

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Karakteristik dari petugas program kesehatan lingkungan di Puskesmas Kota Gorontalo yaitu berjenis kelamin perempuan 22 (88%), umur sebagian besar yaitu 35-44 tahun (72%). Pendidikan terakhir sebagian besar sarjana (40%). Sedangkan untuk masa kerja sebagian petugas memiliki masa kerja 6-10 tahun (40%).
2. Beban kerja petugas program kesehatan lingkungan di Puskesmas Kota Gorontalo sebagian besar berkategori sedang sebesar 60%.
3. Kinerja petugas program kesehatan lingkungan sebagian besar berkategori baik sebesar 60%.
4. Ada hubungan antara beban kerja dengan kinerja petugas program kesehatan lingkungan di Puskesmas Kota Gorontalo dengan nilai  $r$  (*Coefficient correlation*) = 0.661 dan  $p$ -value = 0.000.

### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian bahwa ada hubungan antara beban kerja dengan kinerja petugas program kesehatan lingkungan di Puskesmas Kota Gorontalo sehingga saran yang dapat diberikan yaitu:

1. Bagi Dinas Kesehatan Kota Gorontalo

Sebaiknya meningkatkan strategi dalam pelaksanaan program kesehatan lingkungan.

## 2. Bagi Puskesmas

Sebaiknya kepala puskesmas lebih meningkatkan kinerja petugas program kesehatan lingkungan dan menambah jumlah petugas program kesehatan lingkungan agar dapat mengurangi beban kerja dari petugas dalam menjalankan tugasnya.

## 3. Bagi Petugas Kesehatan Lingkungan

Hendaknya meningkatkan rasa tanggung jawab atas pekerjaan yang di bebaskan kepadanya serta meningkatkan kinerja dan mengerjakan tugas tepat waktu agar pekerjaan tidak menumpuk.

## 4. Bagi Peneliti

Hasil penelitian ini dapat menambah informasi kepada petugas kesehatan lain dengan cara meningkatkan kinerja petugas. Hendaknya peneliti selanjutnya dapat menggunakan variabel-variabel lain dan menggunakan uji analisis statistic lainnya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ambarwati, D. 2014. *Pengaruh Beban Kerja terhadap Stres Perawat IGD dengan Dukungan Sosial sebagai Variabel Moderating (Studi pada RSUP Dr. Kariadi Semarang)*. Skripsi. Universitas Diponegoro Semarang
- Azwar, A. 2000. *Pengantar Ilmu Kesehatan Lingkungan*. Widya Press: Jakarta
- Brahmasari, I. A. dan Suprayetno A. 2008. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)*. Jurnal. Manajemen dan Kewirausahaan: Surabaya
- Budiman, C. 2006. *Pengantar Kesehatan Lingkungan*. Kedokteran EGC: Jakarta
- Dewi, I.A. 2013. *Hubungan Antara Persepsi Terhadap Beban Kerja Dengan Komitmen Orgnisasi Karyawan Divisi Pelaksana Produksi PT. Solo Kaswistara Garmindo*. Skripsi. Fakultas Psikologi. Universitas Diponegoro Semarang
- Dhania, D.R. 2010. *Pengaruh stress kerja, beban kerja terhadap kepuasan kerja (studi pada medical representatif di kota Kudus)*. Jurnal. Universitas Muria Kudus
- Dinkes Kota Gorontalo. 2014. *Laporan Program Penyehatan Lingkungan.. Gorontalo*
- Depkes RI. 2003. *Indikator Indonesia Sehat 2010*: Jakarta.
- Depkes RI. 2009. *Lingkungan Sehat Rakyat Sehat. Ditjen PP-PL*: Jakarta
- Febriyanti, B. 2013. *Hubungan antara Beban Kerja dengan Kinerja pada Karyawan Balai Permasalahakata Kelas 1 Jakarta Selatan (BAPAS)*. Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis
- Hidayat, A. 2011. *Metodologi Penelitian Kebidanan dan Teknik Analisa Data*. Salemba Medik: Jakarta
- Hani. 1989. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. BpFE: Jogyakarta.
- Hasibuan, M. 1996. *Organisasi dan Motivasi : Dasar peningkatan Produktivitas*. PT Bumi Aksara: Jakarta
- Lusiani, M. 2006. *Hubungan Karakteristik Individu dan Sistem Penghargaan dengan Kinerja Perawat Menurut Persepsi Perawat pelaksana di RS*

