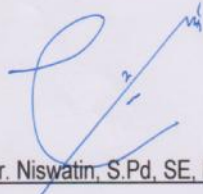


PERSETUJUAN PEMBIMBING
SKRIPSI
IMPLEMENTASI AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT.BANK
MUAMALAT CABANG GORONTALO

OLEH
ASTY A. MOKODONGAN
921412220

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

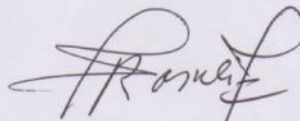
Pembimbing I



Dr. Niswatin, S.Pd, SE, MSA

NIP. 19771212 200212 2 001

Pembimbing II



La Ode Rasuli, S.Pd,SE, MSA

NIP. 19770507 200501 1 001

Mengetahui

Ketua Jurusan Akuntansi



Zulkifli Boku, SE, Ak., M.Si

NIP. 19720519 200212 1 001

**LEMBAR PENGESAHAN
IMPLEMENTASI AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT.
BANK MUAMALAT CABANG GORONTALO**

Oleh
ASTY A. MOKODONGAN

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Hari/Tanggal : **SEMIN, 14/11/2016**

Waktu : **12.00**

Penguji

1. Sahmin Naholo, SE., MM
2. Nilawaty Yusuf, SE., Ak, M.Si
3. Dr. Niswatin, S.Pd., SE., MSA
4. La Ode Rasuli, S.Pd., SE., MSA

1. 
2. 
3. 
4. 

Gorontalo, November 2016

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hamzah Yunus, M.Pd
NIP. 19600223 198603 1 004

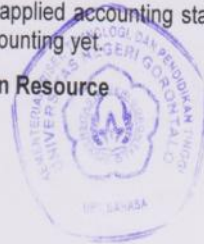
ABSTRACT

ASTY A. MOKODONGAN. 921412220. 2016. Skripsi. Accounting Implementation of Human Resource at PT. Bank Muamalat Branch of Gorontalo. Bachelor Study Program of Accounting, Department of Accounting, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. Niswatin, S.Pd.,SE.,MSA and Co-supervisor is La Ode Rasuli, S.Pd.,SE.MSA.

This research aims at investigating the implementation of accounting of human resource at PT. Bank Muamalat, Branch of Gorontalo. This is a qualitative research with phenomenology approach. Data of this research are primary data which are directly obtained from research location. Data are collected through deep interview to several informants. Data are analyzed by systemically managing the guideline of interview which is then descriptively formulated. Data are processed through data reduction, data presentation and conclusion drawing.

Research findings are confession of costs issued for recruitment, education and training of human resource are still considered as responsibility and registered by company as responsibility of recruitment, education and training which is based on the issued expenditure. Measurement is done by allocating amount of money issued for human resource which is then presented and reported as personal responsibility in profit and loss account. Therefore, accounting implementation related to human resource at PT. Bank Muamalat Branch of Gorontalo is based on applied accounting standard rules, but it is not based on human resource accounting yet.

Keywords: Accounting of Human Resource



ABSTRAK

ASTY A. MOKODONGAN. 921412220. 2016.Skripsi. *Implementasi Akuntansi Sumber Daya Manusia Pada PT. Bank Muamalat Cabang Gorontalo.* Program Studi S1 Akuntansi, Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Ibu Dr. Niswatin, S.Pd., SE., MSA dan Pembimbing II Bapak La Ode Rasuli, S.Pd., SE., MSA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui implementasi akuntansi terkait sumber daya manusia pada PT. Bank Muamalat Cabang Gorontalo. Adapun jenis penelitian ini adalah kualitatif dengan pendekatan fenomenologi. Data dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh langsung dari lokasi penelitian dengan cara pengumpulan data menggunakan teknik wawancara mendalam bersama beberapa informan. Analisis data dilakukan dengan cara mengatur secara sistematis pedoman wawancara kemudian memformulasikan secara deskriptif selanjutnya memproses data dengan tahapan reduksi data, menyajikan data dan menyimpulkan data.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengakuan biaya-biaya yang dikeluarkan untuk perekrutan, pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia masih diakui sebagai beban dan dicatat oleh pihak perusahaan sebagai beban rekrutmen, beban pendidikan dan pelatihan berdasarkan jenis pengeluaran yang dikeluarkan. Pengukuran dilakukan dengan cara mengalokasikan semua jumlah rupiah yang dikeluarkan untuk sumber daya manusia kemudian disajikan dan dilaporkan sebagai beban personalia dalam laporan laba rugi. Oleh karena itu, implementasi akuntansi terkait sumber daya manusia pada PT. Bank Muamalat Cabang Gorontalo telah sesuai dengan peraturan standar akuntansi yang berlaku tetapi belum sesuai dengan akuntansi sumber daya manusia.

Kata Kunci: Akuntansi Sumber Daya Manusia.