

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik beberapa simpulan sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo. Nilai t positif menunjukkan bahwa adanya hubungan yang searah antara Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo
2. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo. Nilai t positif menunjukkan bahwa adanya hubungan yang searah antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo
3. Secara simultan variabel bebas (Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat (Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo). Kemudian nilai *R Square* adalah sebesar 0,7291. Nilai ini menunjukkan bahwa sebesar 72,9% variabilitas Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo Kota Gorontalo dapat dijelaskan oleh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja, sedangkan

sisanya sebesar 27,1% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini

## 5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya pimpinan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Gorontalo berupaya untuk meningkatkan kinerja pegawai dengan cara memberikan motivasi serta menciptakan iklim kerja yang baik sebagai representasi dari sebuah Motivasi Kerja yang kondusif bagi pegawai dalam melakukan tugasnya
2. Sebaiknya pegawai berusaha untuk meningkatkan kinerjanya dengan cara memenuhi berbagai target baik dari segi kualitas yang ditetapkan serta kuantitas yang telah ditetapkan oleh pimpinan. Langkah konkrit yang harus dilakukan yakni dengan membina hubungan yang baik antara pegawai sehingga hasil kerja menjadi lebih tepat sasaran dan tepat waktu.
3. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya merekonstruksi bentuk-bentuk pernyataan dalam penelitian ini serta mengembangkan operasional variabel langkah yang dapat dilakukan yakni dengan menggunakan skala *guttman* dalam pengumpulan data agar hasil jawaban responden dapat lebih objektif

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta
- Aritonang, Lerbin R., 2005, *Kepuasan Pelanggan, Edisi Pertama, Cetakan Pertama*, Jakarta: Penerbit : PT. Gramedia Pustaka Utama,
- Caroline Njambi. 2014. *Factors influencing employee motivation and its impact on Employee performance: a case of amref health africa in Kenya. Journal of United States International University*
- Handoko TH,. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- I Gusti Agung Ayu Maya Prabasari Dan I Gusti Salit Ketut Netra. 2013. Pengaruh motivasi, disiplin kerja dan Komunikasi terhadap kinerja karyawan pada Pt. PLN (persero) distribusi Bali. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Udayana (UNUD), Bali, Indonesia*
- Mahmudi, 2010, *Manajemen Kinerja Sektor Publik, UPP STIM YKPN*, Yogyakarta
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia,. Cetakan Ke Tujuh*. Bandung: Penerbit PT. Remaja Rosdakarya.
- Martoyo Susilo, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Martoyo Susilo, 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Mulyadi. 2007. *Sistem Terpadu Pengelolaan Kinerja Personel Berbasis Balanced Scorecard*. Yogyakarta: STIM YKPN.
- Nitisemito, Alex, S. 2001. *Manajemen Personalia*, Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Pasolong, Harbani. 2007. *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Penerbit Alfabeta
- Pratiwi, Anisa. 2014. Pengaruh motivasi dan disiplin kerja Terhadap kinerja pegawai (Studi Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Telkom Pekalongan). *Skripsi Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro*.
- Rahayu Puji Suci & Mohamad Syafi'i Idrus. 2015. *The Influence of Employee Training and Discipline Work against Employee Performance PT. Merpati Nusantara Airlines (Persero)*. *Journal Review of European Studies; Vol. 7, No. 11; 2015 ISSN 1918-7173 E-ISSN 1918-7181*
- Rangga Mahardhika, Djahur Hamid dan Ika Ruhana. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Karyawan Pada PT. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang). *Jurnal Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang*
- Riduwan. 2007. *Metode Penelitian untuk Tesis*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Rivai, Veithzal, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Rivai, Veithzal, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Santoso, Singgih. 2012. *Analisis SPSS pada Statistik Parametrik*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo
- Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Penerbit CV Mandar Maju.
- Setiawan, Agung. 2013. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang". *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol 1, No 4; Juli 2013.
- Siagian, Sondang P.. 2009. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta. PT Rineka Cipta
- Simanjuntak, Payaman J. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: FE UI

- Sinambela, Lijan Poltak, dkk. 2012. *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sindi Larasati. 2014. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi). *Jurnal Manajemen dan Organisasi Vol V, No 3*,
- Sjafri Mangkuprawira. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia. Cetakan pertama*, Bogor : Ghalia Indonesia
- Sugiyono.2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sunjoyo, dkk, 2013. *Aplikasi SPSS Untuk Smart Riset*. Bandung: penerbit Alfabeta.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Valensia Angelina Wisti Dapu. 2015. The influence of work discipline, leadership, and motivation on Employee performance at PT. Trakindo utama manado. *Journal EMBA Vol.3 No.3 Sept. 2015, Hal.352-361*
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Zesbendri dan Anik Ariyanti. 2014. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pusat Statistik kabupaten Bogor. *Jurnal STIE IPWIJA*