

**EVALUASI PERILAKU KERJA PEGAWAI FAKULTAS ILMU  
PENDIDIKAN UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO**

**SKRIPSI**

*Diajukan sebagai Syarat untuk Mengikuti Ujian Sarjana*

*Jurusan Manajemen Pendidikan*

*Fakultas Ilmu Pendidikan*

**OLEH**

**FINGKI PRAMONO ISHAK**

**NIM : 131 411 030**



**JURUSAN MANAJEMEN PENDIDIKAN**

**FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN**

**UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO**

**2016**

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**EVALUASI PERILAKU KERJA PEGAWAI FAKULTAS ILMU  
PENDIDIKAN UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO**

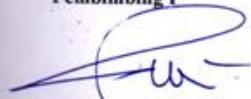
Oleh :

**FINGKI PRAMONO ISHAK**  
NIM : 131411030

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Mengetahui,

Pembimbing I



Dr. Arwildavanto, S.Pd, M.Pd  
NIP : 19750915 200812 1 001

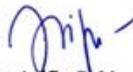
Pembimbing II



Warni T. Sumar, S.Pd, M.Pd  
NIP : 19700324 200812 2 001

Mengetahui,

**Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan**



Dr. Arifin Saking, S.Pd, M.Pd  
NIP : 19760705 200604 1 004

LEMBAR PENGESAHAN

EVALUASI PERILAKU KERJA PEGAWAI FAKULTAS ILMU  
PENDIDIKAN UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO

Oleh: FINGKI PRAMONO ISHAK  
NIM: 131 411 030

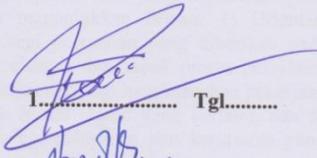
Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji pada:

Hari/Tanggal :

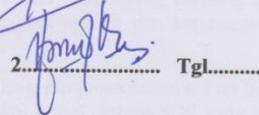
Pukul :

Tim Penguji:

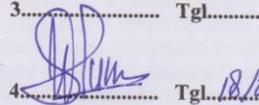
1. Prof. Dr Ansar, S.Pd, M.Si  
NIP : 19611114 198703 1 003

1.  Tgl.....

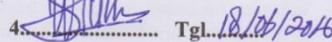
2. Dr. Forry A. Nawai, M.Pd  
NIP : 19680526 200212 2 001

2.  Tgl.....

3. Dr. Arwildayanto, S.Pd, M.Pd  
NIP : 19750915 200812 1 001

3.  Tgl.....

4. Warni T. Sumar, S.Pd, M.Pd  
NIP : 19700324 200812 2 001

4.  Tgl. 18/06/2016

Gorontalo, Mei 2016  
Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan  
Universitas Negeri Gorontalo



  
Dr. Wenny Hulukati, M.Pd  
NIP 19570918 198503 2 001

## **ABSTRAK**

Fingki Pramono Ishak, 2016. *Evaluasi Perilaku Kerja Pegawai Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo*. Pembimbing I Dr. Arwildayanto, S.Pd, M.Pd, Pembimbing II Warni T. Sumar, S.Pd, M.Pd

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Orientasi pelayanan pegawai , 2) Integritas pegawai 3) Komitmen pegawai 4) Disiplin pegawai, 5) Kerjasama pegawai . Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif jenis deskriptif yang akan mendeskripsikan fenomena yang terkait dengan evaluasi perilaku kerja pegawai Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo dengan menggunakan model goal oriented evaluation dengan tehnik pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi, dan angket. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Orientasi pelayanan pegawai sudah baik ditinjau dari segi pelayanan yang diberikan pada mahasiswa. 2) Integritas pegawai sudah baik ditinjau dari aspek proses pelayanan pegawai, 3) Komitmen pegawai sudah baik ditinjau dari segi melaksanakan pekerjaan sesuai target, 4) Disiplin pegawai sudah baik sesuai aturan yang berlaku, dan 5) Kerjasama pegawai sudah baik ditinjau dari segi pelayanan dan kerjasama yang dilakukan dengan atasan maupun rekan kerja.

Adapun saran-saran dalam penelitian : 1. Bagi pimpinan dalam hal ini fakultas agar melaksanakan evaluasi perilaku kerja pegawai sesuai dengan SOP yang ada. 2. Bagi semua pegawai agar lebih jelas dalam pelaksanaan evaluasi perilaku kerja pegawai, sehingga dapat melibatkan stakeholder yang terlibat langsung dalam dalam evaluasi perilaku kerja pegawai secara internal agar 3. Dapat mengetahui keefektifan dan efisiensi perilaku kerja pegawai yang bertugas. 4. Bagi masyarakat/Orang tua agar dapat mengetahui manfaat monitoring evaluasi perilaku kerja pegawai bagi kelanjutan pendikan generasi muda di Indonesia khususnya di Universitas Negeri Gorontalo. 5. Bagi penulis semoga menjadi acuan dan tambahan wawasan untuk penelitian selanjutnya.

***Kata kunci: Evaluasi, Perilaku Kerja***