai 5 : SS (Sangat Setuju)

## C. Pernyataan tentang *Tingkat Pendidikan*

Isilah pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda “√” pada setiap pertanyaan dengan: STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, N = Netral S = Setuju, dan SS = Sangat Setuju.

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Dalam melakukan Audit, auditor harus berpendidikan minimal S1 dan maksimal S3					
2	Auditor yang ada dalam Instansi saya mempunyai disiplin ilmu akuntansi (berasal dari jurusan akuntansi)					
3	Dalam melakukan audit, metodologi pemeriksaan sangat diperlukan oleh seorang auditor.					
4	Auditor harus menguasai tentang semua aspek yang bersangkutan dengan pemeriksaan.					
5	Pelatihan dan bimbingan teknik selalu diperlukan dalam melakukan Audit.					

#### **D. Pernyataan tentang *Budaya Organisasi***

Isilah pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda “√” pada setiap pertanyaan dengan: STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, N = Netral S = Setuju, dan SS = Sangat Setuju.

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Dalam instansi saya, harus ada aturan, peraturan dan pengawasan langsung yang digunakan untuk mengawasi dan mengendalikan perilaku anggota.					
2	Dalam melaksanakan pekerjaan, kerja bersama lebih ditekankan dibandingkan kerja individual.					
3	Dalam instansi saya, pengambilan keputusan hanya dilakukan oleh pemimpin tanpa mempertimbangkan pendapat anggota.					
4	Dalam instansi saya, bidang-bidang di dalamnya dikondisikan untuk beroperasi secara bersama-sama.					
5	Pimpinan selalu melakukan dorongan terhadap anggota untuk lebih agresif, inovatif, dan berani mengambil resiko.					

6	Dalam instansi saya harus diterapkan aturan kedisiplinan, jujur, dan independensi.					
7	Dalam melakukan pekerjaan, pemimpin labih menekankan pada penyebab atau hasil dibandingkan dengan teknik dan proses.					

**E. Pernyataan tentang *Perilaku Etis Auditor***

Isilah pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda “√” pada setiap pertanyaan dengan: STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, N = Netral S = Setuju, dan SS = Sangat Setuju.

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saat melakukan proses pengauditan, dalam keadaan apapun saya selalu mengikuti standar profesional					
2	Dalam melakukan audit saya mempunyai kewajiban untuk menjaga kerahasiaan hasil audit					
3	Dalam melakukan proses pengauditan, saya selalu mengikuti standar audit yang berlaku					
4	Anda menyetujui pihak pimpinan untuk memberikan opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) padahal hasil auditnya bermasalah.					
5	Pengalaman saya tidak berguna dalam keadaan tertentu					
6	Dalam keadaan apapun komitmen profesi adalah hal yang utama					
7	Walaupun dalam keadaan yang mendesak saya terkadang tidak mengikuti keinginan klien					
8	Dalam menjalankan tugas, tekanan dapat datang dari pihak manapun yang mempunyai kepentingan terhadap pekerjaan saya					
9	Dalam situasi tertentu saya selalu mengikuti perintah pimpinan walaupun pimpinan saya salah.					
10	Lingkungan sekitar tidak dapat mempengaruhi saya dalam melakukan pemeriksaan.					

**LAMPIRAN 2:****UJI KUALITAS INSTRUMEN (VALIDITAS & RELIABILITAS)****1. Variabel Tingkat Pendidikan**

TINGKAT PENDIDIKAN						
RPDN	T1	T2	T3	T4	T5	T.T
R1	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	21,00
R2	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	18,00
R3	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	25,00
R4	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	25,00
R5	4,00	3,00	5,00	4,00	5,00	21,00
R6	3,00	5,00	4,00	5,00	4,00	21,00
R7	5,00	5,00	4,00	4,00	3,00	21,00
R8	5,00	2,00	3,00	3,00	4,00	17,00
R9	4,00	5,00	3,00	4,00	5,00	21,00
R10	4,00	4,00	3,00	5,00	4,00	20,00
R11	4,00	5,00	5,00	4,00	5,00	23,00
R12	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	22,00
R13	2,00	3,00	4,00	4,00	4,00	17,00
R14	2,00	3,00	4,00	5,00	4,00	18,00
R15	2,00	3,00	5,00	4,00	4,00	18,00
R16	2,00	3,00	4,00	4,00	4,00	17,00
R17	2,00	2,00	4,00	4,00	4,00	16,00
R18	2,00	2,00	5,00	4,00	4,00	17,00
R19	2,00	2,00	4,00	4,00	4,00	16,00
R20	2,00	2,00	5,00	4,00	4,00	17,00
R21	3,00	3,00	5,00	4,00	4,00	19,00
R22	2,00	3,00	5,00	4,00	4,00	18,00
R23	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	18,00
R24	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	18,00
R25	2,00	2,00	5,00	4,00	4,00	17,00
R26	2,00	2,00	5,00	4,00	4,00	17,00
R27	2,00	2,00	3,00	3,00	3,00	13,00
R28	2,00	2,00	4,00	4,00	4,00	16,00
R29	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	18,00
<b>R hitung</b>	<b>0,768</b>	<b>0,866</b>	<b>0,322</b>	<b>0,640</b>	<b>0,650</b>	
<b>R Tabel</b>	0,311	0,311	0,311	0,311	0,311	
<b>Status</b>	V	V	V	V	V	

