BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian dan pengolahan data, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai, ini dapat dibuktikan dengan hasil perhitungan statistik, nilai koefisien determinasi sebesar 58 %. Hasil tersebut menunjukkan bahwa kepuasan kerja sebesar 58 % ditentukan oleh motivasi, sedangkan sisanya 42 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di desain dalam penelitian ini.

Sedangkan uji keberartian koefisien determinasi diperoleh harga t_{hitung} = 8,549 , sedangkan t_{tabel} =5.167 dengan taraf nya α=5%. Hal ini berarti bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka H_o ditolak dan H_a diterima, artinya signifikan. Sehingga hipotesis yang menyatakan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Koperasi Usaha Menengah Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Gorontalo dapat diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka dapat disampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Diharapkan bagi Dinas Koperasi Usaha Menengah Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Gorontalo agar lebih memperhatikan dan lebih peduli dalam memotivasi pegawai sehingga dapat terus meningkatkan kepuasan kerja pegawainnya itu sendiri.

2. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan menambahkan beberapa variabel yang lain.

DAFTAR PUSTAKA

Ghozali, Imam, 2011,*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS19*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

Hamzah B. Uno, Nina Lamatenggo, 2014, *Teori Kinerjadan Pengukurannya*, Bumi Aksara, Jakarta.

Hasibuan, Malayu S.P. 2009. *"Manajemen Sumber Daya Manusia".* Jakarta : PT.Bumi Aksara

H.M. Yani, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Mitra Wacana Media, Jakarta.

Irham Fahmi, 2013, *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*, Alfabeta, Bandung.

_____, 2012, *Manajemen, Teori, Kasus, dan Solusi*, Alfabeta, Bandung

Malayu SP. Hasibuan, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, PT. Bumi Aksara, Jakarta.

Mohammad Faisal Amir, 2015, *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan, Konsepdan Penilaian Kinerja di Perusahaan*, MitraWacana Media, Jakarta.

Sugiyono, 2014, *Metode Penelitian Manajemen*, Afabeta, Bandung.

Suwatno, Doni Juni Priansa, 2014, *Manajemen SDM, Dalam Organisasi Publikdan Bisnis*, Alfabeta, Bandung.

Wilson Bangun, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Bandung.

Jurnal:

Kristantyo dan Hugik Yudo yang berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan" (Penelitian dilakukan pada karyawan Hotel Pelangi Malang).

Darwito, S.E., dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan" (Penelitian dilakukan pada karyawan RSUD Kota Semarang).

Rahmat Tangkudung, yang berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan" (Penelitian dilakukan pada UD. Manna Utara Kota Gorontalo).