

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Karakteristik petugas promosi kesehatan Puskesmas di Kabupaten Bone Bolango yaitu sebagian besar berjenis kelamin perempuan 80%, Usia sebagian besar 36-40 tahun (55%). Pendidikan terakhir sebagian besar S1 (80%). Masa kerja sebagian besar responden memiliki masa kerja 6-7 tahun (60%).
2. Motivasi kerja petugas promkes sebagian besar berkategori baik sebesar 50%, Minat sebagian besar masuk kategori minat tinggi sebesar 75%, Kemampuan kerja sebagian besar masuk kategori baik 60%. Beban kerja sebagian besar masuk kategori beban kerja berat sebesar 95%.
3. Ada hubungan antara minat dan motivasi kerja petugas promosi kesehatan Puskesmas dalam melaksanakan program PHBS di Kabupaten Bone Bolango dengan nilai r (*coefficient correlation*) = 0.517 dan p -value = 0.020.
4. Ada hubungan antara Kemampuan kerja dengan motivasi kerja petugas promosi kesehatan puskesmas dalam melaksanakan program PHBS di Kabupaten Bone Bolango dengan nilai r (*coefficient correlation*) = 0.500 dan p value = 0.025.
5. Ada hubungan antara beban kerja dengan motivasi kerja petugas promosi kesehatan puskesmas dalam melaksanakan program PHBS di Kabupaten Bone Bolango dengan nilai r (*coefficient correlation*) = 0.524 dan p -value = 0.018.

6.1 Saran

Berdasarkan hasil penelitian bahwa minat, kemampuan kerja dan beban kerja mempunyai hubungan dengan motivasi kerja petugas promosi kesehatan puskesmas dalam melaksanakan program PHBS sehingga saran yang dapat diberikan adalah :

1. Bagi Puskesmas

Sebaiknya kepala puskesmas dapat meningkatkan motivasi kerja petugas promosi kesehatan khususnya dalam melaksanakan program PHBS, dengan memberikan penghargaan/pujian kepada petugas yang berprestasi dan menambah jumlah petugas kesehatan yang ada dipuskesmas agar dapat mengurangi beban kerja dari petugas pelaksana program PHBS yang memiliki tugas rangkap.

2. Bagi petugas promosi kesehatan puskesmas

Hendaknya selalu bekerja dengan penuh tanggung jawab, dan meningkatkan kemampuan kerja dengan mengikuti pelatihan dan selalu mengerjakan tugas dengan tepat waktu agar beban kerja untuk tugas lain tidak menumpuk.

3. Bagi Mahasiswa

Penelitian ini masih perlu dibuat penelitian lanjutan dengan menggunakan variable-variabel lain dan juga uji analisis statistic lainnya. Serta menggunakan responden yang lebih banyak.

DAFTAR PUSTAKA

- Bachtiar, K.R. 2011. Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Motivasi Kerja Pegawai di Puskesmas Cisaga Kabupaten Ciamis Jawa Barat. *Jurnal. Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Siliwangi.* http://journal.unsil.ac.id/jurnal/prosiding/9/9dr%20kaka_2.pdf.pdf
- Anita, J. 2013. Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Mobilitas Penduduk Aceh. *Jurnal. Fakultas Ekonomi. Universitas Syiah Kuala* <http://prodipps.unsyiah.ac.id/jurnalmm/image/jurnal/Vol.2/vol.2no1/667.77.Julia%20Anita.pdf>
- Dhania, D.R. 2010. Pengaruh stress kerja, beban kerja terhadap kepuasan kerja (studi pada medical representatif di kota Kudus). *Jurnal. Universitas Muria Kudus.* (http://eprints.umk.ac.id/263/1115_-.23.pdf)
- Depkes RI. 2006. Panduan integrasi promosi kesehatan dalam program-program kesehatan di Kabupaten/Kota Jilid 1. Jakarta : Pusat Promosi Kesehatan. http://promkes.depkes.go.id/dl/panduan-integrasi-promosi-kesehatan-di-Kab_Kota.pdf
- Depkes RI. 2007. Pembinaan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat di berbagai Tatanan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat di sekolah. Jakarta : Pusat Promosi Kesehatan. [http://www.promkes.depkes.go.Id/dl/pedoman_umum PHBS.pdf](http://www.promkes.depkes.go.Id/dl/pedoman_umum_PHBS.pdf)
- Depkes RI. 2008. Pedoman Pengelolaan Promosi Kesehatan dalam Pencapaian Perilaku Hidup Bersih dan Sehat. Jakarta: Pusat promosi kesehatan. http://www.depkes.go.id/resources/download/promosi_kesehatan/panduan-promkes-dbk.pdf
- Dewi, I.A. 2013. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Beban Kerja Dengan Komitmen Organisasi Karyawan Divisi Pelaksana Produksi PT. Solo Kaswistara Garmindo. Skripsi. Fakultas Psikologi. Universitas Diponegoro Semarang. <http://eprint.undips.ac.id/407861>
- Farida. 2009. Analisis Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap Motivasi Kerja Petugas Pelaksana Manajemen Terpadu Balita Sakit (MTBS) di Puskesmas Kota Surabaya. Tesis. Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Diponegoro. <http://journal.ugm.ac.id/bkm/article/view/3459>
- Farlen, F. 2011. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Kariawan. Skripsi. Fakultas Ilmu Social dan Ilmu Politik. Universitas Pembangunan Nasional. <http://repository.upnyk.ac.id/1319/1/152090083.pdf>