### Correlations

		T1	T2	T3	T4	T5	T_T
T1	Pearson Correlation	1	,717 **	-,149	,202	,374 *	,768 **
	Sig. (2-tailed)		,000	,442	,293	,046	,000
	N	29	29	29	29	29	29
T2	Pearson Correlation	,717 **	1	-,030	,495 **	,408 *	,866 **
	Sig. (2-tailed)	,000		,879	,006	,028	,000
	N	29	29	29	29	29	29
T3	Pearson Correlation	-,149	-,030	1	,335	,324	,322
	Sig. (2-tailed)	,442	,879		,075	,087	,089
	N	29	29	29	29	29	29
T4	Pearson Correlation	,202	,495 **	,335	1	,325	,640 **
	Sig. (2-tailed)	,293	,006	,075		,085	,000
	N	29	29	29	29	29	29
T5	Pearson Correlation	,374 *	,408 *	,324	,325	1	,650 **
	Sig. (2-tailed)	,046	,028	,087	,085		,000
	N	29	29	29	29	29	29
T_T	Pearson Correlation	,768 **	,866 **	,322	,640 **	,650 **	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,089	,000	,000	
	N	29	29	29	29	29	29

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,653	5

## 2. Budaya Organisasi

### Correlations

	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	T_B
B1 Pearson Correlation	1	,248	,399*	,248	,376*	,239	,098	,586**
Sig. (2-tailed)		,195	,032	,195	,045	,211	,614	,001
N	29	29	29	29	29	29	29	29
B2 Pearson Correlation	,248	1	,384*	-,099	,134	,209	-,182	,335
Sig. (2-tailed)	,195		,040	,608	,488	,277	,343	,075
N	29	29	29	29	29	29	29	29
B3 Pearson Correlation	,399*	,384*	1	,284	,202	,308	,433*	,808**
Sig. (2-tailed)	,032	,040		,135	,294	,104	,019	,000
N	29	29	29	29	29	29	29	29
B4 Pearson Correlation	,248	-,099	,284	1	,330	,615**	,185	,632**
Sig. (2-tailed)	,195	,608	,135		,080	,000	,337	,000
N	29	29	29	29	29	29	29	29
B5 Pearson Correlation	,376*	,134	,202	,330	1	,544**	-,148	,486**
Sig. (2-tailed)	,045	,488	,294	,080		,002	,443	,008
N	29	29	29	29	29	29	29	29
B6 Pearson Correlation	,239	,209	,308	,615**	,544**	1	-,158	,595**
Sig. (2-tailed)	,211	,277	,104	,000	,002		,414	,001
N	29	29	29	29	29	29	29	29
B7 Pearson Correlation	,098	-,182	,433*	,185	-,148	-,158	1	,495**
Sig. (2-tailed)	,614	,343	,019	,337	,443	,414		,006
N	29	29	29	29	29	29	29	29
T_B Pearson Correlation	,586**	,335	,808**	,632**	,486**	,595**	,495**	1
Sig. (2-tailed)	,001	,075	,000	,000	,008	,001	,006	
N	29	29	29	29	29	29	29	29

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,619	7

### **3. Variabel Perilaku Etis Auditor**

Correlations												
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	T_P	
P1	Pearson Correlation	1	,132	,482**	,159	,280	,181	-,170	,196	,249	-,280	,350
	Sig. (2-tailed)		,496	,008	,412	,142	,347	,379	,307	,194	,142	,063
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
P2	Pearson Correlation	,132	1	,432*	,363	,580**	,240	,146	-,003	,388*	-,099	,571**
	Sig. (2-tailed)	,496		,019	,053	,001	,209	,451	,988	,038	,608	,001
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
P3	Pearson Correlation	,482**	,432*	1	,472**	,516**	,256	-,082	,156	,263	,342	,615**
	Sig. (2-tailed)	,008	,019		,010	,004	,180	,673	,420	,169	,069	,000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
P4	Pearson Correlation	,159	,363	,472**	1	,314	,474**	,330	,627**	,649**	-,049	,809**
	Sig. (2-tailed)	,412	,053	,010		,097	,009	,080	,000	,000	,801	,000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
P5	Pearson Correlation	,280	,580**	,516**	,314	1	,074	,059	,080	,517**	-,040	,610**
	Sig. (2-tailed)	,142	,001	,004	,097		,704	,760	,680	,004	,835	,000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
P6	Pearson Correlation	,181	,240	,256	,474**	,074	1	,753**	,520**	,470*	,178	,707**
	Sig. (2-tailed)	,347	,209	,180	,009	,704		,000	,004	,010	,356	,000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
P7	Pearson Correlation	-,170	,146	-,082	,330	,059	,753**	1	,317	,368*	,097	,503**
	Sig. (2-tailed)	,379	,451	,673	,080	,760	,000		,094	,050	,617	,005
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
P8	Pearson Correlation	,196	-,003	,156	,627**	,080	,520**	,317	1	,373*	,193	,610**
	Sig. (2-tailed)	,307	,988	,420	,000	,680	,004	,094		,046	,316	,000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
P9	Pearson Correlation	,249	,388*	,263	,649**	,517**	,470*	,368*	,373*	1	-,198	,774**
	Sig. (2-tailed)	,194	,038	,169	,000	,004	,010	,050	,046		,303	,000
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
P10	Pearson Correlation	-,280	-,099	,342	-,049	-,040	,178	,097	,193	-,198	1	,111
	Sig. (2-tailed)	,142	,608	,069	,801	,835	,356	,617	,316	,303		,567
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
T_P	Pearson Correlation	,350	,571**	,615**	,809**	,610**	,707**	,503**	,610**	,774**	,111	1
	Sig. (2-tailed)	,063	,001	,000	,000	,000	,000	,005	,000	,000	,567	
	N	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,807	9

