

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari hasil analisis diatas dapat diambil beberapa kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang positif dari motivasi intrinsik terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Area Gorontalo. Semakin baik motivasi instrinsik karyawan, maka produktivitas kerjanya akan meningkat. Sedangkan besar pengaruh Variabel X (motivasi intrinsik) terhadap Variabel Y (produktivitas kerja) R^2 sebesar 0,590. Nilai ini berarti bahwa sebesar 59% variasi produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi intrinsik yang dimiliki, sedangkan sisanya sebesar 41% dipengaruhi oleh variabel lain seperti kompensasi, kepemimpinan, iklim organisasi, lingkungan kerja, disiplin kerja, budaya organisasi, dan variabel-variabel lainnya.

5.2 Saran

Dari simpulan diatas, dapat diberikan saran sebagai berikut:

- 1) Bagi manajer perusahaan, hasil ini dapat dijadikan masukan atau bahan pertimbangan dalam peningkatan produktivitas kerja keryawan serta perusahaan dapat mengetahui faktor-faktor dalam meningkatkan motivasi intrinsik para karyawan.

- 2) Bagi penelitian selanjutnya sebaiknya memperhatikan variabel lain yang tidak diuji dalam penelitian ini diantaranya kompensasi, kepemimpinan, iklim organisasi, lingkungan kerja, disiplin kerja, budaya organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, Saifuddin. 2004. *Metode Penelitian*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi. Revisi VI. Rineka Cipta : Jakarta
- _____. 2005. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Yogyakarta : Rineka Cipta
- Anoraga, Pandji, 2005, *Manajemen Bisnis, Cetakan Ketiga*, Rineka Cipta; Jakarta
- Cahyono, Yuli Tri., Indira M., Lestiyana. (2007). *Pengaruh Perencanaan dan Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur Di Surakarta*. Jurnal Akutansi dan Keuangan, Vol. 222-223
- Gunarsa Singgih. 2008. *Psikologi perkembangan anak dan remaja*. Gunung Mulia: Jakarta
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara: Jakarta
- _____. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi* PT. Bumi Aksara: Jakarta
- Husein Umar, 2004. *Riset Sumber Daya manusia*. PT. Grameia Pustaka Utama; Jakarta
- J. Ravianto, 2001. *Produktivitas Dan Manajemen* : Bumi Aksara; Jakarta
- Kusnendi. 2003. *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. PPUT; Jakarta
- Luthans F, 2011. *Organizational Behavior 10th ed*. New York: McGraw Hill
- Mangkunegara Prabu, AA. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* . Remaja Rosda Karya: Bandung

- _____. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosda Karya: Bandung
- Maslow Abraham, 2011. *Motivasi dan Kepribadian*. Midas Surya Grafindo: Jakarta
- Robbins, Stephen P. 2001. *Psikologi Organisasi, (Edisi ke-8)*. Prenhallindo: Jakarta.
- Rivai, Veithzal. 2011. *Corporate Performance Management teori dan Praktek*. Ghalia Industri; Bogor
- Sugiyono, 2002, *Metode Penelitian Administrasi : dilengkapi dengan Metode R & D*, Penerbit Alfabeta: Bandung
- _____. 2002. *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta: Bandung
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Cetakan Pertama. Bagian Penerbitan STIE YKPN. Yogyakarta
- Sekaran Uma, 2006, *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 4, Buku 2, Salemba Empat: Jakarta.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2005. *Produktivitas, Apa dan Bagaimana*, Edisi Kedua. Bumi Aksara; Jakarta
- Simamora Henry, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 3)*, Penerbit: STIE YKPN Yogyakarta