PERSETUJUAN PEMBIBIMBING

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Gorontalo)

Oleh :

Meyskawati Mahmud
NIM : 931 412 047

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I :	Pembimbing II :
Dr. Hamzah Yunus., M.Pd	**Valentina Monoarfa SE.,MM**
NIP . 19600223 198603 1 004	**NIP . 19690710 200812 2 001**

Mengetahui:

Ketua Jurusan Manajemen

Hais Dama, SE.,M.Si
NIP . 197303052002121003

PENGESAHAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) KOTA GORONTALO

Oleh :

MEYSKAWATI MAHMUD
931 412 047

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Kamis, 27 Oktober 2016
Waktu : 10.00 – 12.00 WITA
Penguji :

1. **Dr. Hamzah Yunus., M.Pd** 1. .....
2. **Valentina Monoarfa SE.,MM** 2. .....
3. **Dr. Heldy Vanni Alam, S.Pd., M.Si** 3. .....
4. **Dr. Yanti Aneta, S.Pd,.M.Si** 4. .....

Mengetahui :
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr . Hamzah Yunus.,S.Pd, M.Pd
NIP . 19600223 198603 1 004

ABSTRAK

Meyskawati Mahmud, NIM 931 412 047 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Gorontalo. Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah Pembimbing I, Bapak Dr.Hamzah Yunus.,M.Pd dan Pembimbing II, Ibu Valentina Monoarfa,SE.MM.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Gorontalo. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 30 orang karyawan. Alat analisis yang digunakan adalah model Statistika Regresi Linear Sederhana.

Hasil Uji t variabel Disiplin Kerja mempunyayi t_{hitung} 4.883 lebih besar dari nilai t_{tabel} 1.726. Hal ini berarti $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H_0 ditolak dan mempunyai nilai p-value 0,000 lebih kecil dari taraf signifikan 0.05 yang berarti signifikan. Maka disimpulkan hipotesis penelitian Terdapat Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan diterima.

Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai R Square sebesar 0,460 Nilai ini berarti bahwa sebesar 46,0% variabilitas mengenai Kinerja Karyawan diterangkan oleh variable bebas dalam model Disiplin Kerja sedangkan sisanya 54,0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: **Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.**

ABSTRACT

Meyskawati Mahmud, Student's Id 931 412 047. The Influence of Work Discipline towards Employee Performance on Local Water Company of Gorontalo City. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal Supervisor is Dr. Hamzah Yunus, M.Pd and Co Supervisor is Valentina Monoarfa, SE. MM.

This research aims at finding out the influence of work discipline towards employee performance. The research method uses quantitative. Populations are the entire employees on local water company of Gorontalo city. Samples are 30 employees. The analysis uses statistical model of simple linear regression.

The result of T test variable of work discipline has 4.883 of t_{count} which is higher than 1.726 of t_{table} value. This means that $t_{count} > t_{table}$ thus H0 is rejected and 0,000 of p-value is lower than 0.05 of significance level. Thus, it concluded that the hypothesis stated there is influence of work discipline towards employee performance is accepted.

Based on coefficient determination, it gains that value of R Square is 0,460. This value means 46,0% of variability on employee performance explains that independent variable on work discipline model meanwhile the rest of 54,0% is influenced by other variables.

Keywords: **Work Discipline and Employee Performance**

KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO UPT BAHASA