

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut .:

1. Keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan di PT. PG (Pabrik Gula) Gorontalo. Hasil pengaruhnya diperoleh nilai 0,476 atau 47,6% menunjukkan pengaruh yang sangat baik, dilihat dari  $t_{hitung} (4,077) > t_{tabel} (2,002)$ , Semakin baik kondisi keselamatan kerja yang ada di perusahaan maka motivasi kerja karyawan juga akan semakin meningkat.
2. Kesehatan kerja yang dimiliki oleh karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan di PT. (Pabrik Gula) Gorontalo. Hasil pengaruhnya diperoleh nilai 0,396 atau 39,6% menunjukkan pengaruh yang sangat baik, dilihat dari  $t_{hitung} (3,393) > t_{tabel} (2,002)$ . Semakin baik kesehatan kerja yang ada di perusahaan maka motivasi kerja karyawan juga akan semakin meningkat.
3. Secara Simultan, kondisi keselamatan kerja dan kesehatan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Pabrik Gula Gorontalo. Berdasarkan nilai  $f_{hitung}$  yaitu sebesar 59,780 dengan p-value (nilai sig.) sebesar 0.000. Nilai ini jauh lebih kecil dari 0,05 yang berarti berpengaruh secara simultan. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi

diperoleh nilai R Square sebesar 0,673 Nilai ini berarti bahwa sebesar 67,3% variabilitas mengenai Motivasi kerja Karyawan dapat diterangkan oleh variabel-variabel bebas dalam model (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) sedangkan sisanya sebesar 32,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini diantaranya yaitu Penerapan Kompensasi.

## **5.2. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang diambil maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Perusahaan sebaiknya memperhatikan kondisi keselamatan kerja yang ada di perusahaan, agar karyawan akan lebih semangat dan merasa terlindungi dalam menyelesaikan pekerjaannya.
2. Perusahaan juga sebaiknya memperhatikan kondisi kesehatan kerja yang ada di perusahaan, agar karyawan akan lebih semangat dan merasa terlindungi dalam menyelesaikan pekerjaannya.
3. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengamati variabel lain yang dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan selain keselamatan dan kesehatan kerja.

## DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Pandji. 2011. *“Pengantar Bisnis : Pengelolaan dalam Era Globalisasi”*. Jakarta : Rineka Cipta
- Badriyah, Mila. 2015. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Bandung : CV PUSTAKA SETIA
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Yogyakarta : Penerbit Andi
- Ghozali, Iman. 2005. *“Analisis Multivariate dengan Program SPSS”*. Semarang: Badan Penebit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- \_\_\_\_\_, 2014. *“Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah”*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Husein, Umar. 2005. *“Metode Penelitian”*. Jakarta: Salemba Empat
- Mangkunegara, Prabu Anwar. 2014. *“Evaluasi Kinerja SDM”*. Bandung : Refika Aditama
- \_\_\_\_\_, 2010. *“Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan”*. Bandung : PT. Remaja Rosda karya
- \_\_\_\_\_, 2002. *“Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan”*. Bandung : PT Remaja Rosda Karya

- Meily, Kurniawidjaja. 2012. *“Teori dan Aplikasi Kesehatan Kerja”*. Jakarta : Universitas Indonesia (UI-Press)
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016 *“Manajemen Sumber daya Manusia”*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Siswanto, H.B. 2013. *“Pengantar Manajemen”*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Swasto, Bambang. 2011. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. UB Press : Malang
- Samsudin, Sadili. 2010. *“Manajemen sumber daya Manusia”*. Bandung : CV PUSTAKA SETIA
- Sugiyono. 2014. *“Metode penelitian bisnis pendekatan kuantitatif, kualitatif, R &D”*. Bandung : CV.ALFABETA
- Widodo, Suparno Eko. 2015. *“Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia”*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Yustisia, Tim Visi. 2015. *“Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenaga kerjaan”*. Jakarta: Visimedia
- Yusuf, Ria Mardiana et al. 2012. *The Influence of Occupational Safety and Health on Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables (Study on the Production Employees in PT. Mahakarya Rotanindo, Gresik). American Journal of Economics. Page : 139.*
- Anjani, Merysa Dkk. 2014. *“pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan bagian produksi PT.International Power Mitsui Operation and Maintenance Indonesia (IPMOMI) Paiton)”*. Skripsi. Universitas Brawijaya Malang

Hedianto, Ramadhan Dkk. 2014. “*Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (k3) terhadap motivasi kerja karyawan*”. Skripsi. Universitas Brawijaya Malang

Idoro, Godwin Iroroakpo. 2011.” *Effect of Mechanisation on Occupational Health and Safety Performance in the Nigerian Construction industry*”. *Journal of Construction in Developing Countries*, Vol. 16(2), 27–45

Ilfani, Grisma. 2013. “*Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan studi pada PT.APAC INTI CORPORA BAWEN JAWA TENGAH UNIT SPINNING 2*”. Skripsi. Universitas Diponegoro

Paramita, Catrina & Wijayanto. 2012. “*Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Prestasi kerja karyawan pada PT.PLN (PERSEREO) APJ Semarang*”. *Jurnal Administrasi Bisnis*

Agustiana. 2014. “*Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan kerja terhadap Motivasi karyawan pada bagian pengolahan PTPN III PKS Rambutan Tebing Tinggi*”. Skripsi

Lulan, Adam. 2015. “*Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) Terhadap Motivasi Karyawan pada SPBU (74-962-27) PT. TOGO JAYA UNIT GORONTALO*”.

<http://jurnal-sdm.blogspot.co.id/2009/10/kesehatan-dan-keselamatan-kerja-k3.html> (diakses 29 Agustus 2016)

<http://repository.usu.ac.id/bitstream/123456789/45239/3/chapter%2011.pdf>