

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan uraian yang telah dikemukakan sebelumnya, maka peneliti dapat menarik kesimpulan bahwa analisis kinerja yang diterapkan di Pusat Pengendalian Internal menggunakan sistem kinerja konvensional dan tetap mengacu pada Standar Operasional Prosedur (SOP). Sistem kerja administrasi yang ada di Pusat Pengendalian Internal Universitas Negeri Gorontalo sudah berjalan baik. Selanjutnya peneliti beranggapan sistem kerja administrator yang ada di Pusat Pengendalian Internal telah menciptakan kondisi yang ideal. Namun disisi lain, ada ketergantungan yang mendasar pada setiap pegawai. Masalah serius yang dapat mempengaruhi performance Pusat Pengendalian Internal Universitas Negeri Gorontalo, dapat ditentukan oleh kemampuan sumber daya manusia yang belum memadai dan memenuhi kualifikasi pendidikan sesuai kebutuhan, disamping itu kondisi ruangan yang relatif sempit sangat mengganggu kerja-kerja administrasi yang ada di Pusat Pengendalian Internal Universitas Negeri Gorontalo. Langkah-langkah yang ambil pimpinan dalam menyikapi hal tersebut adalah menciptakan motivasi kerja pegawai. Disamping itu, memanfaatkan potensi yang dimiliki oleh pegawai. Pada akhirnya adalah semua pegawai yang ada di Pusat Pengendalian Internal saat ini bekerja dengan volume yang besar.

## 5.2 Saran

Mengacu pada kesimpulan sebagaimana uraian tersebut, maka peneliti mengemukakan beberapa hal, sebagai berikut :

1. Sistem kinerja yang diterapkan di Pusat Pengendalian Internal sejauh ini telah berjalan, hanya yang perlu diperbaiki adalah efektivitas kerja pegawai yang belum maksimal. Salah satu alasannya adalah pegawai yang masih kurang, mengakibatkan 1 (orang) pegawai mengerjakan pekerjaan 3 (tiga) orang;
2. Peran pimpinan untuk terus memberikan semangat kerja yang baik kepada pegawai yang ada di Pusat Pengendalian Internal. Termasuk juga peran-peran kepala sekretariat yang lebih pro aktif dalam mendorong pegawai yang ada untuk selalu bekerja sesuai dengan tupoksi;
3. Penataan manajemen yang efektif, sehingga masalah-masalah yang muncul berdasarkan masalah yang dialami di atas, dapat diminimalisir dan tidak dapat mengganggu aktivitas organisasi secara umum.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Suatu Penelitian Pendekatan Praktek*. Edisi Revisi Cetakan 14. Jakarta: Penerbit Rineka Cipta.
- A. W. Widjaja, 2006. *Administrasi Kepegawaian*. Rajawali,
- Danim, Sudarwan. 2008. *Kinerja Staff dan Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia
- Dharma, Surya, 2011. *Manajemen Kinerja (Falsafah Teori dan Penerapannya)*, cetakan keempat. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan keenam belas, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hanif Nurcholis. 2007. *Teori dan Praktik Pemerintahan dan Otonomi Daerah*. Jakarta : PT Grasindo
- Ismail, 2007. *Tertib Kinerja Pegawai di Era Otonomi Daerah Dalam Rangka Good Governance (Suatu studi pada Kantor Kas Daerah Kabupaten Kolaka)*. Tesis. FIA Universitas Brawijaya
- Moeheriono, Prof, Dr. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil
- Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 1 Tahun 2013 Tentang Ketentuan Pelaksanaan Peraturan 100 Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Menteri Pendidikan Dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 107  
Tahun 2013 Tentang Tunjangan Kinerja Bagi Pegawai Di Lingkungan  
Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan

Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 156 Tahun 2014 Tentang Tunjangan  
kinerja Pegawai Di Lingkungan Kementerian Keuangan

Podungge, Djauhari., 2006. Studi Tentang Kinerja Pegawai di Perusahaan Daerah  
Air Minum suatu Penelitian pada PDAM Kota Gorontalo. Skripsi.  
Universitas Negeri Gorontalo

Sugiyono, 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R dan D*. Bandung: CV  
Alfabeta

Utami, Wahyu Tri, 2010. Kinerja Pegawai Kantor unit pelaksana teknis Dinas  
Pendidikan Kecamatan Wuryantoro Kabupaten Wonogiri. Skripsi. Undip:  
Semarang