

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian yang telah dilakukan terhadap karyawan PT Hasrat Abadi Gorontalo ini bertujuan untuk mengetahui variable yang mempunyai hubungan dengan kinerja subyek penelitian. Berdasarkan data yang telah dikumpulkan terhadap 66 orang responden, kemudian dianalisis dengan teknik regresi dan korelasi, dapat dikemukakan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Bentuk hubungan yang terjadi antar dua variabel ditunjukkan melalui persamaan regresi $Y = 16,25 + 1,14 X$. Berdasarkan hasil pengujian, persamaan regresi tersebut signifikan dan linear. Dengan demikian dari setiap perubahan skor motivasi, akan diikuti oleh perubahan skor kinerja sebesar 1,14 unit pada arah yang sama dengan konstanta (*intercept*) sebesar 16,25
2. Ditemukan hubungan positif antara motivasi kerja dengan kinerja karyawan PT Hasrat Abadi Gorontalo. Koefisien korelasi kedua variabel (r_y) = 0,97; dengan koefisien determinasi (r^2_y) = 0,9542; menunjukkan bahwa 95,42 persen proporsi varians kinerja dapat dijelaskan oleh motivasi kerja karyawan.
3. Bentuk hubungan kedua variabel ditunjukkan oleh persamaan regresi $\hat{Y} = 16,25 + 1,14 X$. Persamaan regresi tersebut signifikan dan linear. Dengan demikian, berarti bahwa perubahan skor variabel motivasi berprestasi sebesar satu unit, diprediksikan akan diikuti oleh perubahan skor kinerja sebesar 1,14 unit pada arah yang sama dengan konstanta (*intercept*) sebesar 16,25.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan penelitian, bahwa terdapat hubungan yang positif antara motivasi kerja karyawan dengan kinerja karyawan. Bertolak dari hasil penelitian ini, diajukan beberapa saran dengan penekanan pada:

Upaya Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan

Motivasi kerja karyawan merupakan hal yang sangat menunjang peningkatan kinerja karyawan. Hal ini diperlihatkan melalui penelitian ini, di mana kontribusi motivasi kerja karyawan terhadap kinerja karyawan sebesar 95,42%. Besarnya kontribusi ini mengindikasikan pentingnya motivasi kerja bagi karyawan pada PT. Hasrat Abadi Gorontalo.

Beberapa hal yang dapat dilakukan dalam bentuk saran untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan PT. Hasrat Abadi Gorontalo adalah:

1. Direktur perusahaan senantiasa mendorong karyawan untuk selalu berprestasi sesuai bidangnya serta berusaha membantu menciptakan suasana yang dapat mendukung peningkatan usaha perusahaan.
2. Direktur perusahaan harus peka terhadap aneka kebutuhan, kemampuan yang dimiliki stafnya serta mempertimbangkan imbalan yang diberikan kepada karyawan agar dengan imbalan tersebut dapat memicu mereka untuk dapat bekerja dengan baik.
3. Direktur perusahaan selaku pimpinan yang mengkoordinasikan tugas-tugas di perusahaan perlu mengadakan pemantauan kebutuhan, kemampuan dan tanggung

jawab masing-masing serta berusaha memberikan kesempatan kepada mereka untuk memecahkan sendiri masalah yang mereka hadapi. Jika diperlukan bantuan pemecahannya, maka direktur perusahaan secara simpati membantu menyelesaikannya.

4. Menghargai setiap kegiatan inovatif yang dilakukan karyawan dan berusaha memberikan kesempatan kepada mereka untuk bersaing secara kompetitif.
5. Memotivasi diri dengan meningkatkan pengetahuan dan keterampilannya dengan mendorong diri melalui berbagai kegiatan yang sangat bermanfaat dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung. Diharapkan dengan kemampuan pengetahuan dan keterampilan yang diperoleh melalui kegiatan tersebut dapat mendorong karyawan untuk melakukan aktifitas mereka secara sungguh-sungguh dengan semangat yang tinggi.
6. Memberikan penghargaan kepada karyawan yang memiliki kinerja yang baik untuk menumbuhkan kompetisi antar karyawan melalui berbagai kegiatan lomba dalam skala kecil maupun dalam skala luas. Di samping itu kebanggaan diri terhadap karyawan yang memiliki kinerja yang baik ditumbuhkan melalui penghargaan untuk memberikan posisi yang lebih tinggi pada perusahaan bagi mereka yang masih berada pada posisi di tingkat bawah.
7. Karyawan hendaknya memiliki motivasi untuk bekerja yang kuat dengan cara mengikuti diskusi atau pembinaan pada waktu-waktu tertentu yang diadakan oleh pihak pimpinan langsung atau pihak lain yang terkait. Dengan demikian motivasi

untuk bekerja yang optimal, cara kerja karyawan akan lebih produktif, efektif dan efisien.

8. Pimpinan PT Hasrat Abadi Gorontalo diharapkan dapat memberikan kesempatan yang lebih luas agar stafnya dapat memperluas wawasan mereka. Selain itu perlu diciptakan kondisi lingkungan kerja yang baik, bagi karyawan yang bersalah diberikan petunjuk dan dimaafkan, serta mereka yang berprestasi diberikan cendramata.