

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Nenggapratama Mobilindo Gorontalo. Koefisien regresi yang positif menunjukkan bahwa jika variabel kompensasi yang diberikan semakin besar maka produktivitas kerja karyawan juga akan semakin besar. Selanjutnya berdasarkan analisis jawaban responden ditemukan bahwa tanggapan responden mengenai Kompensasi berada pada kategori yang baik dan untuk jawaban responden mengenai Produktivitas kerja karyawan juga berada pada kategori baik. Hal ini mengindikasikan bahwa Produktivitas kerja karyawan yang baik di PT. Nenggapratama Mobilindo Gorontalo dipengaruhi oleh Kompensasi yang besar yang diberikan kepada para karyawan. Semakin besar kompensasi yang diberikan semakin baik pula hasil dan capaian kerja dari karyawan PT. Nenggapratama Mobilindo Gorontalo. Koefisien dterminasi antara variabel terikat dan variabel bebas dalam penelitian ini cukup baik karena berkisar 22,8%, hal ini menunjukkan bahwa variabel bebas mampu menjelaskan variabel terikat dalam penelitian ini. Sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang ditemukan bahwa kompensasi yang besar, maka baik produktivitas kerja karyawan. Pada perusahaan PT. Nenggapratama Mobilindo Gorontalo ditemukan bahwa kompensasi dari karyawan baik dan produktivitas kerja karyawan pun baik, namun beberapa hal perlu diperhatikan. Untuk itu saran yang ditawarkan oleh peneliti meliputi:

1. Sebaiknya pimpinan PT. Nenggapratama Mobilindo Gorontalo terus meningkatkan motivasi kepada karyawan dengan cara pemberian kompensasi yang layak,
2. Dalam peningkatan produktivitas kerja, alangkah baiknya karyawan memupuk sikap kerja sama sehingga akan berdampak pada pencapaian target yang lebih baik,
3. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya meneliti ataupun merekonstruksi penelitian ini dengan penambahan variabel lain yang disinyalir dapat berdampak pada produktivitas kerja karyawan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Al Rasyid, Harun. 1993. *Teknik Penarikan Sampel dan Penyusunan Skala*. Bandung: Program Pasca Sarjana Universitas Padjadjaran
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. PT Rineka Cipta. Jakarta
- Dewi, Vicky Frestiani. 2014. Pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja Pegawai pada kantor dinas perindustrian, Perdagangan, koperasi dan umkm Samarinda. *Journal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2014, 2 (2): 230-244 ISSN 2355-5408, [ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id](http://ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id).  
[http://ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2014/06/Jurnal%20Viky%20Frestiani%20\(06-11-14-02-47-49\).pdf](http://ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2014/06/Jurnal%20Viky%20Frestiani%20(06-11-14-02-47-49).pdf)
- Emmanuel Erastus Yamoah. 2013. Relationship between compensation and employee Productivity. *SINGAPOREAN JOuRNAl Of buSINESS EcONOmics, and management studies* Vol.2, no.1
- Gundecha, Mahesh Madan. 2012. Study of factors affecting labor productivity at a building Construction project in the usa: web survey. Paper Submitted to the Graduate Faculty Of the North Dakota State University Of Agriculture and Applied Science  
[http://library.ndsu.edu/tools/dspace/load/?file=/repository/bitstream/handle/10365/22772/Gundecha\\_Mahesh.pdf?sequence=1](http://library.ndsu.edu/tools/dspace/load/?file=/repository/bitstream/handle/10365/22772/Gundecha_Mahesh.pdf?sequence=1)
- Hakim, Khairul. 2011. Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap Produktivitas kerja pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis* Vol 11 No. 02 Oktober 2011 ISSN 1693-7619  
[https://www.google.co.id/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwjS4aehn5HOAhWlu48KHdrLDW4QFggaMAA&url=http%3A%2F%2Fjurnal.umsu.ac.id%2Findex.php%2Fmbisnis%2Farticle%2Fdownload%2F136%2Fpdf\\_32&usg=AFQjCNHdqLuvSg3-GdiblnLw3R1PhCGQPQ&sig2=CYXz6ovbbIXdl86h6oaC4Q&bvm=bv.127984354,d.c2l](https://www.google.co.id/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwjS4aehn5HOAhWlu48KHdrLDW4QFggaMAA&url=http%3A%2F%2Fjurnal.umsu.ac.id%2Findex.php%2Fmbisnis%2Farticle%2Fdownload%2F136%2Fpdf_32&usg=AFQjCNHdqLuvSg3-GdiblnLw3R1PhCGQPQ&sig2=CYXz6ovbbIXdl86h6oaC4Q&bvm=bv.127984354,d.c2l)
- Handoko, Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta.

- Hasibuan, Malayu S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Heidjrachman dan Suad Husnan, 2000, *Manajemen Personalialia, Edisi 4, Cetakan Kesembilan*, Yogyakarta: BPFE Yogyakarta
- Khairul Hakim. 2011. Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap Produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Manajemen & Bisnis VOL 11 NO. 02 Oktober 2011 ISSN 1693-7619*
- Kuncoro, Mudrajat. 2001. *Metode Kuantitatif : Teori dan Aplikasi untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta
- Kusnendi. 2003. *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PPUT
- Mahesh Madan Gundecha. 2012). Study of factors affecting labor productivity at a building Construction project in the usa: web survey. *Jornal North Dakota State University Graduate School*.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Bandung : Penerbit Rosda.
- Mensah Ruby. 2012. The impact of indirect compensation on employee Productivity: a case of central university college. *Thesis submitted to the Institute of Distance Learning, Kwame Nkrumah University of Science and Technology in partial fulfillment of the requirements for the degree of.*
- Ruby, Mensah. 2012. The impact of indirect compensation on employee Productivity: a case of central university college. Thesis submitted to the Institute of Distance Learning, Kwame Nkrumah University of Science and Technology in partial fulfillment of the requirements for the degree of.  
[http://ijbssnet.com/journals/Vol\\_5\\_No\\_2\\_February\\_2014/34.pdf](http://ijbssnet.com/journals/Vol_5_No_2_February_2014/34.pdf)
- Santoso, Singgih. 2002. *Statistik Multivariat*. Jakarta: PT Elex Media Komoutindo.
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi ketiga*. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi ketiga*. Yogyakarta : STIE YKPN.

- Sinungan, Muchdrasah. 2003. *Produktitas, Apa Dan Bagaimana*. Jakarta :Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2010. *Metode kuantitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Torang, Syamsir. 2013. *Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya & Perubahan Organisasi*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Veithzal Rivai. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Vicky Frestiani Dewi. 2014. Pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja Karyawan pada kantor dinas perindustrian, Perdagangan, koperasi dan umkm Samarinda. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis, Volume 2, Nomor 2, 2014: 230-244*.
- Yamoah, Emmanuel Erastus. 2013. Relationship between compensation and employee Productivity. *Singaporean Journal Of Business Economics, and management studies Vol.2, no.1*  
[http://www.singaporeanjbem.com/pdfs/SG\\_VOL\\_2\\_\(1\)/10.pdf](http://www.singaporeanjbem.com/pdfs/SG_VOL_2_(1)/10.pdf)
- Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit ALFABETA.