

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Dari penelitian dan analisi yang telah dilakukan maka peneliti mengambil kesimpulan bahwa Kompensasi mempunyai pengaruh yang positif terhadap Produktifitas Karyawan. Semakin baik Kompensasi yang di berikan maka tingkat Produktifitas Karyawan dalam Bekerja juga akan semakin meningkat.

#### **5.2. Saran**

Saran yang peneliti dapat diberikan terkait dengan penelitian ini antara lain sebagai berikut :

1. Pimpinan sebaiknya memperhatikan besaran kompensasi yang diberikan kepada karyawan agar karyawan merasa puas dengan penghargaan yang diberikan oleh perusahaan.  
Pemberian kompensasi sebaiknya memperhatikan Produktifitas kerja agar mereka Termotifasi dalam Bekerja.
2. Untuk penelitian selanjutnya sebaiknya memperhatikan faktor-faktor lain yang mempengaruhi Produktifitas Karyawan selain dari kompensasi seperti metode mengajar guru, penggunaan media belajar

## DAFTAR PUSTAKA

- Handoko T. 2000. *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua, Cetakan Kedua Belas*, Penerbit : BPFE, Yogyakarta.
- Simamora H, 2006 *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Stie YKPN Yogyakarta.
- Saefullah K, 2007. *Pengantar Manajemen, Edisi Pertama*, Penerbit: Prenada Media Rawamangun, Jakarta.
- Mutiara, S., 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama*, Ghalia, Bogor.
- Sugiono. 2008 *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung. Alfabeta.
- Muchadarsyah S, 1997. *Produktivitas Apa dan Bagaimana, Edisi Kedua, Cetakan Kedua*, Penerbit: BUmi Aksara.
- S.P. Malayu H, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*, Penerbit : Bumi Aksara, Jakarta
- Purwanto s.k 2006. *Statistika, Edisi Kedua*, Penerbit: Salemba Empat.
- Rusli S, 1993. *Prodiktivitas, Edisi Revisi, Cetakan Kedua*, Penerbit: Angkasa, Bandung.
- Husein U. 2007, *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.