**LAMPIRAN 3:**  
**JAWABAN RESPONDEN**

**1. Tingkat Pendidikan**

<b>TINGKAT PENDIDIKAN</b>						
<b>RPDN</b>	<b>T1</b>	<b>T2</b>	<b>T3</b>	<b>T4</b>	<b>T5</b>	<b>T.T</b>
R1	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	21,00
R2	4,00	4,00	3,00	3,00	4,00	18,00
R3	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	25,00
R4	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	25,00
R5	4,00	3,00	5,00	4,00	5,00	21,00
R6	3,00	5,00	4,00	5,00	4,00	21,00
R7	5,00	5,00	4,00	4,00	3,00	21,00
R8	5,00	2,00	3,00	3,00	4,00	17,00
R9	4,00	5,00	3,00	4,00	5,00	21,00
R10	4,00	4,00	3,00	5,00	4,00	20,00
R11	4,00	5,00	5,00	4,00	5,00	23,00
R12	4,00	4,00	5,00	5,00	4,00	22,00
R13	2,00	3,00	4,00	4,00	4,00	17,00
R14	2,00	3,00	4,00	5,00	4,00	18,00
R15	2,00	3,00	5,00	4,00	4,00	18,00
R16	2,00	3,00	4,00	4,00	4,00	17,00
R17	2,00	2,00	4,00	4,00	4,00	16,00
R18	2,00	2,00	5,00	4,00	4,00	17,00
R19	2,00	2,00	4,00	4,00	4,00	16,00
R20	2,00	2,00	5,00	4,00	4,00	17,00
R21	3,00	3,00	5,00	4,00	4,00	19,00
R22	2,00	3,00	5,00	4,00	4,00	18,00
R23	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	18,00
R24	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	18,00
R25	2,00	2,00	5,00	4,00	4,00	17,00
R26	2,00	2,00	5,00	4,00	4,00	17,00
R27	2,00	2,00	3,00	3,00	3,00	13,00
R28	2,00	2,00	4,00	4,00	4,00	16,00
R29	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	18,00
F1	0	0	0	0	0	
F2	13	9	0	0	0	
F3	5	10	5	3	2	
F4	7	4	12	19	22	
F5	4	6	12	7	5	
<b>Total</b>	29	29	29	29	29	

## 2. Budaya Organisasi

### **3. Perilaku Etis Auditor**

**LAMPIRAN 4:**

**HASIL ANALISIS JAWABAN RESPONDEN**

No.	Pernyataan	F1 (STS)	F2 (Tidak Setuju)	F3 (Netral)	F4 (Setuju)	F5 (Sangat Setuju)
T1	Pendidikan terakhir Auditor	0	13	5	7	4
T2	Disiplin Ilmu Auditor	0	9	10	4	6
T3	perlunya metodologi pemeriksaan	0	0	5	12	12
T4	Menguasasi aspek pemeriksaan	0	0	3	19	7
T5	pelatihan dan bimbingan teknik	0	0	2	22	5
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>22</b>	<b>25</b>	<b>64</b>	<b>34</b>
<b>Persentase</b>		<b>0,0%</b>	<b>15,2%</b>	<b>17,2%</b>	<b>44,1%</b>	<b>23,4%</b>

No.	Pernyataan	F1 (STS)	F2 (Tidak Setuju)	F3 (Netral)	F4 (Setuju)	F5 (Sangat Setuju)
B1	aturan yang mengendalikan auditor	0	0	2	20	7
B2	pentingnya kerja sama	0	0	4	21	4
B3	pengambilan keputusan hanya oleh pimpinan	0	6	2	20	1
B4	semua bidang beroperasi secara bersama	1	0	2	24	2
B5	dorongan dari pimpinan	0	1	0	25	3
B6	penerapan disiplin, jujur dan independensi	0	1	1	20	7
B7	pimpinan menekankan hasil dibandingkan proses	4	2	5	18	0
<b>Total</b>		<b>5</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>148</b>	<b>24</b>
<b>Persentase</b>		<b>2,5%</b>	<b>4,9%</b>	<b>7,9%</b>	<b>72,9%</b>	<b>11,8%</b>

No.	Pernyataan	F1 (STS)	F2 (Tidak Setuju)	F3 (Netral)	F4 (Setuju)	F5 (Sangat Setuju)
P1	Mengikuti standar profesional	0	0	0	24	5
P2	wajib menjaga kerahasiaan audit	0	0	3	16	10
P3	mengikuti standar audit yang berlaku	0	0	1	23	5
P4	persetujuan atas keinginan pimpinan	0	3	1	3	22
P5	pengalaman yang tidak berguna	1	1	4	20	3
P6	komitmen profesi sebagai hal utama	0	2	3	21	3
P7	tidak mengikuti keinginan klien walaupun terdesak	0	2	2	25	0
P8	tekanan yang datang	0	2	2	23	2
P9	pengaruh lingkungan sekitar	0	4	5	18	2
<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>173</b>	<b>52</b>
<b>Persentase</b>		<b>0,4%</b>	<b>5,4%</b>	<b>8,0%</b>	<b>66,3%</b>	<b>19,9%</b>

## LAMPIRAN 5: MSI SUMMARY

### Succesive Detail

Col	Category	Freq	Prop	Cum	Density	Z	Scale
1,000	2,000	13,000	0,448	0,448	0,396	-0,130	1,000
	3,000	5,000	0,172	0,621	0,381	0,307	1,970
	4,000	7,000	0,241	0,862	0,220	1,090	2,546
	5,000	4,000	0,138	1,000	0,000		3,480
2,000	2,000	9,000	0,310	0,310	0,353	-0,495	1,000
	3,000	10,000	0,345	0,655	0,368	0,399	2,093
	4,000	4,000	0,138	0,793	0,286	0,817	2,737
	5,000	6,000	0,207	1,000	0,000		3,518
3,000	3,000	5,000	0,172	0,172	0,255	-0,945	1,000
	4,000	12,000	0,414	0,586	0,390	0,218	2,157
	5,000	12,000	0,414	1,000	0,000		3,423
4,000	3,000	3,000	0,103	0,103	0,180	-1,262	1,000
	4,000	19,000	0,655	0,759	0,312	0,702	2,537
	5,000	7,000	0,241	1,000	0,000		4,031
5,000	3,000	2,000	0,069	0,069	0,133	-1,484	1,000
	4,000	22,000	0,759	0,828	0,255	0,945	2,763
	5,000	5,000	0,172	1,000	0,000		4,406
6,000	3,000	2,000	0,069	0,069	0,133	-1,484	1,000
	4,000	20,000	0,690	0,759	0,312	0,702	2,665
	5,000	7,000	0,241	1,000	0,000		4,217
7,000	3,000	4,000	0,138	0,138	0,220	-1,090	1,000
	4,000	21,000	0,724	0,862	0,220	1,090	2,597
	5,000	4,000	0,138	1,000	0,000		4,195
8,000	2,000	6,000	0,207	0,207	0,286	-0,817	1,000
	3,000	2,000	0,069	0,276	0,334	-0,595	1,677
	4,000	20,000	0,690	0,966	0,076	1,819	2,755
	5,000	1,000	0,034	1,000	0,000		4,594
9,000	1,000	1,000	0,034	0,034	0,076	-1,819	1,000
	3,000	2,000	0,069	0,103	0,180	-1,262	1,712
	4,000	24,000	0,828	0,931	0,133	1,484	3,271
	5,000	2,000	0,069	1,000	0,000		5,138
10,000	2,000	1,000	0,034	0,034	0,076	-1,819	1,000
	4,000	25,000	0,862	0,897	0,180	1,262	3,093
	5,000	3,000	0,103	1,000	0,000	8,161	4,952
11,000	2,000	1,000	0,034	0,034	0,076	-1,819	1,000
	3,000	1,000	0,034	0,069	0,133	-1,484	1,578
	4,000	20,000	0,690	0,759	0,312	0,702	2,954
	5,000	7,000	0,241	1,000	0,000		4,506
12,000	1,000	4,000	0,138	0,138	0,220	-1,090	1,000

	2,000	2,000	0,069	0,207	0,286	-0,817	1,650
	3,000	5,000	0,172	0,379	0,381	-0,307	2,047
	4,000	18,000	0,621	1,000	0,000		3,211
13,000	4,000	24,000	0,828	0,828	0,255	0,945	1,000
	5,000	5,000	0,172	1,000	0,000		2,790
14,000	3,000	3,000	0,103	0,103	0,180	-1,262	1,000
	4,000	16,000	0,552	0,655	0,368	0,399	2,397
	5,000	10,000	0,345	1,000	0,000		3,807
15,000	3,000	1,000	0,034	0,034	0,076	-1,819	1,000
	4,000	23,000	0,793	0,828	0,255	0,945	2,988
	5,000	5,000	0,172	1,000	0,000		4,695
16,000	2,000	3,000	0,103	0,103	0,180	-1,262	1,000
	3,000	1,000	0,034	0,138	0,220	-1,090	1,566
	4,000	3,000	0,103	0,241	0,312	-0,702	1,854
	5,000	22,000	0,759	1,000	0,000		3,150
17,000	1,000	1,000	0,034	0,034	0,076	-1,819	1,000
	2,000	1,000	0,034	0,069	0,133	-1,484	1,578
	3,000	4,000	0,138	0,207	0,286	-0,817	2,105
	4,000	20,000	0,690	0,897	0,180	1,262	3,367
	5,000	3,000	0,103	1,000	0,000		4,952
18,000	2,000	2,000	0,069	0,069	0,133	-1,484	1,000
	3,000	3,000	0,103	0,172	0,255	-0,945	1,739
	4,000	21,000	0,724	0,897	0,180	1,262	3,029
	5,000	3,000	0,103	1,000	0,000		4,664
19,000	2,000	2,000	0,069	0,069	0,133	-1,484	1,000
	3,000	2,000	0,069	0,138	0,220	-1,090	1,655
	4,000	25,000	0,862	1,000	0,000		3,180
20,000	2,000	2,000	0,069	0,069	0,133	-1,484	1,000
	3,000	2,000	0,069	0,138	0,220	-1,090	1,655
	4,000	23,000	0,793	0,931	0,133	1,484	3,035
	5,000	2,000	0,069	1,000	0,000		4,849
21,000	2,000	4,000	0,138	0,138	0,220	-1,090	1,000
	3,000	5,000	0,172	0,310	0,353	-0,495	1,828
	4,000	18,000	0,621	0,931	0,133	1,484	2,952
	5,000	2,000	0,069	1,000	0,000		4,522

**LAMPIRAN 6:****DATA SETELAH KONVERSI MSI****1. Tingkat Pendidikan**

TINGKAT PENDIDIKAN						
RPDN	T1	T2	T3	T4	T5	T.T
R1	2,55	2,74	2,16	4,03	2,76	14,23
R2	2,55	2,74	1,00	1,00	2,76	10,05
R3	3,48	3,52	3,42	4,03	4,41	18,86
R4	3,48	3,52	3,42	4,03	4,41	18,86
R5	2,55	2,09	3,42	2,54	4,41	15,00
R6	1,97	3,52	2,16	4,03	2,76	14,44
R7	3,48	3,52	2,16	2,54	1,00	12,69
R8	3,48	1,00	1,00	1,00	2,76	9,24
R9	2,55	3,52	1,00	2,54	4,41	14,01
R10	2,55	2,74	1,00	4,03	2,76	13,08
R11	2,55	3,52	3,42	2,54	4,41	16,43
R12	2,55	2,74	3,42	4,03	2,76	15,50
R13	1,00	2,09	2,16	2,54	2,76	10,55
R14	1,00	2,09	2,16	4,03	2,76	12,04
R15	1,00	2,09	3,42	2,54	2,76	11,82
R16	1,00	2,09	2,16	2,54	2,76	10,55
R17	1,00	1,00	2,16	2,54	2,76	9,46
R18	1,00	1,00	3,42	2,54	2,76	10,72
R19	1,00	1,00	2,16	2,54	2,76	9,46
R20	1,00	1,00	3,42	2,54	2,76	10,72
R21	1,97	2,09	3,42	2,54	2,76	12,79
R22	1,00	2,09	3,42	2,54	2,76	11,82
R23	1,97	2,09	2,16	2,54	2,76	11,52
R24	1,97	2,09	2,16	2,54	2,76	11,52
R25	1,00	1,00	3,42	2,54	2,76	10,72
R26	1,00	1,00	3,42	2,54	2,76	10,72
R27	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	5,00
R28	1,00	1,00	2,16	2,54	2,76	9,46
R29	1,97	2,09	2,16	2,54	2,76	11,52

## 2. Budaya Organisasi

BUDAYA ORGANISASI								
RPDN	B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	T.B
R1	2,66	2,60	2,75	3,27	3,09	2,95	3,21	20,55
R2	2,66	1,00	1,00	5,14	3,09	2,95	2,05	17,90
R3	4,22	4,19	2,75	5,14	4,95	4,51	1,00	26,76
R4	4,22	4,19	4,59	3,27	3,09	4,51	1,65	25,53
R5	4,22	1,00	1,00	3,27	3,09	2,95	2,05	17,58
R6	2,66	4,19	1,00	3,27	4,95	4,51	1,00	21,59
R7	1,00	2,60	1,00	1,71	1,00	1,58	1,00	9,89
R8	2,66	4,19	2,75	1,71	3,09	4,51	2,05	20,97
R9	1,00	1,00	1,00	3,27	3,09	4,51	2,05	15,92
R10	2,66	2,60	1,68	3,27	3,09	2,95	2,05	18,31
R11	2,66	1,00	2,75	3,27	4,95	4,51	1,00	20,15
R12	2,66	2,60	2,75	3,27	3,09	2,95	3,21	20,55
R13	2,66	2,60	2,75	3,27	3,09	2,95	3,21	20,55
R14	2,66	2,60	2,75	3,27	3,09	2,95	3,21	20,55
R15	2,66	2,60	2,75	3,27	3,09	2,95	3,21	20,55
R16	2,66	2,60	2,75	3,27	3,09	2,95	3,21	20,55
R17	2,66	2,60	2,75	3,27	3,09	2,95	3,21	20,55
R18	2,66	2,60	2,75	3,27	3,09	2,95	3,21	20,55
R19	4,22	2,60	2,75	3,27	3,09	4,51	3,21	23,65
R20	2,66	2,60	2,75	3,27	3,09	2,95	3,21	20,55
R21	4,22	2,60	2,75	3,27	3,09	2,95	3,21	22,10
R22	4,22	2,60	2,75	3,27	3,09	2,95	3,21	22,10
R23	2,66	2,60	1,68	3,27	3,09	2,95	3,21	19,47
R24	2,66	2,60	2,75	3,27	3,09	2,95	3,21	20,55
R25	4,22	2,60	2,75	3,27	3,09	2,95	3,21	22,10
R26	2,66	2,60	2,75	3,27	3,09	2,95	3,21	20,55
R27	2,66	2,60	2,75	3,27	3,09	2,95	3,21	20,55
R28	2,66	2,60	1,00	1,00	3,09	1,00	1,65	13,01
R29	2,66	2,60	2,75	3,27	3,09	2,95	3,21	20,55

