

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dalam penelitian ini, dengan adanya ketidakpastian maka akan tetap ada penerapan konservatisme dalam penyajian penganggaran. Penganggaran yang memberlakukan prinsip konservatisme dapat mengurangi kemungkinan manajemen melakukan suatu manipulasi terhadap laporan realisasi anggaran. Dengan demikian, dapat dikatakan bahwa penganggaran yang menggunakan prinsip konservatisme dapat mengurangi terjadinya *information asymmetry*. *Information asymmetry* dapat diatasi dengan mengharuskan manajemen melakukan pengungkapan penuh (*full disclosure*) atas kondisi anggaran.

Pelaksanaan anggaran BLU sudah berjalan berjalan optimal, pada pengelolaan BLU yang telah tertuang dalam peraturan pemerintahan nomor 23 tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum dinyatakan bahwa Badan Layanan Umum adalah instansi di lingkungan Pemerintah yang dibentuk untuk memberikan pelayanan kepada masyarakat berupa penyediaan barang dan/atau jasa yang dijual tanpa mengutamakan mencari keuntungan dan dalam melakukan kegiatannya didasarkan pada prinsip efisiensi dan produktivitas.

Dalam penyusunan anggaran dimana menggunakan data dan informasi yang bersumber dari pengalaman dan juga data aktual tahun tahun sebelumnya, fungsi anggaran sebagai alat perencanaan benar – benar fungsi dengan baik karena fakultas dan pihak keuangan Universitas Negeri Gorontalo melakukan

banyak pertimbangan dan analisa dalam penyusunan rencana anggarannya. Dan para pihak biro penganggaran membentuk suatu tim anggaran dan penuh kehati – hatian dalam perencanaan anggaran agar tidak terjadi penyimpangan kelebihan dana maupun kekurangan dana, sedangkan peran utama anggaran dalam pengendalian sendiri yaitu untuk mengontrol seluruh kegiatan yang dilakukan organisasi agar apa yang ditargetkan dapat tercapai dengan baik, selain itu juga untuk menemukana agar penyimpangan – penyimpangan yang mungkin terjadi agar segera dapat dilakukan konsep konservatisme atau kehati – hatian.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan pada simpulan tersebut ada beberapa saran yang dapat penulis berikan untuk kebaikan Universitas Negeri Gorontalo :

1. Struktur organisasi yang sudah ada hendaknya tetap dipertahankan karena dengan ditempatkannya orang – orang yang berbeda pada masing – masing jabatan maka setiap kegiatan kerja yang dilakukan tidak akan tumpang tindih dengan kegiatan lainnya.
2. Sebaiknya anggaran yang telah dibuat harus terbuka dan menerapkan konsep konservatisme agar tidak terjadi penyimpangan anggaran.
3. Analisa yang digunakan dalam memperoleh pendapatan untuk penyusunan anggaran sebaiknya dilakukan secara seksama, sehingga setiap kegiatan dapat berjalan dengan baik dan perubahan yang terjadi dapat ditangani dengan cepat.
4. Perbedaan anggaran dengan realisasi harus terus diawasi dan penuh kehati – hatian agar setiap penyimpangan yang terjadi dianalisis guna

memahami penyebabnya dan dapat mengetahui tindakan apa yang harus dilakukan untuk memperbaikinya.

5. Diharapkan kepada peneliti selanjutnya untuk lebih jauh menganalisis tentang daya serap anggaran yang ada di Lembaga Universitas Negeri Gorontalo yang sebagai lembaga yang menggunakan Badan Layanan Umum.

