

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari penelitian dan analisis yang telah dilakukan maka peneliti mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh motivasi kerja secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan. Semakin baik motivasi kerja maka akan mampu meningkatkan kualitas kerja dan ketepatan waktu kerja di Bank BTN Cabang Gorontalo
2. Terdapat pengaruh fasilitas kerja secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan. Semakin baik fasilitas kerja dari suatu perusahaan akan mampu meningkatkan produktivitas karyawan di Bank BTN Cabang Gorontalo
3. Besar pengaruh dari variabel motivasi dan fasilitas kerja secara simultan memiliki pengaruh yang nyata terhadap variabel produktivitas karyawan sebesar 38,9%, sedangkan 61,1% lainnya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar variabel yg diteliti, antara lain : insentif, dan kepemimpinan.

5.2. Saran

Saran yang peneliti dapat berikan terkait dengan penelitian ini antara lain sebagai berikut :

1. Disarankan kepada perusahaan agar memaksimalkan motivasi kerja. Karena ketika motivasi kerja diberikan dengan seimbang maka produktivitas karyawan sudah pasti meningkat.
2. Sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan fasilitas kerja, apabila karyawan merasa nyaman dengan fasilitas kantor produktivitas kerja mereka meningkat. Karena dipengaruhi oleh alat yang digunakan di tempat kerja.
3. Untuk penelitian selanjutnya, disarankan menambahkan komponen lain dalam penelitian selanjutnya, seperti gaya kepemimpinan, kompensasi, pelatihan dll.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi, 2013. *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktek*. Rineka Cipta. Jakarta
- Bangun, Wilson, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Erlangga,
- Ghazali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. BP Undip. Semarang.
- Husnan, Suad dan Heidjrachman dan 2012. *Manajemen Personalia*. BPFE-Yogyakarta, Yogyakarta
- Komaruddin, 2012. *Manajemen Pengawasan Kualitas Terpadu suatu Pengantar*, Jakarta: Rajawali Press,
- Kusnendi. 2013. *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PPUT
- Lupiyoadi, Hamdani. 2011. *Manajemen Pemasaran Jasa*, Edisi Kedua. Jakarta : Penerbit Salemba Empat.
- Moenir. 2009. *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*, Jakarta: Bumi Aksara
- Ravianto, J. 2006, *Produktivitas dan Manusia Indonesia*. Jakarta. Siup
- Rivai, Veithzal dan Sagala Ella Jauhani, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan; Dari Teori Ke Praktik*, RajaGrafindo Persada, Jakarta
- Robbins, Stephen. 2010. *Perilaku Organisasi*. Jakarta. PT Indeks Kelompok Gramedia
- Samsudin, Sadili. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia
- Sedarmayanti, 2010. *Pengembangan Kepribadian Pegawai*, Bandung: Mandar Maju
- Simamora, Henry. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN. Yogyakarta
- Sondang P. Siagian, 2011. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta,
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kombinasi; Mixed Methods*. Bandung: Alfabeta

Sukarna. 2013. *Dasar-dasar Manajemen*. edisi 2. Bandung: Mandar maju
Suprihanto, John. 2014. *Manajemen*. Yogyakarta. Gadjah Mada
University Press.

Terry R George. 2006. *Asas Asas Manajemen*. Bandung: Alumni

The Liang Gie, 2011. *Administrasi Modern*, Yogyakarta: Liberti

Umar Husein, 2013. *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan:
Paradigma Positivistik dan Berbasis Pemecahan Masalah*. Jakarta:
Rajawali Press

Winardi, J. 2004. *Motivasi dan pemoivasian dalam manajemen*. Jakarta.
PT RajaGrafindo Persada

Woekirno Sumardi, 2010. *Faktor-Faktor Produktivitas Karyawan*, Jakarta:
Gramedia

Imami Nurfauziah (2011) dengan judul Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv.Bening Natural Furniture Pl.
Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Gunadarma

Arofah, Rupik. (2014) Dengan judul Pengaruh Fasilitas Kantor, Motivasi
Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa di
Kecamatan Tulis kabupaten Batang

Cut Ermia, 2010. Pengaruh Fasilitas dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Studi Kasus Ptpn
li Kebun Sampali Medan