

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**SKRIPSI**

**HUBUNGAN PENERAPAN METODE TIM DENGAN KINERJA  
PERAWAT PELAKSANA DI RUMAH SAKIT UMUM  
DAERAH PROF. DR. H. ALOEI SABOE KOTA  
GORONTALO TAHUN 2016**

Oleh

**FADHILAH RADJAK**

**841412008**

Telah diperiksa dan disetujui

**Pembimbing I**



**dr. Zuhriana K. Yusuf, M.Kes**  
NIP. 19740106200604 2 001

**Pembimbing II**



**Suwarly Mobiliu, S.Kp, M.Kep**  
NIP. 19610531198311 2 001

Mengetahui:

**Ketua Program Studi**



**dr. Nanang Roswita Paramata, M.Kes**  
NIP. 19771028 200812 2 003

**LEMBAR PENGESAHAN**

**Skripsi yang berjudul "Hubungan Penerapan Metode Tim Dengan Kinerja  
Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr.  
H. Aloei Saboe Kota Gorontalo Tahun 2016"**

Oleh

**Fadhilah Radjak  
NIM : 841 412 008**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji.

**Hari/Tanggal : 23 Desember 2016  
Waktu : 11.30-12.30 Wita**

1. **dr. Zuhriana K. Yusuf, M.Kes**  
NIP. 19740106 200604 2 001
2. **Suwarly Mobiliu, S.Kp. M.Kep**  
NIP. 19610531 198311 2 001
3. **Dr. Hj. Herlina Jusuf, Dra, M.Kes**  
NIP. 19631001 198803 2 002
4. **Ns. Wirda Y. Dulahu, M.Kep**  
NIP. 19870323 201504 2 002

**Penguji**

1. ....
2. ....
3. ....
4. ....

**Gorontalo, 24 Desember 2016**

Mengetahui  
**Dekan Fakultas Olahraga dan Kesehatan**



**Dr. Lintje Boekoesoe, M.Kes**  
NIP: 19590110198603 2 003

## ABSTRAK

**Fadhilah Radjak**, 2016 *Hubungan Penerapan Metode Tim Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Rsud Prof. Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo Tahun 2016*. Skripsi, Jurusan Keperawatan, Fakultas Olahraga Dan Kesehatan, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I dr. Zuhriana K. Yusuf, M.Kes dan Pembimbing II Suwarly Mobiliu, S.Kp.,M.Kep.

”Metode tim adalah metode penugasan pemberian asuhan keperawatan, dimana kepala ruangan membagi perawat pelaksana dalam beberapa kelompok atau tim, yang diketuai oleh seorang perawat pelaksana terdiri dari berbagai latar belakang pendidikan dan kemampuannya. Kinerja perawat adalah bentuk pelayanan profesional yang merupakan bagian integral dari pelayanan kesehatan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan penerapan metode tim dengan kinerja perawat pelaksana di RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe.

Desain penelitian ini adalah survey analitik dengan pendekatan cross sectional. Populasi adalah seluruh perawat pelaksana yang bertugas di ruang inap G2 bedah dan ruang inap G3 interna yang berjumlah 57 orang. Pemilihan sampel digunakan dengan *purposive sampling* dan di dapatkan jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 37 responden. Hasil analisis data statistik menggunakan uji *exact fisher test*.

Setelah dilakukan analisis data, penerapan metode tim di RSUD Prof.Dr.H Aloei Saboe menunjukkan penerapan metode tim sebagian besar berada kategori baik yaitu 64,9% dan kinerja perawat pelaksana sebagian besar berada kategori baik yaitu 67,6% serta di dapatkan nilai *p value* 0,007 ( $\alpha < 0,05$ ).

Sehingga diperoleh kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang bermakna antara penerapan metode tim dengan kinerja perawat pelaksana. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk dapat melakukan penelitian lebih mendalam pada perawat yang bekerja dirumah sakit. Terkait faktor-faktor lain yang mempengaruhi penerapan metode tim dan faktor yang mempengaruhi rencana asuhan keperawatan.

**Kata Kunci : Penerapan Metode Tim, Kinerja, Perawat Pelaksana**

Daftar Pustaka : 26 (2007-2015)

## ABSTRACT

**Fadhilah Radjak**, 2016. The Relation of Team Method Implementation with Nurses Performance in RSUD. Prof. Dr. H. Aloei Saboe of Gorontalo City. 2016. Skripsi, Department of Nursing, Faculty of Sports and Health, State University of Gorontalo. Principal supervisor is dr. Zuhriana K. Yusuf, M.Kes and Co-supervisor is Suwarly Mobiliu, S.Kp.,M.Kep.

Team method is an assignment method to give nursing care, where room head divides the nurses in several groups or teams, which is led by one nurse from different background of education and ability. Nurse performance is a form of professional service of health service integral. This research aims at investigating the relation of the implementation of team method with nurse performance in RSUD. Prof. Dr. H. Aloei Saboe.

This is an analytical survey research by using cross sectional design. Its population are 57 nurses in inpatient of G2 surgery and G3 interna. Samples are 37 which are taken by purposive sampling. Result of statistical data analysis applies exact Fisher test.

Research finding reveals that the implementation of team method in RSUD Prof. Dr. H Aloei Saboe is mostly categorized good or 64,9% and performance of nurse is mostly categorized good or 67,6% or it obtains p value of 0,007 ( $\alpha < 0,05$ ).

Therefore, conclusion of this research is that there is meaningful relation between the implementation of team method with nurses' performance. Afterwards, future researcher is expected to conduct more in-depth research to nurses who work at the hospital. Related to other factors which influence the implementation of team method and plan of nursing care.

**Keywords: The Implementation of Team Method, Performance, Nurse**  
Bibliography: 26 (2007 - 2015)

