

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**


**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA PERAWAT  
DI RUANG INTENSIF RSUD PROF. DR. H. ALOEI SABOE  
KOTA GORONTALO**

Oleh

**HARIS KADIR  
NIM. 841 415 107**


Telah diperiksa dan disetujui

**Pembimbing I**




**Dr. Hj. Rama P. Hiola, M.Kes**  
Nip. 19540324 198103 2 001

**Pembimbing II**



**Andi Mursyidah, S.Kep. Ns., M.Kes**

**Mengetahui,  
Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan  
Fakultas Olah Raga dan Kesehatan**



**dr. Nanang Roswita Paramata, M.Kes**  
NIP. 19771028 200812 2 003

**LEMBAR PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA PERAWAT  
DI RUANG INTENSIF RSUD PROF. Dr. H. ALOEI SABOE  
KOTA GORONTALO**

Oleh

**HARIS KADIR  
NIM. 841 415 107**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada :

Hari/Tanggal : Sabtu, 10 Desember 2016

Waktu : 17.00-18.00 Wita

**Tim Penguji :**

1. Dr. Hj. Rama P. Hiola, M.Kes  
NIP. 19540324 198103 2 001

1. ....

2. Andi Mursyidah, S.Kep. Ns., M.Kes

2. ....

3. Dr. Lintje Boekoesoe, M.Kes  
NIP. 19590110 198603 2 003

3. ....

4. H. Abd. Wahab Pakaya, S.Kep. Ns., MM  
NIP. 19610420 198703 1 007

4. ....

Gorontalo, 10 Desember 2016  
Dekan Fakultas Olah Raga dan Kesehatan  
Universitas Negeri Gorontalo



Dr. Lintje Boekoesoe, M.Kes  
NIP. 19590110 198603 2 003

## ABSTRAK

**Haris Kadir. 2016.** *Faktor-Faktor Yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di Ruang Intensif RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo.* Skripsi, Program Studi Ilmu Keperawatan, Fakultas Olah Raga dan Kesehatan Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I **Dr. Hj. Rama P. Hiola, M. Kes,** dan Pembimbing II **Andi Mursyidah, S.Kep, Ns., M.Kes.**

Kinerja seorang perawat yang bertugas di Ruang Intensif merupakan bentuk pelayanan profesional yang merupakan bagian integral dari pelayanan kesehatan yang dilaksanakan oleh rumah sakit. Dalam melaksanakan tugasnya, kinerja seorang perawat ini dipengaruhi oleh, antara lain ; karakteristik individu (umur, jenis kelamin, tingkat pendidikan), lama kerja, motivasi dan penghargaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat di Ruang Intensif RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo.

Metode penelitian deskriptif analitik dengan pendekatan “*Cross Sectional*”. Populasi berjumlah 52 orang, dengan sampel penelitian berjumlah 38 orang responden perawat yang bertugas di Ruang Intensif RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo, yang ditentukan dengan teknik *Purposive Sampling*. Data dikumpulkan melalui lembar kuisioner dan pengamatan menggunakan lembar observasi serta wawancara, kemudian dianalisis dengan menggunakan uji *Fisher Exact Test*.

Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa lama kerja ( $p=0,006$ ), motivasi ( $p=0,015$ ) dan penghargaan ( $p=0,035$ ) berhubungan dengan kinerja perawat di Ruang Intensif RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo. Disarankan agar pihak manajemen RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo dapat mengembangkan inovasi yang dapat meningkatkan pelayanan prima kepada pasien dalam pelayanan asuhan keperawatan.

**Kata Kunci : Kinerja, Ruang Intensif, Lama Kerja, Motivasi, Penghargaan**  
Daftar Pustaka : 32 referensi (2005-2016)

## ABSTRACT

**Haris Kadir. 2016.** Factors Related to Nurses' Performance at Intensive Care Room of Prof. Dr. H. Aloi Saboe Hospital of Gorontalo City. Skripsi, Bachelor Study Program of Nursing, Faculty of Sports and Health, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. Hj. Rama P. Hiola, M.Kes and Co-supervisor is Andi Mursyida, S.Kep, Ns., M.Kes.

Performance of a nurse who works in Intensive Care Room is a professional service which is a part of integral and health services implemented in Hospital. In implementing the task, a nurse's performance is influenced by individual characteristics (age, sex, and education level), work duration, motivation, and achievement. This research aims at investigating factors related to nurse's performance at Intensive Room of Prof. Dr. H. Aloi Saboe Hospital of Gorontalo City.

It applies analytical descriptive research with cross-sectional approach. Population is 52 and samples are 38 nurses who work at Intensive Care Room of Prof. Dr. H. Aloi Saboe Hospital of Gorontalo City determined through Purposive Sampling. Data are collected through questionnaire, observation, and interview. Then, the data are analyzed applying Fisher Exact Test.

Research findings reveal that work duration ( $\rho=0,006$ ), motivation ( $\rho=0,015$ ) and achievement ( $\rho=0,035$ ) influence nurse's performance at Intensive Care Room of Prof. Dr. H. Aloi Saboe Hospital of Gorontalo City. It is suggested to the management of Prof. Dr. H. Aloi Saboe Hospital of Gorontalo City to develop innovation which can improve services to patients in nursing care service.

**Keywords: Performance, Intensive Care Room, Work Duration, Motivation, Achievement**

Bibliography: 32 (2005-2016)

