SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya ini (skripsi) ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana), baik di Universitas Negeri Gorontalo maupun Universitas lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari Tim Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah dan dipublikasikan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah yang disebutkan nama pengarang dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh atau sanksi lain sesuai dengan norma/aturan yang berlaku pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo.

Gorontalo, Juni 2016

METERAI TEMPEL 6000

Sulastri Y. Mustapa
NIM. 921 412 059

PERSETUJUAN PEMBIMBING

ANALISIS KESIAPAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENERAPKAN SISTEM AKUNTANSI PEMERINTAH BERBASIS AKRUAL
(Studi Kasus Pada DPPKAD Kabupaten Bone Bolango)

SKRIPSI

Oleh

SULASTRI Y MUSTAPA
NIM : 921 412 059

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I	Pembimbing II
Siti Pratiwi Husain SE, M.Si	Mahdalena, SE M.Si
NIP. 19860309 200801 2 003	NIP. 19710203 200812 2 001

Mengetahui:
Ketua Jurusan Akuntansi

Zulkifli Bokiu, SE., Ak., M.si
NIP. 19720519 200212 1001

LEMBAR PENGESAHAN

ANALISIS KESIAPAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENERAPKAN SISTEM AKUNTANSI PEMERINTAH BERBASIS AKRUAL
(Studi Kasus Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Bone Bolango)

Oleh

Sulastri Y Mustapa
NIM. 921 412 059

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : , Juli 2016
Waktu :

Penguji:

1. **Imran R. Hambali, S.Pd.,SE.,MSA** 1. .....
2. **Amir Lukum, S.Pd., MSA** 2. .....
3. **Siti Pratiwi Husain, SE.,M.Si** 3. .....
4. **Mahdalena, SE.,M.Si** 4. .....

Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Hamzah Yunus, M.Pd
NIP. 19600223 198603 1 004

ABSTRAK

Sulastri Y Mustapa. 2016. *Analisis Kesiapan Sumber Daya Manusia Dalam Menerapkan Sistem Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual (Studi Kasus Pada DPPKAD Kabupaten Bone Bolango).* Skripsi, Program Studi S1 Akuntansi, Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Dibimbing Oleh Ibu Siti Pratiwi Husain, SE., M.Si selaku Pembimbing I dan Ibu Mahdalena, SE., MSi selaku Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk memformulasikan strategi pengembangan kualitas SDM dalam menerapkan sistem akuntansi pemerintah berbasis akrual di DPPKAD Kabupaten Bone Bolango. Jenis penelitian ini adalah *mixed methods*. Penelitian ini didesain dalam bentuk kuantitatif dan menggunakan metode survei. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai di DPPKAD Kabupaten Bone Bolango sebanyak 87 orang. Sampel dipilih secara *purposive sampling* yakni penyebaran kuesioner sebanyak 30 orang sedangkan wawancara ditentukan informan yang berkaitan langsung dengan penyusunan laporan keuangan sebanyak 5 orang. Data dianalisis menggunakan analisis SWOT.

Hasil penelitian menunjukan bahwa analisis faktor internal berada pada titik 1,193 (angka positif) dan analisis faktor eksternal pada titik 1,535 (angka positif) sehingga posisi strategis utama kesiapan sumber daya manusia dalam menerapkan sistem akuntansi pemerintah berbasis akrual berada pada kuadran I, yaitu strategi agresif dengan menerapkan strategi SO (*Strenght-Opportunity*). Hal ini menunjukkan bahwa dengan dukungan komitmen pimpinan yang tinggi, pelatihan atau bimtek yang melibatkan seluruh stakeholders dalam bidang keuangan di DPPKAD Kabupaten Bone Bolango, penggunaan aplikasi SIMDA Keuangan serta kerjasama yang baik antar SKPD terkait maka sistem akuntansi pemerintah berbasis akrual dapat diterapkan.

Kata kunci: *Sumber Daya Manusia, Sistem Akuntansi, Berbasis Akrual.*

ABSTRACT

Sulastri Y Mustapa. 2016. An Analysis toward the Readiness of Human Resource in Applying the Government Accounting System in Accrual Base (a case study on DPPKAD Bone Bolango District). Skripsi, Bachelor Study Program of Accounting, Department of Accounting, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal Supervisor is Siti Pratiwi Husain, SE., M.Si and Co-Supervisor is Mahdalena, SE., M.Si.

This research aims at formulating the strategy of developing the human resource in applying the government accounting system on accrual base toward the DDPPKAD Bone Bolango District. Type of this research was mixed methods. This research was designed by using quantitative and survey method. Population in this research were 87 employees of DPPKAD Bone Bolango District. There were selected by purposive sampling taken by using questionnaire about 30 employees from the population, while the interview based on the informants which related with the financial report division was about 5 employees. The analysis of data used SWOT.

The result of this research showed that the analysis of internal factor was in 1,193 (positive value) and external factor was in 1,535 (positive value) therefore the main strategic position of human resource in applying the government accounting system in accrual base was in quadrant I, where the aggressive strategy applied SO strategy (Strength-Opportunity). This case proved that by the commitment support from the higher leader, training or technology training which involves the whole stakeholders in financial at DPPKAD Bone Bolango District, the implementation of financial SIMDA application was also good cooperation through the related SKPD, the government accounting system on accrual base could be well-implemented.

Keywords: Human Resource, Accounting System, Accrual Base.