

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, peneliti menemukan bahwa PT. Bank Muamalat Cabang Gorontalo menyadari bahwa sumber daya manusia sebagai salah satu elemen aset perusahaan. Tetapi, untuk pengimplementasian akuntansi sumber daya manusia masih sama halnya dengan perlakuan akuntansi konvensional. Hal ini dapat dilihat pada beberapa point penting berikut:

1. Untuk pengakuan sumber daya manusia PT. Bank Muamalat masih mengakui semua pengeluaran untuk sumber daya manusia sebagai biaya. Baik biaya dari kegiatan perekrutan sumber daya manusia hingga pengembangan sumber daya manusia diakui sebagai beban (*expense*).
2. Untuk Pencatatan biaya-biaya sumber daya manusia PT. Bank Muamalat Cabang Gorontalo masih dicatat sebagai beban personalia tanpa dikapitalisasi terlebih dahulu sesuai dengan PSKAS 101 No 65. Tentang Laba Rugi.
3. Untuk Penyajian dan Pelaporan biaya-biaya sumber daya manusia disajikan dalam Laporan Keuangan Laba Rugi sesuai dengan PSKAS 101 No 47 tentang Aset Lancar.

Penelitian ini pun berhasil mengungkap makna lain dari sumber daya manusia menurut pandangan PT. Bank Muamalat Cabang Gorontalo

bahwa aset sumber daya manusia dalam hal ini karyawan/pegawai tidak bisa dicantumkan dalam laporan keuangan neraca sebagai aset. PT. Bank Muamalat Cabang Gorontalo menyatakan bahwa aset sumber daya manusia adalah aset humanis yang beda perlakuannya dengan aset lainnya sehingga tidak bisa ditampakkan dalam laporan keuangan neraca disisi aktiva sebagaimana yang di perlakukan oleh Akuntansi Sumber Daya Manusia.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, peneliti memberikan beberapa saran yakni sebagai berikut:

1. PT. Bank Muamalat Cabang Gorontalo harus lebih menelaah dan mengkaji kembali pemahaman tentang sumber daya manusia. dimana sumber daya manusia bukanlah karyawan/pegawai akan tetapi kekuatan dan daya yang dimiliki karyawan/pegawai itulah yang dikatakan sebagai aset yang harus ditampakkan dalam laporan keuangan neraca sebagai aktiva.
2. PT. Bank Muamalat Cabang Gorontalo kiranya dapat menerapkan akuntansi sumber daya manusia karena upaya dan pengeluaran terkait sumber daya manusia ini cukup besar dan apabila ditampakkan dalam laporan keuangan akan menjadi informasi yang membantu sekaligus mendukung keputusan pihak internal maupun eksternal.
3. Penelitian ini masih memiliki beberapa kelemahan dan keterbatasan. Terutama dalam hal pengukuran. Untuk itu peneliti merekomendasikan

untuk penelitian selanjutnya agar dapat menguraikan dan menggali informasi baru terkait pengukuran sumber daya manusia berhubung pada penelitian ini tidak membahas lebih dalam persoalan pengukuran yang valid dan pasti untuk sumber daya manusia.

DAFTAR PUSTAKA

- Antonio, Muhammad Syafi'i. 2001. *Bank Syariah*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Avvazadehfath Fariborz dan Raiashekar. 2011. *Decision-Making Based On Human Resource Accounting Information And Its Evaluation Method*. *Asian Journal Of Finance And Accounting*. University Of Mysore India.
- Baridwan, Zaki. 2014. *Intermediate Accounting*. Yogyakarta: BPFE.
- Bullen, ML and Eyler, K. 2010. *Human resource accounting and international development; implication for measurement of human capital*. *Journal of Internal business and Cultural Studies*. Clayton State University
- Cendika Bella, Fardiantye dan Sawarjuwono, Tjiptohadi. 2014. *Metode Valuasi Human Capital Dalam Konsep Human Resources Accounting (HRA) Dan Pengungkapannya*. SNA 17 Mataram, Lombok. Universitas Mataram.
- Cherian, Jacob dan Farouq, Sherine. 2013. *A Review Of Human Resources Accounting And Organizational Performance*. *International Journal Of Economics And Finance Vol.5 No 8 2013*. Abu Dhabi University.
- Couhan, Vineet dan Naghshbandi, Nader. 2015. *Measuring Employees Value: A Critical Study on Human Resources Accounting in India*. *International Journal of Management, Accounting and Economics*.
- Enyi, Patrick dan Akindehinde, Adebawojo Oladipupo. 2014. *Human Resource Accounting and Decision Making in Post-Industrial*

Economy. American International Journal of Contemporary Research Vol.4 No.2 February 2014. Babcock Univesity.

Gunawan, Imam. 2015. *Metode Penelitian Kualitatif Teori dan Praktik*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hariyanto, Agus. 2013. *Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Dalam Laporan Keuangan*. STIE Dharmaputra.

Hamid, Sanusi. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Yogyakarta: Deepublish.

Ikhsan, Arfan. 2008. *Akuntansi Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Ikit. 2015. *Akuntansi Penghimpunan Dana Bank Syariah*. Yogyakarta: Deepublish.

Lubis, Arfan Ikhsan. 2010. *Akuntansi Keperilakuan Edisi 2*. Jakarta: Salemba Empat.

Moleong J. Lexy. 2013. *Metodologi penelitian Kualitatif*. Edisi Revisi. Bandung PT. Remaja Rosdakarya.

Raco, J.R. 2010. *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Grasinndo.

Rahmawati Diana, Rachman Arief, Pudjowati Juliani. 2015. *Analisis Penerapan dan Pengakuan Akuntansi Sumber Daya Manusia Pada PT.Ekasamudra Lima Surabaya. Jurnal Akuntansi*. Universitas Bhayangkara Surabaya.

Rudianto. 2012. *Pengantar Akuntansi*. Jakarta: Erlangga.

Sudarno. 2010. *Akuntansi Sumber Daya Manusia: Perlakuan dan Pengukuran, Jurnal Akuntansi*. Universitas Jember.

- Sueb Memed dan Suryani Elly. 2009. *Human Resources Accounting Recognition Of Human Resources Accounting Criteria As Asset In Corporation. Working Paper In Accounting And Finance*. Universitas Padjadjaran Bandung.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Wulan, Ayu Wahyu dan Poernawan Didied. 2010. Analisis Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Terhadap Perbandingan Kinerja Laporan Keuangan Pada PT. BPRS Mitra Harmoni Malang. *Artikel Skripsi*. Universitas Brawijaya
- Widianingsih Dwi Maria, Nafsiah Siti Nurhayati, Darmawan Jaka. 2014. Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Terhadap Laporan Keuangan Pada PT. Mensa Binasukses Palembang. *Artikel Skripsi*. Universitas Bina Darma.
- Widodo, Nova Maulud. 2014. *Pengaruh Karakteristik Perusahaan Terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia*. SNA 2014 Mataram. Lombok. Universitas Mataram.
- Widodo, Nova Maulud dan Widagdo, Ari Kuncara. 2015. Struktur Kepemilikan Terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia. *Artikel Skripsi*. Universitas Sebelas Maret.
- Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. Alfabeta.