LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS KOPERASI USAHA MENENGAH PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN PROVINSI GORONTALO

SKRIPSI

Oleh

MIRAYANTI ABDULLAH
NIM. 931 413 130

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I	Pembimbing II
Prof. Dr.Yulianto Kadji,M.Si	**Drs.Rusli Isa, M.Si**
NIP. 19670713 199803 1 001	**NIP. 19660706 200501 1 001**

Mengetahui
Ketua Jurusan

Hais Dama, SE, M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH MOTIVASI

TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI

(Penelitian Pada Kantor Dinas KUM PERINDAG Provinsi Gorontalo)

Oleh

Mirayanti Abdullah

931413130

Telah Dipertahankan Di Dewan Penguji Pada

Hari/ tanggal : Jum'at 30 Desember 2016

Pukul : 09.00 Sampai Dengan Selesai

No.	Nama Penguji	Tanda Tangan
1.	**Dr, Abd. Rahman Pakaya, M.Si** **NIP. 19581220 198603 1 001**	.....
2.	**HJ. Valentina Monoarfa, SE, MM** **NIP. 19690710 200812 2 001**	.....
3.	**Prof. Dr. Yulianto Kadji. M.Si** **NIP. 19670713 199803 1 001**	.....
4.	**Drs. Rusli Isa, M.Si** **NIP. 19660706 200501 1 001**	.....

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Hamzah Yunus, M.Pd
NIP. 19600223198603 1 004

ABSTRAK

Mirayanti Abdullah NIM 931413130 "Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Pegawai Pada Dinas Koperasi Usaha Menengah Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Gorontalo". Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo. 2013. Di bawah bimbingan Bapak Prof Dr Yulianto kadji, selaku Pembimbing I dan Bapak Rusli Isa selaku Pembimbing II.

Pelaksanaan penelitian ini didasarkan pada rumusan masalah yakni " Seberapa besar pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Pegawai pada Dinas Koperasi Usaha Menengah Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Gorontalo. Berdasarkan rumusan masalah, maka manfaat yang diharapkan dari hasil penelitian ini adalah Sebagai bahan masukan bagi Dinas Koperasi Usaha Menengah Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Gorontalo dalam rangka peningkatan Kepuasan kerja pegawai.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Variabel penelitian terdiri dari variabel motivasi kerja (X) dan kepuasan kerja pegawai Y). Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, angket, dan wawancara.

Sebagai kesimpulan dari penelitian ini adalah Hipotesis penelitian yang berbunyi Hipotesis nol (H_0) yang diuji ditolak dengan signifikan dan sebaliknya hipotesis penelitian (H1) yang diajukan dapat diterima pada taraf signifikan a= 0,05. hal ini didapat dengan hasil analisis data sebagai berikut persamaan regresi yang menunjukkan bahwa persamaan regresi adalah $\hat{Y}$ = 11.349+0.733 X yang telah teruji keberartiannya pada a = 0,05. hal ini berarti setiap perubahan variabel motivasi kerja sebesar satu satuan akan berpengaruh dengan perubahan variabel kepuasan kerja pegawai sebesar 11,349 kali satuan, atau setiap kenaikan satu satuan pada variabel motivasi kerja (X), maka akan diikuti oleh perubahan sebesar 0.733 satuan pada variabel kepuasan kerja (Y). Selanjutnya dalam perhitungan koefisen determinasi menunjukkan r^2= 0,580 yang berarti bahwa sebesar 58 % variabilitas mengenai kepuasan kerja pada Dinas Koperasi Usaha Menengah Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Gorontalo dapat diterangkan oleh kepuasan kerja yang diterapkan, sedangkan sisanya sebesar 42 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di desain dalam penelitian ini seperti Kompensasi, Budaya Organisasi dan Beban Kerja yang dapat mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai.

Kata Kunci : Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Mirayanti Abdullah. Student ID 931413130. "The Influence of Work Motivation toward the Employees' Work Satisfaction in the Provincial Office of Cooperative, Small and Medium Enterprises, Industry and Trades of Gorontalo (DISKOPERINDAG)." Skripsi, Department of Management, Faculty of Economic and Business, State University of Gorontalo. 2013. Principal Supervisor is Prof. Dr. Yuliyanto Kadji and Co-supervisor is Rusli Isa.

This research is based on the problem statement of "to what extent the influence of work motivation toward the work satisfaction of employees at DISKOPERINDAG of Gorontalo Province. Thus, the benefit of this research is as reference for DISKOPERINDAG office of Gorontalo to increase the work satisfaction of its employees. This research uses quantitative method. The variable in this research consists of work motivation (X) and employees' work satisfaction (Y). The data collection methods are observation, questionnaire, and interview.

The conclusion of this research is that the hypothesis of the research, which stated that the H_0 is rejected significantly and H_1 proposed is accepted in the significant level of α=0.05. This is obtained from the data analysis through the regression analysis formula of $\bar{Y}$=11.349 + 0.733 that has been tested its significance in the level of α=0.05. This means that every one unit work motivation, will influence the employees' work satisfaction by 11.349 times unit, or each unit increase in work motivation (X), will be followed by 0.733 changes in the work satisfaction (Y). Further, the determinant coefficient r^2=0.580 which means that 58% of the work satisfaction variable at the provincial office of DISKOPERINDAG can be explained by work motivation, whereas, the rest 42% are influenced by other variables outside this research such as, compensation, organizational culture and work load which can influence the working satisfaction of the employees.

Keywords: Working Motivation and Work Satisfaction