

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel motivasi intrinsik terhadap produktivitas kerja pegawai pada kantor Pengelola Data Elektronik dan Perpustakaan kota Gorontalo. Dari rumusan masalah penelitian yang diajukan, maka analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat ditarik beberapa kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

Berdasarkan hasil analisis secara parsial motivasi intrinsik terhadap produktivitas yang sudah diuraikan pada bab sebelumnya, dimana motivasi intrinsik berpengaruh positif signifikan secara parsial terhadap produktivitas. Dapat disimpulkan bahwa indikator motivasi intrinsik yang semakin baik akan meningkatkan produktivitas kerja para pegawai.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian yang dapat diberikan sebagai berikut :

Para Pegawai hendaknya harus mempertahankan dan meningkatkan motivasi intrinsik dalam bekerja, karena suatu instansi/perusahaan yang berkualitas baik bergantung pada produktivitas para pegawainya. Bagi mahasiswa yang ingin meneliti kembali tentang produktivitas kerja, hendaknya harus meneliti faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini dimana yang sudah diuraikan pada pembahasan sebelumnya dengan tidak plagiat hasil dari penelitian ini. Serta untuk Penelitian selanjutnya perlu mengembangkan model penelitian dengan menambahkan variabel ekstrinsik dan variabel pengalaman kerja.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Metodelogi Penelitian*. Yogyakarta: Bina Aksara
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Erlangga
- Budiono Sugeng, R.M.S Jusuf, Andriana Pusparini. 2003. *Bunga Rampai Hiperkes dan Keselamatan Kerja*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Goerge R. Terry, Leslie W. Rue. 2005. *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara
- J. Ravianto. 1986. *Pengukuran Produktivitas*. Yogyakarta: Kanisius
- Malayu S.P. Hasibuan, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan ke sebelas. Jakarta: Bumi Aksara
- Mangkunegara. Anwar. Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Manulang, M. 2008. *Dasar-dasar manajemen*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Mathis, R.L. John H.Jackson. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Muchdarsyah, Sinungan. 2008. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta : Mandar Maju
- Siagian, Sondang P. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta
- Sri, Wiludjeng SP. 2007. *Pengantar manajemen*. Edisi pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Stephen P Robbins. 2003. *Perilaku organisasi*. Jilid 1. Jakarta: PT. Indeks kelompok Gramedia
- Stephen P, Robbins. Timothy A, Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung; ALFABETA

- Umar, Husein. 2013. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Cetakan keempat. Jakarta: RajaGrafindo Persada
- Yuniarsih Tjutju dan Suwatno. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Agustina. 2014. *Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Dwimitra Palma Lestari Samarinda*.
- Alimudin. 2015. *PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT PUTRA BINTAN BORNEO TIMUR DI SAMARINDA*
- Alimuddin, Kartika, Ibriati. 2012. *Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Telkom Indonesia Tbk, Cabang Makassar*. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Hasanuddin. Makassar
- Asim, Masood. 2013. *Impact of motivation on employee performance with effect of training : Specific to education of Pakistan*.
- Damayanti, Retno. 2005. *Pengaruh motivasi kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan CV. Bening Natural Furniture di Semarang*. Fakultas Ilmu Sosial. Universitas Negeri Semarang
- Hamali, Yusuf, Arif. 2013. *Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja : Studi Kasus Pada PT X Bandung*. Politeknik PIKSI Ganesha Bandung
- Larasati, Sindi, dkk. 2014. *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi)*. Ilmu Administrasi Bisnis. Fakultas Komunikasi dan Bisnis. Universitas Telkom Bandung. Bandung
- Manzoor, Quratul-ain. 2013. *Impact of Employees Motivation on Organizational Effectiveness*. Department of Management Sciences. The Islamia University of Bahawalpur, Bahawalpur.
- Naya, Akyasa. 2014. *Perbedaan Motivasi Intrinsik dan Ekstrensik*. Artikel Pendidikan  
[\(https://nayaakyasazilvi.wordpress.com/2014/07/11/perbedaan-motivasi-intrinstik-ekstrinsik/\)](https://nayaakyasazilvi.wordpress.com/2014/07/11/perbedaan-motivasi-intrinstik-ekstrinsik/)
- Purnama, Ridwan. 2008. *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI CV. EPSILON BANDUNG*. Bandung.

Warsiti, 2010. *faktor-faktor yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan* pada PT. GARAM di Surabaya. Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional "VETERAN" Jawa Timur.