

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan mengenai faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat di Ruang Intensif RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo, maka peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Faktor lama kerja perawat yang bertugas di Ruang Intensif RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo, didapatkan sebagian besar responden memiliki lama kerja  $\geq 3$  tahun yaitu berjumlah 24 orang (63,2%), kemudian responden yang memiliki lama kerja  $< 3$  tahun berjumlah 14 orang (36,8%).
2. Faktor motivasi perawat yang bertugas di Ruang Intensif RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo, didapatkan sebagian besar responden memiliki motivasi baik yaitu berjumlah 34 orang (89,5%), kemudian responden yang memiliki motivasi kurang baik yang berjumlah 4 orang (10,5%).
3. Faktor penghargaan perawat yang bertugas di Ruang Intensif RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo, didapatkan sebagian besar responden menerima penghargaan baik yaitu berjumlah 33 orang (86,8%), kemudian responden yang menerima penghargaan kurang baik yang berjumlah 5 orang (13,2%).
4. Terdapat hubungan antara faktor lama kerja dengan kinerja perawat di Ruang Intensif RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo,

menggunakan uji statistik *Fisher Exact Test* deskriptif statistik didapatkan nilai  $\rho$  value  $0,006 < \alpha 0,05$ .

5. Terdapat hubungan antara faktor motivasi dengan kinerja perawat di Ruang Intensif RSUD Prof. Dr. H. Aloi Saboe Kota Gorontalo, menggunakan uji statistik *Fisher Exact Test* deskriptif statistik didapatkan nilai  $\rho$  value  $0,015 < \alpha 0,05$ .
6. Terdapat hubungan antara faktor penghargaan dengan kinerja perawat di Ruang Intensif RSUD Prof. Dr. H. Aloi Saboe Kota Gorontalo, menggunakan uji statistik *Fisher Exact Test* deskriptif statistik didapatkan nilai  $\rho$  value  $0,035 < \alpha 0,05$ .

## **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, penelitian menyarankan sebagai berikut :

1. Diharapkan kepada RSUD Prof. Dr. H. Aloi Saboe Kota Gorontalo, agar tetap menjaga kualitas pelayanan sehingga misi Rumah Sakit sebagai Rumah Sakit terbaik di Provinsi Gorontalo tetap terjaga dengan baik.
2. Diharapkan para perawat yang bertugas di Ruang Intensif dapat mengembangkan inovasi yang berujung pada peningkatan kinerja dalam pelayanan asuhan keperawatan.
3. Diharapkan kepada peneliti selanjutnya kiranya dapat melanjutkan penelitian dengan menggunakan variabel lainnya yang berhubungan dengan kinerja perawat dalam proses asuhan keperawatan, serta lebih memperhatikan waktu penelitian agar data yang dikumpulkan lebih variatif.

