

**EFEKTIVITAS PASAL 12 DALAM MEWUJUDKAN KOMPETENSI
TENAGA KERJA DI KOTA GORONTALO**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
dalam Mengikuti Ujian Sarjana

Oleh

**FITRI YUSUF
NIM: 271 412 029**



**JURUSAN ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO**

2016

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

**Efektivitas Pasal 12 Dalam Mewujudkan Kompetensi Tenaga Kerja Di Kota
Gorontalo**

Oleh :

FITRIYUSUF

Nim : 271412029

Telah Diperiksa dan Disetujui Untuk Mengikuti Ujian Skripsi

Pembimbing I



Lisnawaty Badu,SH.,MH
NIP. 19690592 200501 2 001

Pembimbing II



Ismail H. Tomu,SH.,MH
NIP.19770617 200912 1003

Mengetahui
Ketua Jurusan Ilmu Hukum



Suwitno Yutye Imran,SH.,MH
NIP. 19830622 200912 1 004

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI
EFEKTIVITAS PASAL 12 DALAM MEWUJUDKAN KOMPETENSI TENAGA
KERJA DI KOTA GORONTALO

Oleh :

FITRI YUSUF
NIM. 271412029

Telah dipertahankan di depan Penguji

Hari/ Tanggal : Jum'at 24 Juni 2016

Waktu : 10.15 Wita s/d selesai

Penguji

1. Prof.Dr.Johan Jasin.SH.,MH
NIP. 195406251981021001

1.

2. Weny Almoravid Dungga.SH.,MH
Nip. 196805222001121001

2.

3. Lisnawaty Badu,SH.,MH
NIP. 196905292005012001

3.

4. Ismail H.Tomu,SH.,MH
NIP. 197706172009121003

4.

Gorontalo, 24 Juni 2016

Mengetahui,
Dekan Fakultas Hukum



Moh.Rusdiyanto U. Puluhulawa,SH.,M.Hum
NIP. 197011051997031001

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Fitri Yusuf

Nim : 271412029

Menyatakan bahwa penulisan/penyusunan skripsi ini dengan judul “EFEKTIVITAS PASAL 12 DALAM MEWUJUDKAN KOMPETENSI TENAGA KERJA DI KOTA GORONTALO” adalah asli karya penulis/penyusun, tidak ada karya data orang lain yang telah dipublikasikan, jugabukan karya orang lain dalam rangk mendapat gelar kearjanaan di perguruan tinggi, selain yang dirujuk dalam kutipan dan/atau dalam daftar pustaka.

Demikian surat ini saya buat, jika dikemudian hari terbukti karya ini merupakan karya orang lain baik yang dipublikasikan maupun dalam rangka memperoleh kesarjanaan diperguruan tinggi, saya bersedia dicabut gelar kesarjanaan saya.

Gorontalo, Juni 2016




Fitri Yusuf

NIM: 271412029

ABSTRAK

FITRI YUSUF, NIM: 2714 12 029, “EFEKTIVITAS PASAL 12 DALAM MEWUJUDKAN KOMPETENSI TENAGA KERJA DI KOTA GORONTALO”, Pembimbing I: LISNAWATI BADU,SH,MH, Pembimbing II : ISMAIL H.TOMU,SH,MH, Fakultas Hukum, Universitas Negeri Gorontalo, 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis sejauh mana pasal 12 undang-undang No.13 tahun 2003 diterapkan dalam perusahaan dan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas pasal 12 undang-undang No.13 Tahun 2003

Jenis penelitian ini adalah yuridis empiris yang dilakukan di Dinas Sosial Tenaga Kerja Kota Gorontalo, dengan mengumpulkan data yang berhubungan dengan pelatihan kerja di beberapa perusahaan yang ada di kota Gorontalo. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa efektivitas pasal 12 Undang-Undang No13 Tahun 2003 yang belum terlaksana dengan baik. Hal ini disebabkan karena masih adanya perusahaan yang wajib memberikan pelatihan kerja untuk mengembangkan kompetensi tenaga kerja namun tidak melaksanakan pelatihan kerja sebagaimana yang dimaksud dalam pasal 12 undang-undang nomor 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan dan Keputusan Menteri nomor 261 tahun 2004 serta faktor yang sangat mempengaruhi efektivitasnya pasal 12 undang-undang nomor 13 tahun 2003 yaitu faktor substansi hukum.

