

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi yang berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Galesong Pratama Cabang Gorontalo

Oleh :

PRATIWI RASIDI
NIM. 931 412 034

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Dr. Yanti Aneta, S.Pd., M.Si
NIP. 19780704 200501 2003

Pembimbing II



Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si
NIP. 19820320 200604 2003

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo



Hais Dama, SE., M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

PENGESAHAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. GALESONG SINAR PRATAMA CABANG
GORONTALO

OLEH
PRATIWI RASIDI
NIM: 931 412 034

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Kamis, 29 Desember 2016

Waktu : Pukul 15:00 – 17:00 WITA

Penguji:

1. Drs. Maha Atma Kadji, M.Si

1. 

2. Irwan Yantu, S.Pd, M.Si

2. 

3. Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si

3. 

4. Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si

4. 

Gorontalo, Desember 2016

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hamzah Yunus, M.Pd

NIP: 19600223 198603 1 004

ABSTRAK

Pratiwi Rasidi, 2016. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Galesong Pratama Cabang Gorontalo” Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Ibu Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si dan Ibu Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si sebagai Pembimbing II.

Permasalahan dalam penelitian ini, kinerja karyawan belum terwujud secara maksimal yang dipengaruhi oleh lingkungan kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Galesong Pratama Cabang Gorontalo.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan berjumlah 30 orang. Instrumen berupa angket yang di gunakan dalam penelitian ini. Dengan menggunakan metode analisis deskriptif kuantitatif yang dilakukan untuk mengetahui dan menjelaskan karakteristik pengaruh variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa dengan hasil pengujian regresi sederhana memperoleh persamaan $Y = 19,29 + 0,58X + \varepsilon$ yang menjelaskan bahwa setiap terjadi perubahan 1 poin pada variabel lingkungan kerja, maka akan diikuti kenaikan/penurunan sebesar 0,58 poin bagi variabel kinerja karyawan. Nilai R-Square sebesar 0,549 menjelaskan bahwa sebesar 54,9% dari lingkungan kerja memiliki pengaruh positif untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci; Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Pratiwi Rasidi, 2016. "The Influence of Work Environment towards Employees' Performance at PT. Sinar Galesong Pratama, Branch of Gorontalo." Skripsi, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si and Co-supervisor is Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si.

Problem statement of this research is the employees' performance is not yet maximal which is influenced by work environment. This research aims at investigating the influence of work environment towards employees' performance at PT. Sinar Galesong Pratama, Branch of Gorontalo.

It applies quantitative method. Population is 30 employees. Instrument of data collection is questionnaire. To analyze the data, it applies quantitative descriptive analysis to find out and to explain characteristic of the influence of work environment variable towards employees' performance variable.

Based on data analysis result, regression test result obtains equation of $Y = 19,29 + 0,58X + \varepsilon$ which explains that each change for 1 point of work environment variable will be followed by increase/decrease for 0,58 point of employees' performance variable. R-Square value for 0,549 or 54,9% of work environment has positive influence to increase employees' performance.

Keywords: Work Environment and Employees' Performance