

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Dari rumusan masalah penelitian yang diajukan, maka analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan sebelumnya, ditemukan bahwa pada tingkat kepercayaan 95% bahwa terdapat pengaruh secara positif dan signifikan dari disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan daerah air minum (PDAM) kota gorontalo. Hasil koefisien determinasi sebesar 46,0% variabilitas mengenai kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh disiplin kerja pada perusahaan daerah air minum (PDAM) kota gorontalo, sementara sisanya sebesar 54,0% berupa variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Adapun dilihat dari permasalahan pada perusahaan daerah air minum kota gorontalo yakni terkait kurangnya rasa tanggung jawab karyawan dalam menyelesaikan/tugas pekerjaan yang diberikan dan masih ada para karyawan yang sering menunggu perintah dalam menjalankan tugas, serta masih adanya karyawan yang sering datang terlambat. Maka akhirnya peneliti merekomendasikan beberapa saran yang perlu dicermati pihak yang terkait dengan penelitian ini antara lain :

5.2.1 Untuk Objek Penelitian

Perusahaan Daerah Air Minum Kota Gorontalo agar dapat meningkatkan kedisiplinan karyawan-nya, jika kedisiplinan terlaksanakan dengan baik maka kinerja karyawan akan meningkat pula.

5.2.2 Peneliti Selanjutnya

Diharapkan peneliti selanjutnya agar dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel yang lain yang belum

termasuk pada penelitian ini seperti penempatan kerja, motivasi kerja dan lainnya yang berhubungan dengan Sumber Daya Manusia.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suhartini. 2006 *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktis*, Jakarta: Bineka Cipta.
- Annisa, Pratiwi, 2014. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*.
Semarang : Universitas Panegoro.
http://eprints.undip.ac.id/43819/1/08_PRATIWI.pdf. Diakses 20 April 2016.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit Erlangga. Bandung.
- Benardin, H. John and Russell, Joyce E.A. 2002. "*Human Resource Management An Experiential Approach*". McGraw-Hill. Inc.
- Fahmi, Irham. 2011. *Manajemen Teori Kasus dan Sosial*. Bandung: Alfabeta
- Fudin, Zainal, Abidin, 2013. *Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan*. Bandung: Universitas Winaya Mukti. <http://www.fudinzainal.com/images/penelitian/pengaruh%20disiplin%20terhadap%20kinerja%20karyawan%20pada%20pt.%20rekatama%20putra%20gegana%20bandung.pdf>. Di akses 20 April 2016.
- Galih, Aryo, Nimpuno, 2015. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Negeri Yogyakarta. http://eprints.uny.ac.id/19093/1/Galih_Aryo_Nimpuno_11408141017.pdf. Di akses 20 April 2016.
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. BP Universitas Semarang.
- Hakim, Abdul. 2006. *Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah*. JRBI. Vol 2. No 2. Hal: 165-180.
- Handoko, Hani T. 2010. *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan S.P Malayu, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Lusfitasari, Resti. 2014. *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada dinas pendapatan pengelolaan keuangan dan asset D.I Yogyakarta*. Universitas Negeri Yogyakarta. *Jurnal Akuntansi. Fakultas Ekonomi. Vol:3. No.2. Hal 8*.

Mahardikawanto. Agustus 2013. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan RSUD. Dr. M. Ashari Pematang.

Universitas Negeri Semarang. Jurnal Manajemen. Vol:4. No.2. Hal 19.

Paneo, Dodi. 2013. *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.* Universitas Negeri Gorontalo. Jurusan Pendidikan Ekonomi.

Regina. 2010. *Pengaruh gaya kepemimpinan.* Yogyakarta.

Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen sumber daya manusia untuk Perusahaan.* Edisi Kedua, Jakarta: Rajawali Pers.

Robbins. 2002. *Manajemen sumber daya manusia.* Jakarta: Andi Offset.

Robbins, Stephen. P. 2005. *Manajemen.* PT INDEKS Kelompok Gramedia. Jakarta.

Saydam, Gouzali, 2000, *Manajemen sumber daya manusia (Human Resources Management Jilid 2),* Jakarta : PT Toko Gunung Agung.

Setiawan, Budi dan Waridin. 2006. *Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang. JRBI. Vol 2. No 2. Hal: 181-198*

Siswanto, Bejo. 2005. *Pengantar Manajemen.* Jakarta. Bumi Aksara

Simamorang, Henry. 2004. *“Manajemen sumber daya manusia”* . Jakarta. STIE YKPN. Sudarmayanti. 2009. *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja,* Jakarta.

Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D).* Bandung : CV. Alfabeta.