Kata kunci : Efektivitas, Pelatihan Kerja

ABSTRACT

Fitri Yusuf, Student ID: 2714 12 029, "The Effectiveness of Article 12 in Actualizing Workers Competence in Gorontalo City", The Principal Supervisor is Lisnawati Badu, SH, MH, and the Co-supervisor is Ismail H. Tomu, SH, MH, Faculty of Law, State University of Gorontalo, 2016

This research aimed at finding out and analysing on what extent the implementation of article 12 constitution number 13 in 2003 at a company and finding out factors influencing the effectiveness of article 12 constitution number 13 in 2003.

This juridical empirical research was conducted at Social Service Workers of Gorontalo city, through collecting the related data with the work training at some companies in Gorontalo city. The research result showed that the effectiveness of article 12 constitution number 13 in 2003 had not been well organized. Its reason, there were companies that required to give the work training for developing the workers competence but in fact it did not run based on the article 12 constitution number 13 in 2003 on employments and the ministry decree number 261 in 2004 and the factor influencing the effectiveness of article 12 constitution number 13 in 2003 was the legal substance factor.

Keywords: Effectiveness, Work Training



Motto dan Persembahan

“Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan shalatmu sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar” (Al-Baqarah 153)

jangan jadikan diri kita menjadi orang yang selalu merasa pintar, jadilah diri sendiri. karena masa depan kita bukan ada pada orang lain, masa depan kita ada pada tangan kita sendiri

KUPERSEMBAHKAN SEBAGAI TANDA BAKTIKU KEPADA AYAH DAN IBUKU (YASIN T YUSUF dan YUSNI USMAN) YANG SELAMA INI MENDIDIKKU, MELIHAT, MENASEHATIKU SERTA MEMBERIKAN MOTIFASI SERTA TIADA HENTI MENDOAKANKU DEMI KEBERHASILANKU SEMOGA KELAK AKU BISA MEMBAHAGIAKAN KALIAN.

**ALMAMATERKU TERCINTA
KAMPUS MERAH MARON
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO
TEMPATKU MENUNTUT ILMU**

2016

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah penulis haturkan ke hadirat Allah SWT yang dengan kasih-Nya tidak pernah berhenti melimpahkan berjuta rahmat, hidayah dan inayah-Nya baik bersifat lahir dan batin, sehingga karya ilmiah ini dapat terselesaikan walaupun masih banyak kekurangan. Sholawat serta salam semoga tercurahkan kepada Nabiyullah Muhammad SAW dengan harapan kita mendapatkan syafa'atnya kelak di hari qiyamat, Amin.

Tiada ungkapan yang layak penulis haturkan pertama kali kecuali ungkapan rasa syukur ke hadirat Illahi Rabbi, karena dengan petunjuk dan pertolonganNya akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul : ***‘EFEKTIVITAS PASAL 12 DALAM MEWUJUDKAN KOMPETENSI TENAGA KERJA DI KOTA GORONTALO.***

Sebagai manusia yang penuh dengan keterbatasan, penulis sadar bahwa proses penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Untuk itulah dengan segala kerendahan hati penulis menghaturkan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan karya ilmiah ini.

Ucapan terima kasih yang setinggi-tingginya penulis tunjukan kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Hi. Syamsu Qamar Badu, M,Pd selaku Rektor Universitas Negeri Gorontalo.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Mahaludin Baruadi, M.Si selaku Wakil Rektor I.
3. Bapak Edward Wolok, ST.,MT selaku Wakil Rektor II.
4. Bapak Dr. Fence M. Wantu, SH.,MH selaku Wakil Rektor III.
5. Bapak Moh. Rusdiyanto Puluhulawa, SH,M.Hum selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Negeri Gorontalo.
6. Bapak Zamroni Abdussamad, SH.,MH selaku Wakil Dekan I.
7. Ibu Lisnawaty Wadju Badu, SH.,MH selaku Wakil Dekan II. sebagai Dosen Pembimbing I yang telah membantu dalam memberikan bimbingan selama penyusunan skripsi.
8. Bapak Weny Almoravid Dungga, SH.,MH selaku Wakil Dekan III dan Penguji II.
9. Bapak Suwitno Yutye Imran, SH.,MH selaku Ketua Jurusan Ilmu Hukum.
10. Bapak Novendri M. Nggilu, SH.MH selaku Sekretaris Jurusan Ilmu Hukum.
11. Bapak Ismail H. Tomu SH. MH selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan selama penyusunan skripsi
12. Bapak Prof. Dr. Johan Jasin, SH. MH selaku penguji I
13. Bapak dan Ibu Semua Dosen Staf Pengajar Fakultas Hukum Universitas Negeri Gorontalo yang telah mendidik dan memberi

