

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini maka peneliti berkesimpulan bahwa :

1. Penerapan metode tim di ruang rawat inap bedah (G2 lantai 2) dan interna (G3 lantai 2) RSUD Prof Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo, 64,9% sudah baik.
2. Kinerja perawat Pelaksana di ruang rawat inap bedah (G2 lantai 2) dan interna (G3 lantai 2) RSUD Prof Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo 67,6% baik.
3. Terdapat hubungan yang bermakna antara penerapan metode tim dengan kinerja perawat pelaksana di RSUD Prof. DR. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo (*p value* 0,007 atau ($\alpha < 0,05$)).

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian tersebut maka peneliti merekomendasikan kepada :

1. Bagi Rumah Sakit

Diharapkan bagi rumah sakit agar meningkatkan kinerja perawat melalui penerapan metode tim di ruang rawat inap sehingga menghasilkan rencana asuhan keperawatan yang sesuai dengan standar asuhan keperawatan..

2. Bagi keperawatan

Perawat perlu meningkatkan perannya dalam aspek fungsi manajemen yaitu: pada fungsi perencanaan dan pengarahan, sehingga penerapan metode tim yang dilakukan seimbang dengan empat aspek fungsi manajemen. Dalam hal peningkatan produktivitas perawat pelaksana guna memaksimalkan

terwujudnya pelayanan keperawatan/kesehatan, dan juga lebih menekankan penerapan supervisi secara periodik terhadap pelaksanaan asuhan keperawatan karena merupakan aspek legal yang penting untuk mengetahui tindakan terhadap pasien dan perkembangan pada pasien yang dirawat.

3. Bagi Institusi Perguruan Tinggi Khususnya Mahasiswa Keperawatan

Diharapkan bagi institusi pendidikan terutama di bidang keperawatan manajemen agar dapat terus mengembangkan penelitian tentang aspek metode keperawatan yang diterapkan di rumah sakit.

4. Bagi Peneliti

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk dapat melakukan penelitian lebih mendalam pada perawat yang bekerja di rumah sakit. Terkait faktor-faktor lain yang mempengaruhi penerapan metode tim dan faktor yang mempengaruhi rencana asuhan keperawatan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ake, R.C. Langingi, G. D. (2015). *Hubungan Faktor Internal Dan Eksternal Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Instalasi Rawat Inap C RSUP Prof. Dr. R.D Kandou Manado*. Jurnal Kesehatan , 11.
- Anthon, H. (2012). *Hubungan Penerapan Metode Tim (MPKP) dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap di RSUD Kabupaten Majene*. Volume 1 Nomor 5 , 2.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Etlidawati. (2012) . *Hubungan Strategi Supervisi Kepala Ruang Dengan Motivasi Perawat Dalam Pelaksanaan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap RSUD Pariaman*. Tesis Kesehatan, 32.
- Hidayat, A. (2007). *Metode Penelitian Kebidanan Dan Tehnik Analisis Data*. Surabaya: Salemba.
- Maddoni. (2015). *Penerapan Metode Tim Dengan Pelaksanaan Asuhan Keperawatan*. Jurnal Kesehatan,15.
- Mar'ah Tussaleha, E. K. (2014). *Hubungan Penerapan Metode Tim Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Interna RSUD Daya Kota Makassar*. Jurnal Ilmiah Kesehatan Diagnosis Volume 5 Nomor 3 , 278.
- Muslimin. (2015). *Hubungan Penerapan Model Praktek keperawatan Profesional Dengan Tingkat Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana Di Ruang MPKP RSUD Lasinrang Pinrang*. Jurnal Kesehatan , 69-70.
- Notoadmodjo, S. (2010). *Metode Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nursalam. (2011). *Konsep dan Penerapan Metode Penelitian Ilmu Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika
- Nursalam. (2015). *Manajemen Keperawatan : Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional Edisi 5*. Jakarta: Salemba Medika.
- Potter, P.A., & Perry, A.G. (2009). *Buku Ajar Fundamental Keperawatan edisi 7*. Jakarta : Salemba Medika
- Pusdatin. (2014). *Data dan Informasi Kesehatan*. Jakarta: Kemenkes.
- Putra, S. R. (2012). *Panduan Riset Keperawatan dan Penulisan Ilmiah*. Yogyakarta: D-MEDIKA.

- Royani. (2010). *Hubungan Sistem Penghargaan Dengan Kinerja Perawat Dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Umum Daerah Cilegon Banten. Jurnal Kesehatan* , 8.
- Rusmianingsih, Nining. (2012). *Hubungan Penerapan Metode Pemberian Asuhan Keperawatan Tim dengan Kepuasan Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Kabupaten Tangerang*. Depok: FIK UI. *Jurnal Kesehatan*,109
- Saryono. (2008). *Metodologi Penelitian Kesehatan (Penuntun Praktis Bagi Pemula)*. Yogyakarta : Mitra Cendikia Press .
- Simamora, R. H. (2012). *Buku Ajar Manajemen Keperawatan*. Jakarta: EGC.
- Suarli, S. & Bahtiar. (2009). *Manajemen Keperawatan dengan Pendekatan Praktik*. Jakarta: Erlangga
- Sugiyono. (2007). *Statistik untuk Penelitian*. Bandung: CV.Afabeta
- Sugiyono. (2009). *Statistik untuk Penelitian*. Bandung: CV.Afabeta
- Sujarweni, V. (2014). *Metodologi Penelitian Keperawatan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Suyanto & Salamah, U. (2009). *Riset Kebidanan (Metodologi & Aplikasi)*. Yogyakarta: Mitra Cendikia Press .
- Syarifudin, B. (2010). *Panduan TA Keperawatan dan Kebidanan dengan SPSS*. Yogyakarta: Grafindo Litera Media .
- Triwibowo, C. (2013). *Manajemen Pelayanan Keperawatan di Rumah Sakit*. Jakarta: CV Trans Info Media.
- Wahyono, B. (2012). *Hubungan Pengawasan Kerja dengan Kinerja Perawat di RSU PKU Muhammadiyah Bantul. Jurnal Kesehatan* , 6.