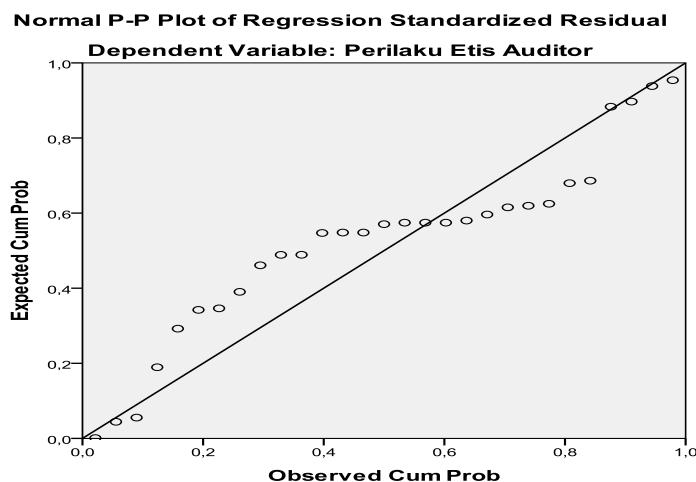
### 3. Perilaku Etis Auditor

PERILAKU ETIS AUDITOR										
RPDN	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	T.P
<b>R1</b>	1,00	3,81	2,99	3,15	3,37	3,03	3,18	3,04	1,83	25,38
<b>R2</b>	2,79	2,40	2,99	1,57	2,10	1,00	1,00	1,00	1,83	16,67
<b>R3</b>	2,79	3,81	4,69	3,15	4,95	4,66	3,18	4,85	4,52	36,61
<b>R4</b>	2,79	3,81	4,69	3,15	4,95	4,66	3,18	3,04	4,52	34,79
<b>R5</b>	1,00	1,00	4,69	1,00	1,00	3,03	3,18	1,65	1,00	17,56
<b>R6</b>	1,00	1,00	1,00	1,00	3,37	1,00	1,65	3,04	1,83	14,88
<b>R7</b>	1,00	2,40	4,69	3,15	3,37	1,74	1,00	3,04	1,83	22,21
<b>R8</b>	1,00	3,81	2,99	1,00	4,95	3,03	3,18	1,00	1,83	22,78
<b>R9</b>	1,00	2,40	4,69	1,85	3,37	1,74	3,18	1,65	1,00	20,89
<b>R10</b>	1,00	3,81	2,99	1,85	3,37	1,74	1,65	3,04	1,00	20,45
<b>R11</b>	2,79	1,00	2,99	1,85	1,58	4,66	3,18	4,85	1,00	23,90
<b>R12</b>	1,00	3,81	2,99	3,15	3,37	3,03	3,18	3,04	2,95	26,51
<b>R13</b>	1,00	3,81	2,99	3,15	2,10	3,03	3,18	3,04	2,95	25,25
<b>R14</b>	1,00	3,81	2,99	3,15	3,37	3,03	3,18	3,04	2,95	26,51
<b>R15</b>	1,00	3,81	2,99	3,15	3,37	3,03	3,18	3,04	2,95	26,51
<b>R16</b>	1,00	2,40	2,99	3,15	3,37	3,03	3,18	3,04	2,95	25,10
<b>R17</b>	1,00	2,40	2,99	3,15	3,37	3,03	3,18	3,04	2,95	25,10
<b>R18</b>	1,00	2,40	2,99	3,15	3,37	3,03	3,18	3,04	2,95	25,10
<b>R19</b>	1,00	2,40	2,99	3,15	3,37	3,03	3,18	3,04	2,95	25,10
<b>R20</b>	1,00	2,40	2,99	3,15	3,37	3,03	3,18	3,04	2,95	25,10
<b>R21</b>	1,00	3,81	2,99	3,15	3,37	3,03	3,18	3,04	2,95	26,51
<b>R22</b>	2,79	2,40	2,99	3,15	3,37	3,03	3,18	3,04	2,95	26,89
<b>R23</b>	1,00	2,40	2,99	3,15	2,10	3,03	3,18	3,04	2,95	23,84
<b>R24</b>	1,00	2,40	2,99	3,15	3,37	3,03	3,18	3,04	2,95	25,10
<b>R25</b>	1,00	2,40	2,99	3,15	3,37	3,03	3,18	3,04	2,95	25,10
<b>R26</b>	1,00	2,40	2,99	3,15	3,37	3,03	3,18	3,04	2,95	25,10
<b>R27</b>	1,00	2,40	2,99	3,15	2,10	3,03	3,18	3,04	2,95	23,84
<b>R28</b>	1,00	2,40	2,99	3,15	3,37	3,03	3,18	3,04	2,95	25,10
<b>R29</b>	1,00	2,40	2,99	3,15	3,37	3,03	3,18	3,04	2,95	25,10

## LAMPIRAN 7:

### ASUMSI KLASIK

#### 1. NORMALITAS



#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	Unstandardized Residual
N	29
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	
Mean	,0000000
Std. Deviation	3,49070457
Most Extreme Differences	
Absolute	,184
Positive	,169
Negative	-,184
Kolmogorov-Smirnov Z	,989
Asymp. Sig. (2-tailed)	,282

