

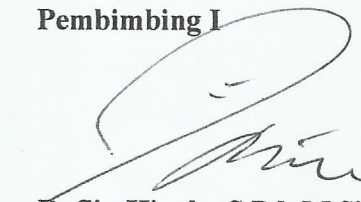
PERSETUJUAN PEMBIMBING
ANALISIS KINERJA PEGAWAI PADA PUSAT PENGENDALIAN INTERNAL
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO

Oleh:

SUHARDI ALI
NIM : 911409190


Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Raflin Hinele, S.Pd, M.Si
NIP.197306181999031001

Pembimbing II



Roy Hasiru, S.Pd, M.Pd
NIP.197102022005011002

Mengetahui
Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi
Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo



Dr. Usman Moonti, M.Si
NIP. 195911201986021001

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul
**Analisis Kinerja Pegawai pada Pusat Pengendalian Internal (PPI)
Universitas Negeri Gorontalo**

Oleh

SUHARDI ALI
NIM : 911409190

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Hari/tanggal : Jum'at, 22 Juli 2016

Waktu : 14.00 Wita

Penguji :

1. Dra. Irina Popoi, M.Pd

1.....


2. Fitri Hadi Yulia Akib, SE, ME

2.....


3. Raflin Hinelu, S.Pd, M.Si

3.....


4. Roy Hasiru, S.Pd, M.Pd

4.....


Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Hamzah Yunus, M.Pd
NIP. 19600223 198603 1 004



ABSTRAK

Suhardi Ali, NIM. 911409190, “Analisis Kinerja Pegawai pada Pusat Pengendalian Internal Universitas Negeri Gorontalo” Skripsi. Program Studi Pendidikan Ekonomi Perkantoran Jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo. Tahun 2016.

Penelitian bertujuan untuk mendapatkan informasi yang mendalam tentang Analisis Kinerja Pegawai Pada Pusat Pengendalian Internal Universitas Negeri Gorontalo dilihat dari bagaimana Analisis Kinerja Pegawai yang di jalankan Pada Pusat Pengendalian Internal Universitas Negeri Gorontalo.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif sehingga peneliti disini adalah sebagai instrumen utama yang terlibat langsung dalam mengumpulkan data melalui pengamatan dan wawancara sehingga data yang diperoleh benar-benar akurat dan sesuai dengan fakta.

Maka hasil penelitian ini adalah masalah serius yang dapat mempengaruhi kinerja Pusat Pengendalian Internal Universitas Negeri Gorontalo, dapat ditentukan oleh kemampuan sumber daya manusia yang memadai dan memenuhi kualifikasi pendidikan sesuai kebutuhan, disamping itu kondisi ruangan yang relatif sempit sangat mengganggu kerja administrasi yang ada di Pusat Pengendalian Internal Universitas Negeri Gorontalo. Kinerja Pegawai yang dilaksanakan dengan efektif dapat menghindari berbagai penyimpangan yang terjadi pada lembaga yang bersangkutan. Dengan Analisis Kinerja yang efektif dapat menjadi wahana bagi pimpinan dalam melaksanakan berbagai kebijakan yang ditempuh kepada bawahan atau staf yang ada.

Kata kunci: Analisis Kinerja Pegawai Pada Pusat Pengendalian Internal Universitas Negeri Gorontalo

ABSTRACT

Suhardi Ali, Student Id. 911409190, "Analysis of Employees' Performance at Internal Control Center of State University of Gorontalo" Skripsi. Study Program of Economics Education, Department of Economics Education, Faculty of Economics, State University of Gorontalo, 2016.

This research aims at obtaining deep information about employees' performance at Internal Control Center of State University of Gorontalo observed from how employees' performance runs in Internal Control Center of State University of Gorontalo.

The research method is qualitative therefore the researcher acts as main instrument who is directly involved in data collection through observation and interview, thus, the obtained data are really accurate and based on the facts.

Therefore, the research findings show that serious problems that can influence the performance at Internal Control Center of State University of Gorontalo can be determined by sufficient human resources ability and fulfillment of educational qualification based on the requirement. Besides, the condition of the working room is relatively narrow which disturbs the administration work activity at Internal Control Center of State University of Gorontalo. The employees' performance which is conducted effectively can avoid several deviations in the related agency. By effective performance analysis, it can be a place for the leader in implementing the policy to staffs.

Keywords: Employees' Performance Analysis at Internal Control Center of State University of Gorontalo