### DAFTAR PUSTAKA

- Adrianus, Dwi. Siswanto, Sri Lestari Rahayu. 2010. “Faktor – Faktor Penyebab Rendahnya Penyerapan Belanja Kementrian/Lembaga”. *Jurnal*.
- Basu, S. 1997. “The Conservatism Principle and Asymmetric Timeliness of Earnings”. *Journal of Accounting and Economics* 24, 3 – 37.
- Budiasih. IG.A.N. “Peranan Konservatisme Pada Information Asymmetry (Suatu Tinjauan Pustaka)”. Fakultas Ekonomi Universitas Udayana.
- Darma, S. 2005. *Manajemen Kinerja Falsafah Teori dan Penerapannya*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Halim, Abdul. 2001. *Akuntansi Keuangan Daerah*: Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Haniati, Sri., dan Fitriany. 2010. “Pengaruh Konservatisme terhadap Asimetri Informasi dengan Menggunakan beberapa Model Pengukuran Konservatime”, *Simposium Nasional Akuntansi 13 Purwokerto*.
- Handoko, Hani. 1994. *Metode – Metode Penilaian Kinerja*. Yogyakarta : BPFE.
- Hasibuan, Malayu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hellman, Niclas. 2007. “Accounting Conservatism under IFRS, Stockholm School of Economics, Departement of Accounting and Managerial Finance.
- Indriasari, Desi dan Ertambang Nahartyo. 2008. “Pengaruh kapasitas sumberdaya manusia, pemanfaatan teknologi informasi, dan pengendalian intern akuntansi terhadap nilai informasi pelaporan keuangan pemerintah daerah (studi pada pemerintah kota Palembang dan kabupaten ogan ilir)”. *SNA XI Pontianak*.
- Kenis, Izzettin. 1979. “Effects of Budgetary Goal Characteristics on Managerial Attitudes and Performance”. *The Accounting Review*, pp707 – 721.
- Lu. Xiaoting. 2012. “Information Asymmetry and Accounting Conservatism under IFRS Adoption”. *Thesis*, Faculty of Business, Brock University.
- Mahfija. 2015. “Pengaruh Sistem Pengelolaan Keuangan Terhadap Efektivitas Penganggaran Badan Layanan Umum”. Disampaikan pada *Simposium Nasional Akuntansi (SNA)*, 134 – 150.
- Mahsun. 2013. “Akuntansi Sektor Publik”. Yogyakarta : BPFE.
- Maleong, Lexy J. 2012. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Mardiasmo. 2002. *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta, Penerbit Andi ofset.

- Prawatiningsih. 2007. "Evaluasi Anggaran Belanja Sebagai Alat Pengendali Keuangan" (Studi Kasus : Badan Rumah Sakit Daerah Ciawi). *Skripsi*. Departemen Manajemen. Institut Pertanian Bogor.
- Rivai, Veithzal. 2005. "*Prformance Apprasial*". PT Raja Grafindo, Persada Jakarta.
- Sari. Dahlia. 2004. "Hubungan antara Konservatisme Akuntansi dengan Konflik Bondholders – Shareholders Seputar Kebijakan Dividen dan Peringkat Obligasi Perusahaan". *Simposium Nasional Akuntansi VII*, Denpasar.
- Sinaga, Marianus. 1990. *Prinsip – Prinsip Akuntansi*. Penerbit Erlangga. Jakarta.
- Soeprihanto, Jhon. Drs, M.I.M.1988. "*Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*". Yogyakarta: BPFE.
- Sugiyono. 2008. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung : CV. ALFABETA.
- Supomo, B., dan N. Indriantoro. 1998. "Pengaruh struktur dan Kultur Oragnisasional terhadap keefektifan Anggaran Partisipatif dalam Peningkatan Kinerja Managerial". *Jurnal Kelola* Vol. VII, No. 18 : 61 – 84.
- Suwardjono. 2010. *Teori Akuntansi Perakayasa Pelaporan Keuangan*. Edisi Ketiga. Yogyakarta: BPFE.
- Watts, R.L. 2003. "Conservatism in Accounting Part I: Explanations and Implications". *Journal of Accounting and Economics*. 207–221..
- Yuliyanti, Ellyta. 2009. "Analisis Proses Rekrutment dan Seleksi Pada Kinerja Pegawai". *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Organisasi*. Vol. XVI, No. 3: 131 – 139.