

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA PEGAWAI DI KANTOR PENGELOLA DATA  
ELEKTRONIK DAN PERPUSTAKAAN KOTA GORONTALO**

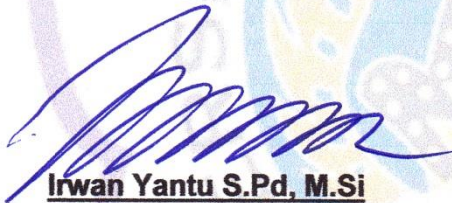
Oleh

**SIRAJUDIN RUSLAN  
NIM. 931 412 046**

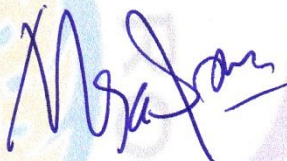
Telah Diperiksa dan Disetujui Untuk Diuji

Pembimbing I

Pembimbing II

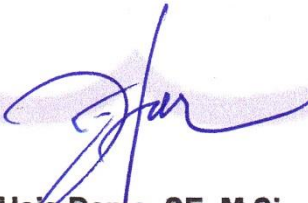


**Irwan Yantu S.Pd, M.Si**  
NIP. 19731020 200312 1 001



**Melan Angriani Asnawi S.Pd, M.Si**  
NIP. 19820320 200603 2 001

Mengetahui  
Ketua Jurusan Manajemen



**Hais Dama, SE. M.Si**  
NIP. 19730305 200212 1 003

## PENGESAHAN

### PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI KANTOR PENGELOLA DATA ELEKTRONIK DAN PERPUSTAKAAN KOTA GORONTALO

OLEH  
SIRAJUDIN RUSLAN  
NIM: 931 412 046

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 14 Desember 2016

Waktu : Pukul 13:00 – 15:00

Penguji:

- |                                      |         |
|--------------------------------------|---------|
| 1. Hais Dama, SE, M.Si               | 1. .... |
| 2. Rizan Machmud, S.Kom, M.Si        | 2. .... |
| 3. Irwan Yantu, S.Pd, M.Si           | 3. .... |
| 4. Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si | 4. .... |

Gorontalo, Desember 2016

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hamzah Yunus, M.Pd  
NIP: 19600223 198603 1 004

## ABSTRAK

**Sirajudin Ruslan, Nim 931412046, 2016 “PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI (STUDI PADA KANTOR PENGELOLA DATA ELEKTRONIK DAN PERPUSTAKAAN KOTA GORONTALO)”**. Prodi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Selaku pembimbing 1 Irwan Yantu S.Pd, M.Si dan pembimbing 2 Melan Angriani Asnawi S.Pd, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengumpulkan data dan informasi yang berhubungan dengan judul penelitian di atas. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah “Untuk mengetahui apakah Motivasi Intrinsik berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja pegawai di Kantor Pengelola Data Elektronik dan Perpustakaan Kota Gorontalo”. Yang menjadi populasi penelitian ini adalah para pegawai yang bekerja di Kantor Pengelola Data Elektronik dan Perpustakaan Kota Gorontalo.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi Intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja. Dengan nilai determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,518 atau sebesar 51,8%, sedangkan sisanya sebesar 0,482 atau 48,2% dipengaruhi oleh variabel lain seperti *motivasi ekstrinsik*, *pengalaman kerja* dan lain-lain yang tidak terdapat pada model. Hasil ini menunjukkan bahwa dengan memperhatikan *motivasi intrinsik* dapat meningkatkan *produktivitas* pada kantor Pengelola Data Elektronik dan Perpustakaan kota Gorontalo.

Kata Kunci : **Motivasi Intrinsik, Produktivitas Kerja**

## **ABSTRACT**

**Sirajudin Ruslan, Student ID. 931412046, 2016. "THE INFLUENCE OF INTRINSIC MOTIVATION TOWARDS EMPLOYEES' WORK PRODUCTIVITY (A STUDY ON OFFICE FOR ELECTRONIC DATA MANAGEMENT AND LIBRARY OF GORONTALO CITY)." Bachelor Study Program of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Irwan Yantu, S.Pd, M.Si and Co-supervisor is Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si.**

This research aims at collecting data and information related to the title of this research. It is to investigate whether or not intrinsic motivation influences the employees' work productivity at Office for Electronic Data Management and Library of Gorontalo City. Population is employees who work at Office for Electronic Data Management and Library of Gorontalo City.

Research finding reveals that intrinsic motivation positively and significantly influences work productivity. Determination coefficient value is 0,518 ( $R^2$ ) or 51,8%. The rest 0,482 or 48,2% is influenced by other variable such as extrinsic motivation, work experience, etc. which are out of this model. This result indicates that by paying attention to intrinsic motivation, it can increase work productivity at Office for Electronic Data Management and Library of Gorontalo City.

**Keywords: Intrinsic Motivation, Work Productivity**