*Sumber Waras jakarta. Tesis. Fakultas Ilmu Keperawatan Universitas Indonesia*

- Maltis, R. 2000. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Salemba: Jakarta
- Mangkunegar, A.P. 2005. *Evaluasi kinerja sumber daya manusia*. PT Refika Aditama: Bandung
- Mangkunegara, A. P. 2012. *Evaluasi Kinerja SDM*. PT Refika Aditama: Bandung
- Munandar, A. S. 2001. *Stres dan Keselamatan Kerja “Psikologi Industri dan Organisasi*. Penerbit Universitas Indonesia: Jakarta
- Mas’ud, F. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional, Konsep & Aplikasi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Mubarak, Wahid Iqbal dan Nurul Chayatin. 2009. *Ilmu Kesehatan Masyarakat Teori dan Aplikasi*. Salemba Medika: Jakarta
- Mudayana, A. A. 2012. *Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Nur Hidayah Bantul*. Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Ahmad Dahlan
- Muzaputri, G. 2008. *Hubungan Karakteristik Individu dan Faktor Organisasi Dengan Kinerja Perawat di RSUD Langsa NAD*. Tesis. Fakultas Ilmu Keperawatan Universitas Indonesia
- Nurul, Z. 2009. *Metodologi Penelitian Sosial dan pendidikan Teori Aplikasi*. Bumi Aksara: Jakarta
- Notoatmodjo, S. 2003. *Ilmu Kesehatan Masyarakat (Prinsip-Prinsip Dasar)*. Rineka Cipta: Jakarta
- Notoatmodjo, S. 2005. *Metode Penelitian Kesehatan*. Rineka Cipta: Jakarta
- Kemenkes RI. 2012. *Petunjuk Teknis Bantuan Operasional Kesehatan*. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia: Jakarta
- Retnaningsih, S. 2007. *Analisis Pengaruh Keadilan Kompensasi, Peran Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Sentral Pengolahan Pos Semarang*. Skripsi. Universitas Diponegoro
- Ricky, M. 2005. *Pengantar Kesehatan Lingkungan*. Edisi pertama. Penerbit Graha Ilmu: Yogyakarta

- Riyanto, A. 2011. *Aplikasi Metodologi Penelitian Kesehatan*. Nuha Medika: Yogyakarta
- Robbins, S. P. 2003. *Perilaku Organisasi*. PT Indeks Kelompok Gramedia: Jakarta
- Robbins, S. P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia. PT Indeks Kelompok Gramedia: Jakarta
- Siagan, S. P. 2004. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Rineka Cipta : Jakarta
- Simamora, H. 2004. *Manajemen Sumber daya Manusia*, Edisi III, STIE YPKN: Yogyakarta,
- Siswanto. 2015. *Beban Kerja, Implikasinya Terhadap Motivasi Kerja dengan Kemampuan Kerja sebagai Variable Intervening pada Karyawan Bank Umum*. Jurnal. Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Negeri Maulana Malaik Ibrahim Malang
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Administratif*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2015. *Statistika untuk penelitian*. Alfabeta: Bandung
- Sudarmayanti. 2001. *Sumber Daya manusia dan Produktivitas Kerja*. Madar maju: Bandung
- Tarawaka. 2010. *Ergonomi Industri Dasar-dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di tempat kerja*. Harapan Press: Surakarta:
- Prihatini. 2007. *Analisis Hubungan Beban Kerja dengan Stres Kerja Perawat di Tiap Ruang Rawat Inap RSUD Sidikalang*. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta.