

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan sebelumnya maka peneliti dapat menyimpulkan bahwa:

1. Orientasi Pelayanan berada pada kategori baik.
2. Integritas Pegawai berada pada kategori baik.
3. Komitmen Pegawai berada pada kategori baik.
4. Disiplin Pegawai berada pada kategori baik.
5. Kerja sama Pegawai berada pada kategori baik

Melihat dari simpulan yang ada bahwa evaluasi perilaku kerja pegawai sudah dilaksanakan dengan baik. Artinya tujuan dari visi, misi fakultas ilmu pendidikan sudah berjalan dengan apa yang diharapkan.

B. Saran

Adapun saran yang diharapkan dalam penelitian ini adalah:

1. Bagi pimpinan dalam hal ini fakultas agar melaksanakan evaluasi perilaku kerja pegawai sesuai dengan SOP yang ada.
2. Bagi semua pegawai agar lebih jelas dalam pelaksanaan evaluasi perilaku kerja pegawai, sehingga dapat melibatkan stakeholder yang terlibat langsung dalam evaluasi perilaku kerja pegawai secara internal agar dapat mengetahui keefektifan dan efisiensi perilaku kerja pegawai yang bertugas.

4. Bagi masyarakat/Orang tua agar dapat mengetahui manfaat monitoring evaluasi perilaku kerja pegawai bagi kelanjutan pendidikan generasi muda di Indonesia khususnya di Universitas Negeri Gorontalo.
5. Bagi penulis semoga menjadi acuan dan tambahan wawasan untuk penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Anas Sudijono, 2009. *Pengantar Evaluasi Pendidikan*. Jakarta: Rajawali Press.
- Asrin dan Arwildayanto, 2014. *Kepemimpinan Pendidikan Dalam Pengembangan Mutu*. Yogyakarta : Deepublish.
- Badan Kepegawaian Negara , peraturaan pemerintah Nomor 46 Tahun 2011: *Tentang Penilaian SKP , P.P NO 39 Tahun 2006 Tentang Tata Cara Pengendalian Dan Evaluasi Dan P. P No. 53 Tahun 2011 Tentang Hukuman Disiplin Pegawai*.
- Badu, Syamsu Qamar, dan KK, 2014. *Pengembangan Karakter Akademika Berbasis Disiplin Ilmu*. Pusdikar LP3 UNG.
- Fatma Hasan, 2013. *Evaluasi Kinerja Pengawas Sekolah Dasar Pendidikan Bonebolango*. Skripsi
- Gostick, Adrian & Dana Telford. 2006. *Keunggulan Integritas* (Judul Asli: *The Integrity Advantage*, Alih bahasa: Fahmi Ihsan). Jakarta: PT Bhuana Ilmu Populer.
- Jerry H. Makawimbang, 2012. *Teori & Pengukurannya*. Alfabeta
- Kementrian Pendidikan Nasional UNG, 2012. *Pedoman Akademik*. FIP
- Magnis-Suseno, 2000. *12 Tokoh Etika Abad ke-20*, Kanisius. Yogyakarta
- Ma'moeri, Enda. 1989. *Administrasi Perkantoran*. Jakarta : Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia
- Purba, Sukarman. 2009, *Kinerja Pimpinan Jurusan di Perguruan Tinggi*. Laksbang Pressindo. Yogyakarta.
- Riduwan, 2012. *Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian*: Alfabeta
- Senge, Peter dan KK, 2002. *Buku Pegangan Disiplin Ke Lima*. Interaksara
- Sitiatava Rizema Putra, 2013. *Desain Evaluasi Berbasis Kinerja*. Diva Press.
- Solmon, M.R. 2007. *Consumer Behaylor; Buying Having, and Being*, Pearson

Education n,Inc, New Jersey. Upper Saddle River.

Suharsimin Arikunto, 2005 *Dasar-Dasar Evaluasi Pendidikan*. PT Bumi Aksara.

_____. 2006 *Evaluasi Program Pendidikan*. PT Aksara Bumi.

Waidi, 2007. *Self Empowerment by NLP*. Elex Media Komputindo. Jakarta.

<http://www.ung.ac.id/home/berita/pemantapan-penilaian-skp-di-lingkungan-fip-melalui-lokakarya> (download 23 September 2015)

<file:///E:/Resta%20UNG%20Lemlit/2013/16/11/pemantapan-penilaian-skp-di-lingkungan-fip-melalui-lokakarya.htm> (downlod. 16 maret 2015)

file:///F:/teori/download/Pegawai_negeri.htm (download 16 maret 2015)

file:///F:/teori/download/Penilaian_Kinerja_Pegawai.htm (downlod 16 maret 2015)