

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967 Cabang Gorontalo dan mengetahui besaran dari variabel independen mempengaruhi variabel dependen tersebut. Dari rumusan masalah penelitian yang diajukan, maka analisis data yang telah diuraikan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat ditarik beberapa kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis secara parsial motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967 Cabang Gorontalo yang sudah diuraikan pada bab sebelumnya, dimana motivasi kerja berpengaruh positif secara parsial terhadap kinerja karyawan.
2. Berdasarkan hasil analisis regresi linier sederhana, variabel independen menunjukkan hubungan yang cukup kuat terhadap variabel dependen. Dan hasil R square menunjukkan kontribusi variabel independen terhadap variabel dependen, sementara sisanya berupa kontribusi dari faktor – faktor lain yang mana telah dijelaskan pada bab sebelumnya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dikemukakan bahwa motivasi kerja yang baik maka semakin baik pula kinerja karyawan untuk PT. Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967 Cabang Gorontalo. Motivasi kerja telah diterapkan dengan baik, dibuktikan dengan jawaban responden dan juga hasil regresi, namun hal tersebut masih perlu di tingkatkan. Sehingga adapun saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Kiranya bagi pimpinan PT. Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967 Cabang Gorontalo agar memperhatikan karyawan yang sering lambat dalam menyelesaikan pekerjaan dan diberikan solusi agar karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.
2. Kiranya pimpinan PT. Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967 Cabang Gorontalo memberikan kesempatan bagi karyawan mengikuti pelatihan dalam upaya peningkatan kinerja karyawan sehingga tercipta sumber daya manusia yang handal serta mempunyai kinerja yang sangat baik dalam menyelesaikan tugas dari perusahaan.
3. Bagi peneliti selanjutnya yang ingin meneliti variabel kinerja karyawan, hendaknya harus di ikut sertakan faktor – faktor lain yang tidak diteliti dalam peneltian ini, seperti citra perusahaan dan keunggulan karyawan, sehingga data yang didapat akan sesuai dengan hasil yang diharapkan.

DAFTAR PUSTAKA

- AA.Prabu Mangkunegara,2008 Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Alex S. Nitisemito, 2002, Wawasan Sumber Daya Manusia, Jakarta: Pustaka Utama Grafiti.
- Buchori Alma. 2002. Manajemen Pemasaran dan Pemasaran Jasa. Bandung : ALFABETA.
- Budi, Triton Prawira. 2006. SPSS13.0 Terapan; Riset Statistik Parametrik. Yogyakarta: C.V ANDI OFFSET.
- Dhurriyah Naffi'ah 2008, "Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan BANK Bukopin Syari'ah Cabang Darmo Surabaya " Institut Agama Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya. Skripsi tidak dipublikasikan
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate* dengan program SPSS, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.
- Hasibuan, Malayu SP, 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara, Jakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi. Bumi Aksara: Jakarta
- Hasibuan.(2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mathis Robert L. dan Jackson John H. 2006, Human Resource Management, alih bahasa. Salemba Empat. Jakarta.
- Misbahul Munir. 2010. "Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Islam Siti Hajar Sidoarjo ".Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia
- Muhammad Mushonnif (2008), "Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan BANK Bukopin Syari'ah Cabang Darmo Surabaya" Skripsi: Institut Agama Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya, 2005

- Mc. Donald, Federick. Educational Psychology San Fransisco: Wadsworth Publishing, Inc dalam Sardiman.(2007). Interaksi dan Motivasi Belajar-Mengajar Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Purwanto Asih, 2008. Pengaruh Kualitas Produk, Promosi, Desain Terhadap Keputusan Pembelian Kendaraan Bermotor Yamaha Mio. Skripsi: FE, UMS.
- Reskar R. 2001. motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. surya cipta mandiri. Skripsi tidak diterbitkan. Makassar
- Robbins, Stephen. P. 2006.Perilaku organisasi.Edisi Bahasa Indonesia. Indeks Kelompok Gramedia. Jakarta.
- Riduwan, Malik. 2002. Teori Motivasi dan aplikasi. Cetakan Kedua. Jakarta: Rineka Cipta.
- Salusu.(2000). Pengambilan keputusan stratejik. Jakarta, Gramedia.
- Siagian P. Sondang. 2003. Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja. Jakarta Rineka Cipta.
- Sugiyono (2011), Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&B,, Bandung Alfabet, Cetakan ke 12.
- Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B.Bandung :Alfabeta.
- Umar, Husein, 2003. Metodologi Penelitian, Aplikasi Dalam Pemasaran, Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Utari. 2005. Pengaruh pemberian motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada Dinas Pasar Kota Malang. Malang: Universitas Brawijaya. Skripsi tidak dipublikasikan.
- Wibowo, 2010, Manajemen Kinerja Edisi Ketiga, Penerbit Rajawali Pers, Jakarta.
- Winardi, J. 2002. Motivasi dan Pemasalahan dalam Manajemen.Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.