BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik simpulan bahwa berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa Disiplin Kerja Pegawai berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Gorontalo. Nilai pengaruhnya sebesar 31,5%, hal tersebut terlihat dari koefisien determinasi. Hal ini menunjukan bahwa dalam hal mempengaruhi kinerja pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Gorontalo, faktor Disiplin Kerja Pegawai. Nilai Koefisien regresi dengan arah postif menunjukan terdapat pengaruh yang positif Disiplin Kerja Pegawai terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Gorontalo.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya pihak Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Gorontalo melalui pimpinan untuk terus meningkatkan disiplin pegawai yang ada dalam Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Gorontalo.
2. Sebaiknya pegawai terus meningkatkan kinerja baik kuantitas dan kualitas kerja dalam rangka untuk mencapai disiplin kerja bagi pegawai.
3. Perlunya inovasi bagi penelitian selanjutnya untuk melakukan penelitian ini dengan mengembangkan dan menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Gorontalo.

DAFTAR PUSTAKA

Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.

Bangun, Wilson, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Erlangga.

Bacal, Robert. 2005. *Performance Management.* Terjemahan Surya Dharma, Yanuar Irwan. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.

Davis, Keith. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ketujuh, Alih Bahasa Agus Darma, Jakarta: Erlangga.

Guritno dan Waridin. 2005. *Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja,* JBRI. Vol. 2 No 1. Hal : 63-74.

Hasibuan, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.

Harun, Al Rasyid. 2013. *Teknik Penarikan Sampel dan Penyusunan Skala*. Program Pasca Sarjana Universitas Padjadjaran. Bandung.

Handoko, Hani T. 2010. *Manajemen Edisi 2.* Yogyakarta : BPFE.

Hasibuan, Malayu, S.P. 2003. *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta : PT Toko Gunung Agung.

Hariandja. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Grasindo.

Kuncoro. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta* : Erlangga.

Mangkunegara. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.

Moheriono. 2009. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor : Ghalia.

Martoyo. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 5*. Yogyakarta : BPFE – Yogyakarta.

Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan.* Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.

Sutrisno. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta : Bagian Penerbitan STIE YPKN.

Sedarmayanti. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil. Bandung: PT Refika Aditama.

Santoso, Singgih. 2012. *Statistik Multivariat*. Jakarta: PT Elex Media Komoutindo.

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.