

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**Skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan pada Kantor PT. PLN (Persero) Area Gorontalo**

Oleh :

**EWIN POTALE
NIM. 931 412 132**

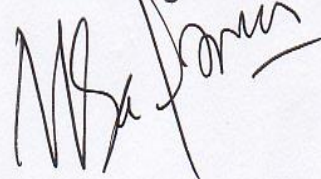
Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



**Drs. Maha Atma Kadji, M.Si
NIP. 19660113 200312 1001**

Pembimbing II



**Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si
NIP. 19820320 200604 2003**

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo**



**Hais Dama, SE., M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003**

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Kantor PT. PLN (PERSERO) Area Gorontalo

Oleh

EWIN POTALE
NIM. 931 412 132

Telah dipertahankan di depan Penguji

Hari / Tanggal :

Waktu :

Penguji:

1. Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si
Nip. 19780704 200501 2003
2. Rizan Machmud, S.Kom, M.Si
Nip. 19830716 200912 1006
3. Drs. Maha Atma Kadji, M.Si
Nip. 19660113 200312 1001
4. Melan A. Asnawi, S.Pd, M.Si
Nip. 19820320 200604 2003

1.

2.

3.

4.



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo

Dr. Hamzah Yunus, M.Pd
Nip. 19600223 198603 1004

ABSTRAK

Ewin Potale, 2016. “Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Kantor PT. PLN (Persero) Area Gorontalo” Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Bapak Drs. Maha Atma Kadji, M.Si dan Ibu Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si sebagai Pembimbing II.

Permasalahan dalam penelitian ini, produktivitas kerja karyawan belum terwujud secara maksimal yang dipengaruhi oleh motivasi intrinsik. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Kantor PT. PLN (Persero) Area Gorontalo.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan berjumlah 58 orang. Instrumen yang di gunakan dalam penelitian ini adalah angket. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif kuantitatif yang dilakukan untuk mengetahui dan menjelaskan karakteristik pengaruh variabel pengaruh motivasi intrinsik terhadap produktivitas kerja.

Berdasarkan analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa dengan hasil pengujian regresi memperoleh persamaan $Y = 13,840 + 0,678X + \varepsilon$ yang menjelaskan bahwa setiap terjadi perubahan 1 poin pada variabel motivasi intrinsik, maka akan diikuti kenaikan/penurunan sebesar 0,678 poin bagi variabel produktivitas kerja. Nilai R-Square sebesar 0,590 menjelaskan bahwa sebesar 59% dari motivasi intrinsik memiliki pengaruh untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci; Motivasi Intrinsik dan Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

Ewin Potale, 2016. "The Influence of Intrinsic Motivation towards Employees' Work Productivity at PT. PLN (Persero) of Gorontalo Area." Skripsi, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Drs. Maha Atma Kadji, M.Si and Co-supervisor is Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si.

Problem statement of this research is employees' work productivity is not maximal yet in which it is influenced by intrinsic motivation. This research aims at investigating the influence of intrinsic motivation towards employees' work productivity at PT. PLN (Persero) of Gorontalo area.

It applies quantitative method. Population is 58 employees. Instrument of data collection is questionnaire. To analyze the data, it applies quantitative descriptive analysis to find out and to explain characteristic of the influence of intrinsic motivation variable towards work productivity variable.

Based on data analysis result, regression test result obtains equation of $Y = 13,840 + 0,678X + \varepsilon$ which explains that each change for 1 point of intrinsic motivation variable will be followed by increase/decrease for 0,678 point of work productivity variable. R-Square value for 0,590 or 59% of intrinsic motivation has influence to increase employees' work productivity.

Keywords: Intrinsic Motivation and Work Productivity