## DAFTAR PUSTAKA

- Amelia. 2010. *Analisis Faktor Domain yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap RSUD Haji, Surabaya, (Jurnal)*. Universitas Airlangga. Surabaya.
- Depkes RI. 2006. *Pedoman Uraian Tugas Tenaga Keperawatan di Rumah Sakit*. Dirjen Pelayanan Medik. Jakarta.
- \_\_\_\_\_. 2009. *Undang-Undang RI No. 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan*. Jakarta.
- Dharma, K. 2011. *Metodologi Penelitian Keperawatan (Pedoman Melaksanakan dan Menerapkan Hasil Penelitian)*. Trans Info Media. Jakarta.
- Didimus, S. I., H. Indar dan A. Hamzah. 2013. *Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Ibnu Sina YBW-UMI Makassar, (Jurnal)*. Fakultas Kesehatan Masyarakat Unhas. Makassar. (<http://repository.unhas.ac.id> \_diakses 08-09-2016).
- Faizin, A. dan Winarsih. 2012. *Hubungan Tingkat Pendidikan dan Lama Kerja di RSUD Pandan Arang Kab. Boyolali*. FIK-UNS. Surakarta. (Jurnal Berita Ilmu Keperawatan ISSN 1979-2697 Volume 1, Nomor 3-September 2012\_www.infodiknas.com \_diakses 02-12-2016).
- Gian, H. 2012. *Gambaran Beban Kerja Perawat Pelaksana di Rumah Sakit Muhammadiyah*. Bandung. (<http://repository.unpad.ac.id> \_diakses 08-09-2016).
- Gillies. 1989. *Manajemen Keperawatan Suatu Pendekatan Sistem, Edisi 2-1996*. Alih Bahasa Dika Sukmana. Jakarta.
- Ilyas, Y. 2005. *Kinerja, Teori Penilaian dan Penelitian*. Salemba Infotek. Jakarta.
- Kemenkes RI. 2012. *Pedoman Teknis Bangunan Rumah Sakit Ruang Perawatan Intensif*. Direktorat Bina Pelayanan Penunjang Medik dan Sarana Kesehatan Kemenkes RI. Jakarta.
- Kumajas. 2014. *Hubungan Karakteristik dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Penyakit Dalam RSUD Datoe Binangkang Bolaang Mongodow*, dalam Jurnal e-Biomedik Volume 3, Nomor 2-2014 (diakses 05-07-2016).
- Luawo, M. 2013. *Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat dalam Mengimplementasikan Asuhan Keperawatan di Ruang Intensif RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe, (Skripsi)*. Fikes UMG. Gorontalo.
- Ma'wah, M. 2015. *Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Kota Tanggerang Selatan*. Skripsi. Program Studi Kesehatan Masyarakat, FKIK UIN Syarif Hidayatullah. Jakarta. (<http://repository.uinjkt.ac.id> \_diakses 09-09-2016).
- Mandagi, M. F., J. Umboh dan J. Rattu. 2015. *Analisis Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat Dalam Menerapkan Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit Umum Bethesda GMIM Tomohon*. Program

- Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat Unsrat. Manado. (Jurnal e-Biomedik Volume 3, Nomor 3-2015\_(<http://repository.unsrat.ac.id> \_diakses 05-07-2016)).
- Mangkunegara, A.P. 2009. *Evaluasi Kinerja SDM*. Refika Aditama. Bandung,
- Manurung, S., 2011. *Keperawatan Profesional*. Jakarta.
- Marwansyah. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung
- Nursalam. 2008. *Proses dan Dokumentasi Keperawatan, edisi 2*. Jakarta : Salemba Medika.
- \_\_\_\_\_. 2011. *Konsep dan Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan Pedoman Skripsi, Tesis dan Instrumen Penelitian Keperawatan*. Salemba Medika. Jakarta.
- \_\_\_\_\_. 2011. *Manajemen Keperawatan : Aplikasi dalam Praktek Keperawatan Profesional, edisi 3*. Salemba Medika. Jakarta.
- \_\_\_\_\_. 2015. *Manajemen Keperawatan : Aplikasi dalam Praktek Keperawatan Profesional, edisi 5*. Salemba Medika. Jakarta.
- Notoadmodjo, S. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia, edisi kelima*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta
- PSIK, FOK Universitas Negeri Gorontalo. 2016. *Buku Panduan Karya Tulis Ilmiah, Skripsi Program Sarjana (S-1)*. Gorontalo.
- Ridwan, L. F. 2014. *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Perawat, Suatu Kajian Literatur (Jurnal)*. Program Studi Magister Ilmu Kesehatan Masyarakat Fakultas Kedokteran Universitas Padjajaran. Bandung. (<http://pustaka.unpad.ac.id> \_diakses 08-09-2016).
- Royani. 2010. *Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Perawat Melaksanakan Asuhan Keperawatan, (Jurnal)*. STIKES Banten BSD. Serpong. (<http://jki.ui.ac.id> \_diakses 08-09-2016).
- RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe. 2014. *Profil RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo*. Gorontalo.
- \_\_\_\_\_. 2016. *Buku Saku Akreditasi RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo*. Gorontalo.
- Sari, N. 2011. *Hubungan Penghargaan Dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Rumah Sakit Haji Medan, (Skripsi)*. Fakultas Keperawatan USU. Medan. (<http://repository.usu.ac.id> \_diakses 05-07-2016).
- Setiadi. 2013. *Konsep dan Praktek Penulisan Riset Keperawatan, Edisi 2*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Soeprihanto, J. 2009. *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. PT. Rineka Cipta. Jakarta.
- Sugiono. 2012. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sudjana. 2005. *Metode Statistiska*. Tarsito. Bandung.
- Triwibowo. 2013. *Manajemen Pelayanan Keperawatan di Rumah Sakit*. Trans Info Media. Jakarta.