

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan fungsi kepemimpinan Camat Di Kantor Camat Bulango Timur Kabupaten Bone Bolango sudah baik dan berjalan lebih efektif. Di mana dilihat dari ke empat indikator yakni fungsi instruksi, fungsi konsultatif, fungsi partisipatif serta fungsi delegasi. Hal ini ditunjukkan dengan terlaksananya fungsi-fungsi kepemimpinan dalam perjalanan dan kinerja organisasi. Diantaranya pimpinan mampu menjadi motivator yang baik, menjadi wadah konsultasi bagi para pegawai, memiliki strategi yang cukup baik dalam hal peningkatan kerja dan pimpinan turut aktif dalam memberikan wewenang kepada para pegawai sehingga tercapainya fungsi kepemimpinan itu sendiri.

5.2 Saran

Sejalan dengan kesimpulan penelitian maka dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Penelitian ini dapat dijadikan referensi oleh peneliti selanjutnya yang meneliti tentang fungsi kepemimpinan camat dengan mengangkat indikator kepemimpinan.
2. Bagi pimpinan, berkaitan dengan pelaksanaan fungsi hendaknya lebih meningkatkan motivasi yang lebih tinggi kepada pegawai guna

terciptanya pelaksanaan fungsi kepemimpinan yang lebih baik lagi. Salah satunya dengan cara pimpinan bisa memberikan bonus/kenaikan gaji bagi pegawai yang berprestasi. Di samping itu, lebih meningkatkan lagi hubungan dan komunikasi yang baik kepada masyarakat guna untuk mengetahui dan memahami segala kebutuhan yang diperlukan oleh masyarakat dalam meningkatkan kualitas pelayanan.

3. Bagi Pegawai dan staf disarankan agar memperhatikan waktu dalam pelayanan agar pelayanan diberikan dapat selesai tepat waktu. Berkaitan dengan sarana menyampaikan aspirasi maupun saran, perlunya media dalam mendukung wadah ini dapat optimal seperti kertas dan alat tulis. Dengan demikian diharapkan pelayanan yang diberikan akan mendapat menjawab kebutuhan, saran dan kritik dari masyarakat, yang nanti menjadi bahan evaluasi mengenai kualitas pelayanan lebih baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Bungin, Burhan. 2005. *Metodologi Penelitian Sosial: Format Kuantitatif dan Kualitatif*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Fahmi, Irham. 2014. *Manajemen Kepemimpinan Teori dan Aplikasi* (Edisi Revisi). Bandung: ALFABETA
- Hasibuan, Malayu S.P. 2011. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Edisi Revisi Cetakan ke-9. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, Andi. 2005. *Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*. Yogyakarta: Penerbit Balai Pustaka.
- Kartono, K. 2008. *Pemimpin dan Kepemimpinan: apakah kepemimpinan abnormal itu?*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada
- Martinis dan Maisah, 2010. *Kepemimpinan dan Manajemen Masa Depan*. Bogor: IPB Press
- Matondang. 2008. *Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Manajemen Strategik*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Nawawi, Hadari, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: UGM Press
- Pasolong, Harbani, 2013. *Kepemimpinan Birokrasi*. Cetakan Ketiga. Bandung: ALFABETA
- Raharjo, Susilo Toto dan Durrotun Nafisah. 2006. Analisis pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kinerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Departemen Agama Kabupaten Kendal dan Departemen Agama Kota Semarang).Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro. Semarang. Jurnal studi Manajemen & Organisasi Vol 3. Nomer 2. Juli. 2006. Hlm. 69
- Reni Puji Lestari, Imam Hardjanto dan Abdullah Said. 2013. *Kepemimpinan Camat Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai* (Studi pada Kecamatan Mojoroto Kota Kediri). Jurusan Ilmu Administrasi

- Publik, Fakultas Ilmu Administrasi Publik, universitas Brawijaya. Malang. Jurnal Admnistrasi Publik (JAP) Vol 3, No. 1, Hal. 157-164.
- Samsudin, Sadili. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. CV. Pustaka Setia
- Scarnati, James dan Betty, 2002, "Empowerment The Key to Quality", The TQM Magazine, Volume 14 - Number 2 – pp. 110-119.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2006. *Reformasi Pelayanan Publik*. Jakarta: Bumi Aksara
- Siswanto. 2011. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: ANDI
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Suwatno. & Priansa, D. 2011. *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Thoha, Miftah. 2010. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: Rajawali Pers
- _____, 2013. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: Rajawali Pers
- Tierney, P. and SM. Farmer. 2009. Creative self-efficacy: Potential antecedents and relationship to creative performance. *Academy of Management Journal*. 45 (6): 1137–1148

Sumber lain:

[Http://www.bpn.go.id/Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 Tentang Pemerintah Daerah](http://www.bpn.go.id/Undang-undang_Nomor_32_Tahun_2004_Tentang_Pemerintah_Daerah). Di akses tanggal 23 Mei 2016

[Http://dapp.bappenas.go.id/pdf/Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2008 Tentang Kecamatan](http://dapp.bappenas.go.id/pdf/Peraturan_Pemerintah_Nomor_19_Tahun_2008_Tentang_Kecamatan). Di akses tanggal 23 Mei 2016