

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diatas, maka dapat ditarik simpulan bahwa terdapat pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo. Kompensasi secara efektif dan efisien mempunyai pengaruh yang nyata terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini dinyatakan dengan persamaan regresi. Selanjutnya berdasarkan hasil penelitian diperoleh analisis korelasi (r) sebesar 0,788 dan determinan korelasi (r^2) sebesar 62,2 atau 62,2%. Hal ini menunjukkan bahwa 62,2% variasi yang terjadi pada kepuasan kerja karyawan (Y) dipengaruhi oleh variabel Kompensasi (X), sedangkan sisanya 37,8% dipengaruhi oleh variabel lain seperti kedisiplinan, motivasi, kinerja, kepemimpinan dan lain-lain yang berhubungan dengan sumber daya manusia.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, keterbatasan dan simpulan pada akhirnya peneliti merekomendasikan beberapa hal yang harus dicermati pihak yang terkait dengan penelitian ini antara lain:

1. Sebaiknya pihak Perusahaan Daerah Air Minum Kota Gorontalo memberikan gaji lembur sesuai dengan jam lembur karyawan.
2. Kepada pihak PDAM Kota Gorontalo diharapkan agar mengetahui bahwa kompensasi sangat berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.

3. Perlu adanya penelitian lanjutan mengenai pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo dengan menambahkan beberapa variabel lain yang belum diteliti pada penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2009, *Prosedur Penelitian suatu praktek*. Jakarta : Rineka Cipta.
- As'ad, Moh. 2001, Psikologi Industri: Seri Ilmu Sumberdaya Manusia, Edisi 4, Yogyakarta: Liberty
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Penerbit Erlangga.
- e-Jurnal Apresiasi Ekonomi Volume 1, Nomor 1, Januari 2013. Mardahleni. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Biro Distribusi dan Transportasi) pada Semen Padang*. Staff Pengajar Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Yayasan Pendidikan Pasaman (YAPPAS)
- Ghazali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. BP Universitas Semarang.
- Greenberg, Jerald & Baron, Robert A, (2003), *Behavior in Organization: Understanding and Managing the Human Side of Work*, 8th ed., Singapore: Prentice-Hall International, Inc.
- Handoko, Hany, T. 2011., *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta BPFE
- Hasibuan, Malayu S.P. 2011 , *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Edisi Revisi. PT Bumi Aksara. Jakarta
- Nejat Basim Journal Economi. Vol. 22 No. 2. 2015. *Effects Of Organizational Identification On Job Satisfaction: Moderating Role Of Organizational Politics*. Celal Bayar Üniversitesi İ.İ.B.F. MANİSA.
- Luthans, F.(2011). *Organizational behavior* (12th ed.). New York: McGraw-Hill, Inc.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya manusia*, Edisi kedua. Bandung : Alfabeta.
- Mathis, Robert L. & Jackson, John H. (2001), *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Buku I, Terjemahan, Jakarta: Salemba Empat
- Moorhead Gregory and Griffin W. Ricky 2012. *Managing Organizational Behavior*, Tenth Edition. South-Western, Cengage Learning, S4Carlishe.

- Muflih, Nur Ikmal, 2015. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Aseli Dagadu Djokdja*. Universitas Negeri Yogyakarta
- Muttaqien Fauzan, 2014. *Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Outsourcing Pada PT.BRI (Persero), tbk. Cabang Lumajang*. STIE Widya Gama Lumajang.
- Noe, Raymond A., DKK. 2006. *Human Resource Management*. Irwin; McGraw-Hill.
- Notoatmodjo soekidjo, 2011. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Asdi Mahasatya
- Putra Adistyana Septian. 2011.*Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT.Borwita Citra Frima Di Sidoarjo*. Unversitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* Edisi Ketiga. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. Dan Ella 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi Kedua. Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada,
- Robbins, Stepen P. (2009), *Perilaku Organisasi:konsep-kontroversi-aplikasi*, jilid 1, edisi bahasa indonesia,jakarta:prehlindo
- Simamora, Henry. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 3. Cetakan Kedua.. Yogyakarta. STIE YKPN.
- Sofyandi, Herman, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : Graha
- Sugiono. 2009. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Umar, Husein. 2013. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*, Jakarta: PT RaajaGrafindo Persada.