

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**SKRIPSI**

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT.  
NENGGAPRATAMA MOBILINDO GORONTALO**

Oleh  
**ANASTASIA ELIZABETH SAMU SUPIT**  
**NIM. 931 411 053**

Telah Diperiksa dan Disetujui Untuk Diuji

Pembimbing I



**Irwan Yantu S.Pd, M.Si**  
**NIP. 19731020 200312 1 001**

Pembimbing II



**Robiyati Podungge S.Pd, MAP**  
**NIP. 19800520 200501 2 005**

Mengetahui  
Ketua Jurusan Manajemen



**Hais Dama, SE, M.Si**  
**NIP. 19730305 200212 1 003**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. NENGGAPRATAMA  
MOBILINDO GORONTALO**

Oleh Anastasia Elizabeth Samu Supit

Telah Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji

**Hari/Tanggal** : 19 Agustus 2016  
**Waktu** : 10.00 WITA

**Penguji** :

1. Irwan Yantu S.Pd, M.Si  
NIP.197310202003121001
2. Robiyati Podungge S.Pd, MAP  
NIP.198005202005012005
3. Dr. Arifin Tahir M.Si  
NIP.195608261982031002
4. Romy Tantu, S.Sos, M.Si  
NIP.197401262006041001

1. ....  
2. ....  
3. ....  
4. ....



**Gorontalo, Agustus 2016**  
**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Dr. Hamzah Yunus, M.Pd**  
**NIP. 19600223 198603 1 004**

## ABSTRAK

**Anastasia Elizabeth Samu Supit. 931 411 053.** *Pengaruh pemberian kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Nenggapratama Mobilindo Gorontalo.* Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Irwan Yantu, S.Pd, M.Si dan Ibu Robiyati Podungge, S.Pd, M.Ap

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh pemberian kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Nenggapratama Mobilindo Gorontalo. Data dalam penelitian ini didapatkan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada responden yang telah ditentukan sebelumnya sehingga dapat dikatakan bahwa data dalam penelitian ini menggunakan data primer. Analisis data menggunakan bantuan program *SPSS 21*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Nenggapratama Mobilindo Gorontalo. Koefisien regresi yang positif menunjukkan bahwa jika variabel kompensasi yang diberikan semakin besar maka produktivitas kerja karyawan juga akan semakin besar. Dapat pula dilihat bahwa kemampuan variabel bebas dalam menjelaskan variabel terikat baik dengan nilai koefisien determinasi 22,8%. Hal tersebut karena masih terdapat berbagai faktor lain yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada PT Nenggapratama Mobilindo Gorontalo

Kata Kunci: Kompenasi, Produktivitas Kerja Karyawan

## ABSTRACT

**Anastasia Elizabeth Samu Supit. 931 411 053. *The Influence of Compensation towards Employees' Work Productivity at PT. Nenggapratama Mobilindo Gorontalo.*** Skripsi, Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Irwan Yantu, S.Pd, M.Si and Co-supervisor is Robiyati Podungge, S.Pd, M.Ap.

This research aims at testing the influence of compensation towards employees' work productivity at PT. Nenggapratama Mobilindo Gorontalo. The data of this research are collected through questionnaire to the respondents which have been determined before thus it can be stated that the data of this research are primary data. The data analysis uses the assistance of SPSS 21 program.

The findings show that compensation significantly influences the employees' work productivity at PT. Nenggapratama Mobilindo Gorontalo. The positive regression coefficient shows that if the increaser the compensation, the better the employees' work productivity. It also can be observed that the ability of independent variable in explaining dependent variable is good with coefficient determination for 22,8%. It is because there are other factors that influence the employees' work productivity at PT. Nenggapratama Mobilindo Gorontalo.

Keywords: Compensation, Employees' Work Productivity

