LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi yang berjudul:
"PENGARUH REMUNERASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *MODERATING*"
(Studi Kasus di Universitas Negeri Gorontalo)

OLEH

SUSAN MOHI
NIM: 921 412 172

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Pembimbing I.	Pembimbing II
Nilawaty Yusuf SE.Ak, M.Si, CA	Siti Pratiwi Husain, SE, M.Si
Nip: 19720511 200501 2 001	Nip: 19860309 200801 2 003

Mengetahui:
Ketua Jurusan Akuntansi

Zulkifli Bokiu, SE, AK., M.Si
NIP. 19720519 200212 1 001

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang Berjudul:
"PENGARUH REMUNERASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL *MODERATING*"
(Studi Kasus di Universitas Negeri Gorontalo)

OLEH:

SUSAN MOHI
NIM: 921 412 172

Telah dipertahankan didepan penguji.

Hari/Tanggal : **Senin, 8 Agustus 2016**
Waktu : **13.00 WITA s/d Selesai**

Penguji

1.	Hartati Tuli, SE.Ak, M.Si, CA	1. .....
2.	La Ode Rasuli, S.pd, SE, MSA	2. .....
3.	Nilawaty Yusuf, SE.Ak, M.Si, CA	3. .....
4.	Siti Pratiwi Husain, SE, M.Si	4. .....

Gorontalo, Agustus 2016

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo

Dr. Hamzah Yunus, M.Pd
NIP: 19600223 198603 1 004

ABSTRAK

Susan Mohi. 921 412 172. 2016. Pengaruh Remunerasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel *Moderating* (Studi Kasus di Universitas Negeri Gorontalo). Skripsi Program Studi S1 Akuntansi, Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo, di bawah bimbingan Ibu Nilawaty Yusuf SE.Ak, M.Si, CA dan Ibu Siti Pratiwi Husain, SE, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh remunerasi terhadap kinerja pegawai dan untuk mengetahui peran motivasi sebagai pemoderasi dalam hubungan remunerasi dengan kinerja pegawai di Universitas Negeri Gorontalo. Data dalam penelitian ini diambil dari data primer melalui kuesioner. Jumlah sampel yang dijadikan subjek dalam penelitian ini adalah 70 orang pegawai. Penelitian ini menggunakan *Multiple Regression Analysis* (MRA).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa remunerasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Universitas Negeri Gorontalo dengan arah koefisien positif dan motivasi mampu berperan sebagai pemoderasi yang baik dalam hubungan remunerasi dengan kinerja pegawai di Universitas Negeri Gorontalo, karena remunerasi yang awalnya tidak berpengaruh dapat menjadi berpengaruh ketika terdapat efek moderasi dari variabel motivasi. Artinya dalam penelitian ini motivasi mampu memperkuat hubungan antara remunerasi dengan kinerja pegawai di Universitas Negeri Gorontalo. Kemudiain secara simultan variabel bebas (remunerasi dan interaksi remunerasi dan motivasi) secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel kinerja pegawai di Universitas Negeri Gorontalo dengan koefisien determinasi sebesar 49,7%.

Kata Kunci: Remunerasi, Motivasi dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Susan Mohi. 921 412 172. 2016. The Influence of Remuneration towards Employees' Performance and Motivation as Moderating Variable (A Case Study at State University of Gorontalo). Skripsi. Bachelor Study Program of Accounting, Department of Accounting, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Nilawaty Yusuf, SE.,Ak, M.Si, CA and Co-supervisor is SIti Pratiwi Husain, SE, M.Si.

This research aims at investigating the influence of remuneration towards employees performance and to investigate the role of motivation as moderating variable in the correlation of remuneration and employees' performance State University of Gorontalo. The data in this research are primary data collected through Questionnaires. The samples are 70 employees. It applies Multiple Regression Analysis (MRA).

The research result shows that remuneration does not significantly influence the employees' performance at State University of Gorontalo with positive coefficient and motivation is able to act as a good moderating variable in the correlation of remuneration and employees' performance State University of Gorontalo. It is due to the remuneration which is firstly does not have influence, then it turns out having influence when there is an effect of moderation of motivation variable. It means that in this research motivation is able to strengthen the correlation between remuneration and employees' performance at State University of Gorontalo. Simultaneously, independent variables (remuneration and interaction between remuneration and motivation) influence the employees performance at State University of Gorontalo with determination coefficient for 49,7%.

Keywords: Remuneration, Motivation, and Employees' Performance