

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai  
pada Kantor Perpustakaan dan Arsip Daerah Provinsi Gorontalo**

**OLEH**

**NUR FADHILLAH HW**

**NIM : 931 413 021**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

**PEMBIMBING I**



**Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si**  
**NIP. 197807042005012003**

**PEMBIMBING II**



**Rizan Machmud, S.Kom, M.Si**  
**NIP. 198307162009121006**

**Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen**



**Hais Dama, SE, M.Si**  
**NIP. 197303052002121003**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**  
(Studi kasus pada Kantor Perpustakaan Dan Arsip Daerah Provinsi Gorontalo)

Oleh

**NUR FADHILLAH HW**  
NIM.931413021

Telah dipertahankan didepan penguji

Hari/Tanggal : selasa, 27 Desember 2016

Waktu : 09.00 – 11.00 WITA

PENGUJI

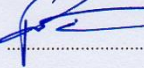
1. Prof. Dr. Asna Aneta M.Si

1. 

2. Drs. Rusli Isa, M.Si

2. 

3. Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si

3. 

4. Rizan Machmud, S.Kom, M.Si

4. 

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



**Dr. Hamzah Yunus, M.Pd**  
NIP. 19600223 198603 1 004

## ABSTRAK

**Nur Fadhillah Hidayati Warsono.** NIM. 931 413 021. Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Perpustakaan dan Arsip Daerah Provinsi Gorontalo. Dibawah bimbingan Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si dan Rizan Machmud, S.Kom, M.Si Program Studi Sarjana Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Perpustakaan dan Arsip Daerah Provinsi Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier sederhana dengan mengambil sampel sebanyak 55 orang responden.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan persamaan  $\hat{Y} = 18.746 + 0.545X$  yang telah teruji keberartiannya pada tingkat signifikansi sebesar  $\alpha = 0,5\%$  (0,05). Hal ini menunjukkan nilai konstan sebesar 18.746 menyatakan bahwa jika tidak ada variabel penempatan (X) maka nilai variabel Kinerja pegawai (Y) sebesar 18.746. dan nilai koefisien regresi sebesar 0.545 dengan anggapan variabel bebas lain besarnya konstan. dari hasil uji hipotesis diketahui bahwa nilai *t hitung* sebesar 4.873 sedangkan nilai *t tabel* pada  $\alpha = 0.05$  yakni sebesar 1.674. jadi  $4.873 > 1.674$  atau dengan kata lain *t hitung*  $>$  *t tabel* maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima artinya terdapat hubungan antara penempatan kerja dengan kinerja pegawai.

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa penempatan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Perpustakaan dan Arsip Daerah Provinsi Gorontalo

*Kata kunci : Penempatan Kerja, Kinerja pegawai*

#### ABSTRACT

**Nur Fadhilah Hidayati Warsono.** Student ID. 931 413 021. The Influence of Work Placement towards Employees' Performance at Local Library and Archive Office of Gorontalo Province. Principal supervisor is Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si and Co-supervisor is Rizan Machmud, S.Kom, M.Si. Study Program of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo.

This research aims at investigating the influence of work placement towards employees' performance at Local Library and Archive Office of Gorontalo Province. Research method is quantitative. Technique of data analysis is simple linear regression. Samples are 55 respondents.

Hypothesis test result obtains equation of  $\hat{Y} = 18.746 + 0.545X$  in which the significance has been tested at significance level ( $\alpha$ ) of 0,5% (0,05). This shows that the constant value for 18.746 means that if there is no placement variable (X), the value of employees' performance (Y) will be 18.746, and regression coefficient value for 0,545 means that other independent variables are constant. Hypothesis test result, it is found that t count value is 4.873 while t table at  $\alpha = 0.05$  is 1.674. Due to  $4.873 > 1.674$  or t count  $>$  t table, thus,  $H_0$  is rejected and  $H_1$  is accepted so there is correlation between work placement and employees' performance.

Based on findings, it can be concluded that work placement influences employees' performance at Local Library and Archive Office of Gorontalo Province.

Keywords: Work Placement, Employees' performance

