

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya maka dapat dibuatlah kesimpulan sesuai indikator penelitian yaitu:

1. Nilai-nilai sosial kerja guru di SMP Negeri 06 Gorontalo berada pada kategori yang sangat baik dengan persentase 88.69%
2. Nilai-nilai demokratik kerja guru di SMP Negeri 06 Gorontalo berada pada kategori yang baik dengan persentase 79.57%.
3. Nilai-nilai profesional kerja guru di SMP Negeri 06 Gorontalo telah berada pada kategori yang sangat baik dengan persentase 83.36%.

5.2 Saran-saran

Mengacu pada hasil penelitian yang telah diperoleh, maka dikemukakan saran-saran sebagai berikut:

1. Bagi kepala sekolah agar lebih proaktif dalam menangani masalah yang menjadi kendala pelaksanaan kegiatan pembelajaran sehingga dapat lebih meningkatkan nilai-nilai budaya kerja di SMP Negeri 06 Gorontalo.
2. Bagi guru hendaknya mendukung pelaksanaan budaya kerja yang dilaksanakan dan lebih memaksimalkan kinerja dalam proses kegiatan di sekolah
3. Bagi peneliti, dapat memperluas wawasan yang berkaitan nilai-nilai budaya kerja pada kegiatan belajar mengajar.

4. Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian dengan menitik beratkan pada manajemen sekolah dengan indikator yang berbeda.

DAFTAR PUSTAKA

- Asrin, 2011. *Profesionalisme Manajemen Pendidikan*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Hasibuan, SP, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ed Revisi, Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara RI Nomor 25/KEP/M.PAN/04/2002 tentang Pedoman Pengembangan Budaya Kerja Aparatur Negara, Jakarta
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya
- Moleong. 2007. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung : Remaja Rosda Karya.
- Mulyasa, E. 2005. *Menjadi Guru Profesional Menciptakan Pembelajaran Kreatif dan Menyenangkan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Osborn, D dan Peter P. 2000, *Memangkas Birokrasi*, Ed. Revisi, Jakarta: PPM
- Purwanti. (2006). *20% SLB di Jawa Barat Kurang Memadai*. www.jabar.go.id/user/berita.pengembangan+plb+jawabarat.id
- Sinamo, Jansen H, 2002. *Etos Kerja 21 Etos Kerja Profesional di Era Digital Global*, Ed 1, Jakarta, Institut Darma Mahardika.
- Sofa, F, 2003. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Ed 1, Surabaya : Airlangga University Press
- Sugiono, 2011. *Penelitian Kualitatif*. Bandung, VI. Alfabeta.
- Sulaksono, Agus, 2002. *Catatan Kuliah Budaya Kerja*, Semester I PSDM, Pascasarjana Universitas Airlangga, Surabaya.
- Supriadi, Dedi. 2003. *Mengangkat Citra dan Martabat Guru*. Yogyakarta: Adicita.
- Triguno. 2004. *Budaya Kerja; Menciptakan Lingkungan yang kondusif untuk meningkatkan Produktivitas Kerja*, Ed. 6, Jakarta: Golden Terayon Press.
- Wahjosumidjo, 2008, *Kepemimpinan Kepala Sekolah*, Rajawali Press, Jakarta.

West, M.A., 2000. *Mengembangkan Kreativitas Dalam Organisasi*, Ed 1, Yogyakarta : Kanisius.

Mushlihin, *Mengurai Kendala Guru*, (Online)
<http://www.smp1belawa.com/2012/04/mengurai-kendala-guru.html> diakses tanggal 25 Juni 2014

<http://organisasi.org/arti-definisi-pengertian-budaya-kerja-dan-tujuan-manfaat-penerapannya-pada-lingkungan-sekitar> diakses Tanggal 13 Juni 2014

<http://subliyanto.blogspot.com/2012/02/budaya-kerja-guru.html> diakses Tanggal 13 Juni 2014