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

#### 2. MULTIKOLINEARITAS

##### A. Tingkat Pendidikan

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,249 <sup>a</sup>	,062	,027	2,90363

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi

$$VIF = 1 / (1 - R^2)$$

$$VIF = 1 / (1 - 0,062)$$

$$VIF = 1 / (0,938)$$

$$\mathbf{VIF = 1,066}$$

### B. Budaya Organisasi

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,249 <sup>a</sup>	,062	,027	3,17803

a. Predictors: (Constant), Tingkat Pendidikan

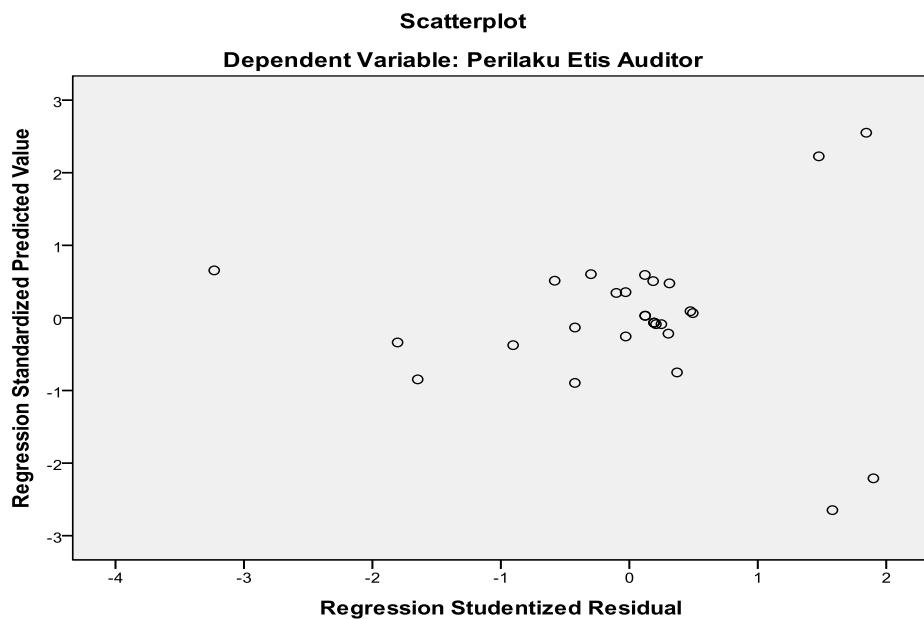
$$VIF = 1 / (1 - R^2)$$

$$VIF = 1 / (1 - 0,062)$$

$$VIF = 1 / (0,938)$$

$$\mathbf{VIF = 1,066}$$

### 3. HETEROKEDASTISITAS



**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	35,900	2	17,950	3,000	,067 <sup>b</sup>
	Residual	155,582	26	5,984		
	Total	191,482	28			

a. Dependent Variable: Glejser

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Tingkat Pendidikan

**LAMPIRAN 8:****ANALISIS REGRESI (OUTPUT SPSS)****Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Budaya Organisasi, Tingkat Pendidikan <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Perilaku Etis Auditor

b. All requested variables entered.

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Perilaku Etis Auditor	24,5855	4,30954	29
Tingkat Pendidikan	12,1648	2,94431	29
Budaya Organisasi	20,1441	3,22255	29

**Correlations**

		Perilaku Etis Auditor	Tingkat Pendidikan	Budaya Organisasi
Pearson Correlation	Perilaku Etis Auditor	1,000	,331	,551
	Tingkat Pendidikan	,331	1,000	,249
	Budaya Organisasi	,551	,249	1,000
Sig. (1-tailed)	Perilaku Etis Auditor	.	,040	,001
	Tingkat Pendidikan	,040	.	,096
	Budaya Organisasi	,001	,096	.
N	Perilaku Etis Auditor	29	29	29
	Tingkat Pendidikan	29	29	29
	Budaya Organisasi	29	29	29

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,586 <sup>a</sup>	,344	,293	3,62248

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Tingkat Pendidikan

b. Dependent Variable: Perilaku Etis Auditor

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	178,838	2	89,419	6,814	,004 <sup>b</sup>
	Residual	341,181	26	13,122		
	Total	520,019	28			

a. Dependent Variable: Perilaku Etis Auditor

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Tingkat Pendidikan

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7,444	4,698		,125
	Tingkat Pendidikan	,303	,240	,207	,219
	Budaya Organisasi	,668	,219	,500	,005