pengetahuan kepada peneliti selama menempuh Pendidikan di Universitas Negeri Gorontalo.

14. Bapak dan Ibu Staf Administrasi di lingkungan Fakultas Hukum.
15. Bapak dan Ibu Staf di Dinas Sosial Tenaga Kerja Kota Gorontalo yang telah membantu peneliti dalam mengumpulkan data
16. Untuk Perusahaan Adira, Karsa Utama Lestari, FIF Group, Mufidah, Awet Saarana Sukses, Samajaya Dan Q-Mart yang telah membantu peneliti dalam mengumpulkan data – data
17. Untuk kedua orang tuaku (YASIN T YUSUF dan YUSNI USMAN) yang telah membesarkan, mendidik, memberikan semangat, dan selalu mendoakan keberhasilan Studiku
18. Untuk semua pihak keluarga yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang selalu memberikan motivasi dan doa kepada peneliti dalam penyusunan skripsi
19. Untuk sahabat-sahabat yang paling terbaik Aneke Umar, Sumirani Gude, Cindriwati mahmud, Riskawati Panto, Yuliyanti Idrus, Armila Ladiku, Tutut Virginia, (Almh) Nurlela Towalu, Janwar Hippy, Vandi Abdullah, Riski Kadir, Riski Jogo, Alvian Daud, Roberto Ramopolii, Rifki Minabari, Randi Septiadi, Ramdan Ibrahim, dan Invantri Latamu yang telah membuat hari-hariku lebih bermakna selama masa perkuliahan. Untuk teman-teman KKS periode 2015 serta masyarakat Desa Langge Kecamatan Anggrek Gorontalo Utara

20. Kepada teman-teman seangkatan dan seperjuangan Fakultas Hukum yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

21. dan untuk semua pihak yang telah ikut membantu serta mendoakan kelancaran skripsi ini. Semoga amal baik dari semua pihak yang membantu dapat mendapat imbalan yangberlipat ganda dari Allah SWT.

Akhirnya penulis menyadari bahwa karya ini masih jauh dari kesempurnan. Namun demikian penulis berharap dengan segala kekurangannya dimohonkan untuk memberi saran dan masukan yang bersifat membangun. Semoga karya ini dapat bermanfaat bagi pembaca terutama yang ingin menggeluti bidang hukum. Semoga Allah SWT melimpahkan berkah dan kasih-Nya pada kita semua. Amin.

Gorontalo, Juni 2016

FITRI YUSUF

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 LatarBelakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Masalah	12
1.4 Manfaat Masalah	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Pengertian Tenaga Kerja	13
2.2 Pengertian Perusahaan.....	15
2.3 Pengertian Efektifitas	18
2.4 Pengertian Ketenagakerjaan	20
2.5 Pengertian Kompetensi	21
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Lokasi Penelitian	23
3.2 Jenis Penelitian	23
3.3 Pendekatan	24
3.4 Populasi dan Sampel	24
3.5 Sumber Data	25

3.6 Teknik Pengumpulan Data	27
3.7 Teknik Analisis Data	28

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum	29
4.1.1 Sejarah Umum	29
4.1.2 Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Strategi Kebijakan Dinas Sosial Tenaga Kerja Kota Gorontalo	32
4.2 Penerapan Pasal 12 Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 di Beberapa Perusahaan.....	37
4.3 Faktor Yang Mempengaruhi Pelaksanaan Pasal 12 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003	44
4.3.1 Faktor Hukum.....	44
4.3.2 Faktor Subtansi Hukum	46
4.3.3 Faktor Kultur Hukum	48

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	50
5.2 Saran.....	52

DAFTAR PUSTAKA

CURICULUM VITAE