

ABSTRAK

Lidya K Gai. 931 412 080. 2016. *“Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo”*. Skripsi. Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. Prof. Dr Asna Aneta, M.Si, pembimbing I dan Dr Irawaty Igrisa, M.Si pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan tetap yang berjumlah 40 orang. Adapun jumlah sampel adalah 40 responden. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan variabel X Kompensasi dan variabel Y Kepuasan Kerja Karyawan. Tehnik pengumpulan data yakni menggunakan kuisioner, sedangkan untuk analisis data yakni persamaan regresi sederhana.

Hasil pengujian terhadap hipotesis menunjukkan bahwa nilai t-hitung sebesar 7,903. Dari tabel daftar distribusi t diperoleh $t_{(0,95)(38)} = 1,67$. Dengan membandingkan harga t_{hitung} dan t_{tabel} maka diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $7,903 > 1,67$. Artinya t_{hitung} berada di daerah penolakan H_0 . Dengan demikian H_a diterima dan dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh kompensasi (variabel X) terhadap kepuasan kerja karyawan (variabel Y). Selanjutnya berdasarkan perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai sebesar 0,788. Nilai ini berarti bahwa sebesar 62,2% variabilitas mengenai Kepuasan Kerja dapat dijelaskan oleh variabel bebas seperti Kompensasi. Dengan demikian hipotesis penelitian terdapat pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja teruji kebenarannya dan dapat diterima.

Kata Kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja Karyawan.

ABSTRACT

Lidya K. Gai. 931 412 080. 2016. *"The Influence of Compensation towards Employee Work Satisfaction at Municipal Waterworks Gorontalo City"*. Skripsi. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si, Co-supervisor is Dr. Irawaty Igrisa, M.Si.

This research aims at investigating the extents of influence of compensation towards employee work satisfaction at municipal waterworks Gorontalo City. Population in this research is 40 permanent employees as well as the total sample. This research applies quantitative method with X as compensation variable and Y as employee work satisfaction. Technique of collecting the data uses questionnaire while technique of analyzing the data uses simple regression equation.

Test result towards hypothesis show that t count is 7,903. From distribution list table obtains $t_{(18,99)(20)}=1,67$. By viewing price comparison t_{count} and t_{table} , it gains $t_{count} > t_{table}$ or $7,903 > 1,67$. It means that t_{count} exists at rejection area of H_0 . Thus, H_a is accepted and it can be concluded that there is influence towards compensation (x variable) with employee work satisfaction (Y variable). Furthermore based on determination coefficient calculation obtains value for 0,788, so it means that variability regarding to work satisfaction can be explained by independent variable such as compensations with percentage value is 62,2%. Therefore, research hypothesis; there is influence towards career development towards work motivation is verified and accepted.

Keywords: Compensation, Employee Work Satisfaction



PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada
Perusahaan Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo**

Oleh

LIDYA K GAI

NIM. 931 412 080

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Prof. Dr. Hj Asna Aneta, M.Si

NIP. 19591227 198603 2 003

Pembimbing II



Dr. Irawaty Igrisa, S.Pd, M.Si

NIP. 19710928 200604 2 001

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama, SE, M.Si

NIP. 19730305 200212 1 003

PENGESAHAN

**Skripsi yang Berjudul Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja
Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo.**

Oleh
Lidya K. Gai

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Kamis, 27 Oktober 2016

Waktu : 11.00 -13.00 WITA

Penguji:

1. Prof. Dr Asna Aneta, M.Si (.....)
2. Dr Irawaty Igrisa, M.Si (.....)
3. Dr. Arifin Tahir, M.Si (.....)
4. Dr. Hedy Vanni Alam, S.Pd., M.Si (.....)

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hamzah Yunus, M.Pd

Nip. 19600223 198603 1 004