a. Dependent Variable: Perilaku Etis Auditor

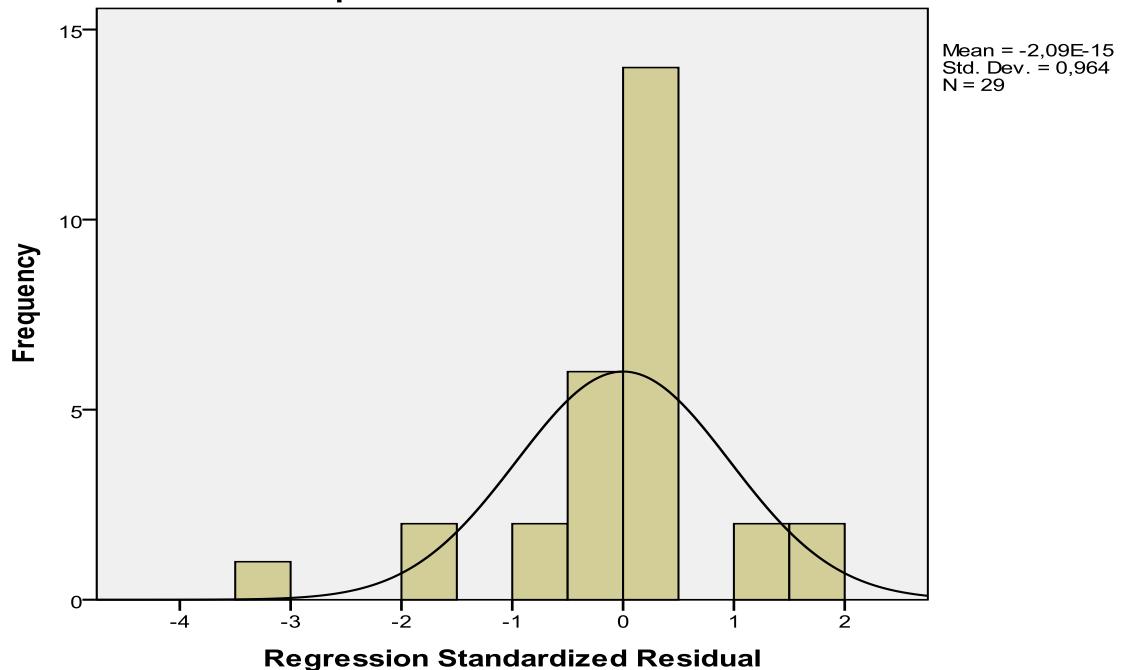
### Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	17,8936	31,0326	24,5855	2,52727	29
Std. Predicted Value	-2,648	2,551	,000	1,000	29
Standard Error of Predicted Value	,680	2,381	1,075	,458	29
Adjusted Predicted Value	14,6099	28,6051	24,3372	2,76437	29
Residual	-11,36030	6,09974	,00000	3,49070	29
Std. Residual	-3,136	1,684	,000	,964	29
Stud. Residual	-3,232	1,900	,030	1,049	29
Deleted Residual	-12,06366	8,00489	,24833	4,18084	29
Stud. Deleted Residual	-4,097	2,008	,004	1,175	29
Mahal. Distance	,022	11,132	1,931	2,759	29
Cook's Distance	,000	,634	,076	,161	29
Centered Leverage Value	,001	,398	,069	,099	29

a. Dependent Variable: Perilaku Etis Auditor

### Histogram

#### Dependent Variable: Perilaku Etis Auditor



## LAMPIRAN 9: r TABEL (PENGUJIAN VALIDITAS)

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2867	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742

## LAMPIRAN 10: t TABEL (PENGUJIAN HIPOTESIS)

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

df	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884	
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712	
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453	
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74895	4.60409	7.17318	
5	0.72689	1.47588	2.01505	2.57058	3.38493	4.03214	5.89343	
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763	
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529	
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30800	2.89646	3.35539	4.50079	
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681	
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.18927	4.14370	
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470	
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17861	2.68100	3.05454	3.92963	
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198	
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739	
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283	
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615	
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577	
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048	
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940	
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181	
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715	
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499	
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496	
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06380	2.49216	2.79694	3.46678	
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05951	2.48511	2.78744	3.45019	
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500	
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103	
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816	
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624	
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518	
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490	
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531	
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634	
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793	
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005	
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262	
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563	
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903	
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279	
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688	

## LAMPIRAN 11: F TABEL (PENGUJIAN SIMULTAN)

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	181	199	218	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.65	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.81	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.59	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.98	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.68	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.68	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.38	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

# CURICULUM VITAE

## A. Identitas



Nama **HAKIMUDDIN BAEHAKI**, Nim 921 411 154 lahir pada tanggal 05 Februari 1994 di Desa Sampekonan, Kecamatan Liang, Kabupaten Banggai Kepulauan, Provinsi Sulawesi Tengah, beragama Islam dengan jenis kelamin Laki-laki, yang merupakan anak pertama dari Bapak Baehaki dan Ibu Aminah.

## B. Riwayat Pendidikan

### ➤ Pendidikan Formal

1. Menyelesaikan pendidikan Sekolah Dasar di SDN Sampekonan Pada Tahun 2005/2006
2. Menyelesaikan pendidikan Sekolah Menengah Pertama di SMPN 2 Labobo pada Tahun 2008/2009
3. Menyelesaikan pendidikan Sekolah Menengah Kejuruan di SMKN 1 Banggai pada Tahun 2011/2012

### ➤ Pendidikan Non Formal

1. Mengikuti Praktek Kerja Lapangan (PKL) di Gedung SMK N 1 Banggai pada Tahun 2009/2010
2. Mengikuti Praktek Kerja Lapangan (PKL) di Kantor Wali Kota Manado, Kantor Wali Kota Bitung dan PT Indofood pada tahun 2014
3. Mengikuti Praktek Pengalaman Lapangan (PPL) di Kantor BASARNAS Provinsi Gorontalo pada tahun 2014/2015.
4. Mengikuti Kuliah Kerja Sibermas (KKS) di Desa Timbuolo, Kec. Botupingge, Kab. Bone Bolango pada tahun 2014/2015.