

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul : Sistem Informasi Lelang Jabatan Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Gorontalo.

telah dipertahankan di hadapan sidang dewan penguji skripsi pada :

Hari : Jumat
Tanggal : 29 Januari 2016
Waktu : 10.00 s/d 11.30 WITA

Oleh

Nama : Fitriani Sani
NIM : 531414087

Penguji Skripsi

Penguji 1 : Dian Novian, S.Kom, MT
Penguji 2 : Abd. Aziz Bouty S.Kom, M.T
Penguji 3 : Sitti Suhada, S.Kom, MT
Penguji 4 : Tajuddin Abdillah, S.Kom, M.Cs

()
()
()
()

Mengetahui,

Pembimbing I



Moh. Hidayat Konivo, S.Kom, M.Kom
NIP. 197304162001121001

Pembimbing II



Tajuddin Abdillah, S.Kom, M.Cs
NIP. 197812082003121002

Menyetujui,

Dekan Fakultas Teknik



Moh. Hidayat Konivo, S.Kom, M.Kom
NIP. 197304162001121001

Ketua Program Studi
Sistem Informasi



Lilvan Hadjaratie S.Kom, M.Si
NIP. 198004172002122002



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO
FAKULTAS TEKNIK**

Kampus Dambhil : Jl. Jend. Sudirman No.6 Kota Gorontalo Telp : 0435-8730070

PERSETUJUAN MENGIKUTI SIDANG SKRIPSI

Dengan ini dinyatakan bahwa mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Fitriani Sani
NIM : 531414087
Judul Penelitian : Sistem Informasi Lelang Jabatan Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Gorontalo
Program Studi : S1-Sistem Informasi
Jurusan : Teknik Informatika

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan pada :

Sidang Skripsi

Gorontalo, January 2016

Pembimbing 1

Moh. Hidayat Konivo, ST., M.Kom
NIP : 197304162001121001

Pembimbing 2

Tajuddin Abdillah, S.Kom, M.Cs
NIP : 197812082003121002

INTISARI

Lelang jabatan adalah bentuk dari promosi jabatan yang dilakukan secara transparan dan selektif. Beberapa faktor yang dapat menyebabkan proses assessment tidak berhasil, antara lain mekanisme seleksi memakan waktu yang relative lama dan biaya yang besar, mekanisme seleksi juga tidak menjamin hasilnya baik sebab assessor center bisa saja tidak memberi nilai secara objektif karena ada kepentingan tertentu, serta keterbatasan aparatur yang profesional di bidang tugasnya. Mekanisme penilaian lelang jabatan yang berjalan dapat dibangun kedalam sebuah aplikasi sistem informasi lelang jabatan. Dengan menerapkan metode Profile Matching pada aplikasi, didapatkan hasil penilaian peserta lelang jabatan yang sesuai dengan profil jabatan yang akan ditempati. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa Sistem Informasi Lelang Jabatan pada Dinas Kesehatan Kabupaten Gorontalo dapat berjalan sebagai referensi penilaian bagi para pengambil keputusan dalam menentukan hasil lelang jabatan untuk menghindari penilaian secara subjektif, serta bisa menempatkan pegawai dengan profil yang cocok sedekat mungkin dengan profil jabatan yang dilelang.

Kata Kunci : Lelang Jabatan, Metode Profile Matching

ABSTRACT

Auctions of office is a form of promotion that are transparent and selective. Some factors that may cause the assessment process is not successful, among other selection mechanism takes a relatively long time and a large cost, selection mechanism does not guarantee good results because the assessor center could not give the value of it objectively because there are certain interests, and limited apparatus professionals in the field of duty. Assessment mechanisms auction running positions can be built into a system application auction information office. By applying the method Profile Matching on the application, the result assessment of bidders who fit the profile of the post office will be occupied. Results of research showed that System Auction Information department at the District Health Office of Gorontalo can run as a reference assessment for decision makers in determining auction results position to avoid the assessment of subjective, and could put employees with profiles that match as closely as possible with profile position auctioned.

Keywords : Auction Occupation/ Position, Profile Matching Method