

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil simpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil analisis diatas dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dari lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Galesong Pratama Cabang Gorontalo. Semakin baik lingkungan kerja, maka kinerja karyawan akan meningkat dengan besaran pengaruh variabel X terhadap variabel Y yaitu R^2 sebesar 0,549. Nilai ini berarti bahwa sebesar 54,9% variasi kinerja karyawan dipengaruhi oleh baik buruknya kondisi lingkungan kerja yang ada di perusahaan tersebut. Sedangkan sisanya sebesar sebesar 45,1% dipengaruhi oleh variabel lain. Variabel lain yang mempengaruhi dimaksud antara lain kompensasi, stres kerja, iklim organisasi, hubungan kerja, disiplin kerja, budaya organisasi, dan variabel lainnya.
2. Hasil pengujian regresi memperoleh persamaan $Y = 19,29 + 0,58X + \varepsilon$ yang menjelaskan bahwa setiap terjadi perubahan 1 poin pada variabel lingkungan kerja, maka akan diikuti kenaikan/penurunan sebesar 0,58 poin bagi variabel kinerja karyawan.

5.2 Saran

Dari simpulan diatas, dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Agar manajemen PT. Sinar Galesong Pratama Cabang Gorontalo lebih menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif sehingga dapat memacu karyawan untuk meningkatkan kinerja perusahaan.
2. Bagi penelitian selanjutnya sebaiknya memperhatikan variabel lain yang tidak diuji dalam penelitian ini diantaranya kompensasi, stres kerja, iklim organisasi, hubungan kerja, disiplin kerja, budaya organisasi, dan variabel lainnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, Saifuddin. 2004. *Metode Penelitian*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi. Revisi VI. Rineka Cipta : Jakarta
- Asep, Ishak dan Tanjung, Hendri. 2004. *Manajemen Motivasi*. PT. Grasindo. Jakarta
- Dharma, Surya. 2005. *Manajemen Kinerja, Falsafah Teori dan Penerapannya*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Douglas Brown, H. 2000. *Principles of Language Learning and Teaching*. San Fransisco
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Hamid Edy Suandy & Malian Sobirin, 2004, *Memperkokoh Otonomi Daerah*. UII Press: Jogjakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT.Bumi Aksara: Jakarta
- Liang Gie The. 2004, *Administrasi Perkantoran Modern*. Liberty: Jogjakarta
- Mangkunegara, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosada Karya.
- _____, 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Bandung: PT. Refika Aditama.
- _____, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosada Karya.
- Nitisemito, Alex S. 2000. *Manajemen Personalialia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Jakarta
- _____. 2006. *Manajemen Personalialia: Edisi Kedua*. Ghalia Indonesia, Jakarta
- Nawawi, Hadari dan Martini. 2001. *Ilmu Administrasi*. Galia Indonesia: Jakarta.

- Nuraini, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Ainisyam: Yogyakarta
- Rivai, Veithzal. 2011. *Coorporate Performance Management* dari teori ke praktek. Ghalia Industri; Bogor
- Robbins, Stephen P. 2009. *Psikologi Organisasi, (Edisi ke-8)*. Prenhallindo: Jakarta.
- Sugiyono, 2002. *Metode Penelitian Administrasi : dilengkapi dengan Metode R & D*, Penerbit : Alfabeta, Bandung
- _____, 2013. *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta: Bandung
- Siagian Sondang P, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta.
- Saydam Gaouzali , 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Mikro*. Penerbit Djambatan. Jakarta.
- Sadili, Samsudin. 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan ke-1*. Pustaka Setia : Bandung
- Sastrohadiwiryono Siswanto, 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, edisi 2*, PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Timpe A Dale, 2000. *Memotivasi Pegawai*. Penerbit: Elex Media Komputindo. Jakarta
- Yazid Aba, 2009. *Pengaruh Gaji Dan linsentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Pada CV. Indo Perkasa Computindo Situbondo)*. Skripsi. UIN Maulana Malik Ibrahim. Di akses 12 Februari 2015.