- Gamayanti. 2013. Faktor yang Berhubungan dengan Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Banggae Ii Kabupaten Majene Provinsi Sulawesi Barat. Jurnal. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin. <http://repository.unhas.ac.id/bitstream/handle/123456789/5526/jurnal.pdf>
- Gustisyah, Raika. 2009. Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja penyuluh perindustrian pada kantor dinas perindustrian dan perdagangan kota Medan. Thesis. Universitas Sumatera Utara Medan. <http://repository.usu.ac.id/bitstream/12345678/4294/1/09E01483.pdf>
- Hasibuan M. 1996. *Organisasi dan Motivasi* : Dasar peningkatan Produktivitas. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Kepmenkes RI. 2007. Pedoman pelaksanaan promosi kesehatan di Puskesmas. Jakarta : Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. [http://www.depkes.go.id/download.php%3file%3download/promosi kesehatan / p e d oman-pelaksanaan-promosi-kesehatan-di-puskesmas.pdf](http://www.depkes.go.id/download.php%3file%3download/promosi%20kesehatan%20promosi-pelaksanaan-promosi-kesehatan-di-puskesmas.pdf)
- Kemenkes RI. 2011. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia nomor:2269/MENKES/PER/XI/2011 Tentang pedoman pembinaan perilaku hidup bersih dan sehat. Jakarta : Kementerian Kesehatan RI. http://www.promkes.depkes.go.id/dl/pedoman_umum_PHBS.pdf
- Kemenkes RI. 2012. Petunjuk Teknis Bantuan Operasional Kesehatan. Jakarta : Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. <http://www.google.co.id/search?q=kepmenkes+RI.2012.+Petunjuk+teknis+bantuan+operasional+kesehatan.dogs.mobile.gwlite>
- Letelay, J.F. 2013. Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan motivasi perawat untuk melanjutkan pendidikan tinggi keperawatan di rumah sakit umum Daerah Tulehu Provinsi Maluku. Skripsi. Fakultas kedokteran. Universitas Hasanuddin Makassar. <http://repository.unhas.ac.id/digilib>gdl>
- Notoatmodjo, S. 2007. *Promosi Kesehatan Teori dan Aplikasi*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Notoatmodjo S. 2012. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : Rineka Cipta
- Ngalim P. 2006. *Psikologi Pendidikan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya

- Permendagri . 2008. Lampiran permendagri No. 12. Tentang Tahapan Analisis Beban Kerja di Lingkungan Departemen dalam Negeri dan Pemerintah Daerah. Jakarta: Peraturan Menteri Dalam Negeri. <http://fp.ub.ac.id/kepegawaian/wp-content/uploads/2012/06/permenn.12.thn.2008.analis-beban-kerja.pdf>
- Purbowisanti, Ratih. 2014. Pengaruh Motivasi Terhadap Minat Mahasiswa Jurusan Keuangan Islam UIN Sunan Kalijaga Untuk bekerja diperbankan Syariah. Skripsi. Fakultas Syariah dan Hukum. Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta. <http://digilib.uin-suka.ac.id/11390051.bab-i>
- Sardiman. 2005. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta : Rajawali Press
- Siagian, S.P. 2012. *Teori Motivasi dan plikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta
- Siswanto. 2015. Beban Kerja, Implikasinya Terhadap Motivasi Kerja dengan Kemampuan Kerja sebagai Variable Intervening pada Karyawan Bank Umum. Jurnal. Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Negeri Maulana Malaik Ibrahim Malang. <http://etheses.uin-malang.ac.id>
- Sugiyono. 2015. *Statistika untuk penelitian*. Bandung : Alfabeta